DYREKTOR GENERALNY SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dnia 18 listopada 2014 r.

BKS - 3536 /14

ZG NSZZ FiPW
Wpłynęło dnia:
25. 11. 2014
L.dz 453 podpis

Pan
Czesław Tuła
Przewodniczący Zarządu Głównego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Szanowny Panie Przewodniczący

W nawiązaniu do pisma z dnia 26 czerwca 2014 r. (?), l.dz. ZG/164/2014 „Stanowisko w sprawie Zarządzenia Nr 32 Dyrektora z dnia 18 lipca 2013 r. w sprawie zapobiegania i przeciwdziałania zjawiskom mobbingu, dyskryminacji i molestowania w Służbie Więziennej" uważam, że część postulatów dotyczących zmiany uregulowań zawartych w przedmiotowym zarządzeniu istotnie zasługują na uwagę i w efekcie mogą przyczynić się do ich usprawnienia np. w części dotyczącej prac komisji do spraw relacji w środowisku służby i pracy. Przede wszystkim uwagi dotyczące: terminu rozpoznawania spraw zawisłych przed komisjami, możliwości przedłużania tego terminu, określenia kto przedmiotowy termin może przedłużyć oraz kto może wnioskować w tej sprawie, zapoznawania stron z materiałami postępowania, kadencyjność komisji jak również uprawnienia do zwoływania posiedzenia komisji, mogłyby stanowić przedmiot ewentualnych prac nad zmianą zarządzenia w sprawie zapobiegania i przeciwdziałania zjawiskom mobbingu, dyskryminacji i molestowania w Służbie Więziennej. Pozostałe postulaty dotyczące merytorycznej strony prac komisji (wykorzystanie opinii, zobligowanie świadków do składania wyjaśnień, wybór członków komisji w ramach głosowania załogi jednostki, przeniesienie właściwości komisji) nie znajdują swoich racjonalnych podstaw w relacji z istniejącymi rozwiązaniami dotyczącymi funkcjonowania komisji antymobbingowych. W oparciu o przepisy Kodeksu pracy jak również w ramach prowadzonej wewnętrznej polityki antymobbingowej to pracodawca powołuje komisje, które rozpoznają sprawy w obrębie jednostki organizacyjnej, w której

zaistniało podejrzenie działań o charakterze mobbingu, dyskryminacji lub molestowania.

Niezależnie od powyższego należy stwierdzić, że funkcjonowanie przedmiotowego zarządzenia w sprawie zapobiegania i przeciwdziałania zjawiskom mobbingu, dyskryminacji i molestowania w Służbie Więziennej oraz działalność komisji do spraw relacji w środowisku służby i pracy przyniosły swoje wymierne efekty. W skali wszystkich jednostek organizacyjnych Służby Więziennej do dnia 30 września 2014 r. zanotowano 35 zgłoszeń do komisji do spraw relacji w środowisku służby i pracy. Co prawda żadne z postępowań przed komisją nie zakończyło się potwierdzeniem zdarzeń opisanych w zgłoszeniu, jednakże nie stwierdzono również dalszych działań osób wnoszących zawiadomienia w postaci pozwu do sądu powszechnego.

z poważaniem

gen. Jacek Włodarski

Wyk. w 2 egz.
1. adresat,
2. a/a