

# KANCELARIA RADCY PRAWNEGO

*Aneta Bełżecka*

- radca prawny –

65-454 Zielona Góra, ul. Gen. Wł. Sikorskiego 17/5 Tel./fax 68/4512997

NIP 925-125-43-52, REGON 080275884, e-mail [radca@belzecka.pl](mailto:radca@belzecka.pl)

---

Zielona Góra, dnia 12 czerwca 2017 r.

**Przewodniczący Zarządu Okręgowego**  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
w Poznaniu

## Urlop funkcjonariusza w systemie wielozmianowym

### Opinia prawna

Zgodnie z art. 140 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej – dalej także ustawy o SW (tj. z dnia 24 lutego 2017 r., Dz.U. z 2017 r. poz. 631 ze zm.)

Urlopu wypoczynkowego udziela się w dni, które są dla funkcjonariusza dniami służby, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu służby, w wymiarze godzinowym odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu służby funkcjonariusza w danym dniu.

Przy udzielaniu urlopu wypoczynkowego zgodnie z ust. 1 jeden dzień urlopu wypoczynkowego odpowiada 8 godzinom służby.

Udzielenie funkcjonariuszowi urlopu wypoczynkowego w dniu służby, w wymiarze godzinowym odpowiadającym części dobowego wymiaru czasu służby, jest dopuszczalne jedynie w przypadku, gdy część urlopu wypoczynkowego pozostała do wykorzystania jest niższa niż pełny dobowy wymiar czasu służby funkcjonariusza w dniu, na który ma być udzielony urlop wypoczynkowy.

Przełożony udziela funkcjonariuszowi urlopu w dni, które zgodnie z obowiązującym go rozkładem są dla niego dniami służby, z czego wynika, że urlop może obejmować niedzielę i święta. W dni służby urlopu udziela się w wymiarze godzinowym, z zastrzeżeniem, że **1 dzień urlopu odpowiada 8 godzinom służby**. Zasadą jest, że urlopu udziela się na całe dni, a przewidziane od niej odstępstwo jest dopuszczalne wyłącznie, gdy część urlopu wypoczynkowego pozostała do wykorzystania jest niższa niż pełny dobowy wymiar czasu służby funkcjonariusza w dniu, na który ma być udzielony urlop wypoczynkowy.

Funkcjonariusz który składa wniosek o udzielenie mu urlopu w okresie od 1 czerwca do 30 czerwca winien przez ten okres przebywać na urlopie wypoczynkowym. W mojej ocenie bez znaczenia jest to, co drukuje system, bo system nie widzi prawdopodobnie tego, że jest wniosek o urlop na cały miesiąc. W takim wypadku system powinien zostać skorygowany w taki sposób, aby wolne za nadgodziny funkcjonariusz mógł odebrać w innym terminie oczywiście w 4 –ro miesięcznym okresie rozliczeniowym, a nie w okresie, gdy przebywał na urlopie, bo skoro ma odebrać wolne za nadgodziny, to w tym czasie nie może przebywać na urlopie. Jest to kwestia do ustalenia, jednak jeżeli funkcjonariusz składa wniosek u urlop na cały miesiąc, to winien cały

miesiąc przebywać na urlopie, w przeciwnym wypadku w mojej ocenie, dochodzi do przerwania urlopu w celu odebrania wolnego za nadgodziny i rozpoczęcia kolejnego urlopu i to jak w opisanym wypadku aż dwukrotnie.

*Radca prawny  
Aneta Belżeczka*