Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
Z A R Z Ą D G Ł Ó W N Y
02 - 520 **Warszawa**
ul. Wiśniowa 50
REGON: 013041871
tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
fax. 22 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 02 czerwca 2015 r.

L.dz. **ZG /** 98 **/ 2015**

Pan
Borys Budka
Minister Sprawiedliwości
Warszawa

Szanowny Panie Ministrze,

Odpowiadając na pismo z dnia 21 maja 2015 roku, sygn. DL-465-1/15 dotyczące wyrażenia opinii w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Więziennej poniżej przedstawiamy nasze stanowisko.

NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa stoi na stanowisku , że warunkiem koniecznym do rozpoczęcia konsultacji jest zapis w projektowanym rozporządzeniu o konieczności stworzenia regulaminu nagród, ustalanego i zmienianego w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

Pozbawienie NSZZ FiPW możliwości współdziałania w kształtowaniu zasad przyznawania nagród w formie regulaminu nagród w oparciu o rozwiązania ustawowe określone w art 27 ust 3 Ustawy o związkach zawodowych, stawia pod znakiem zapytania sens udziału czynnika społecznego w kontroli wydatkowania środków pochodzących z oszczędności wynikających ze zmiany przepisów ustawowych dotyczących wysokości wynagrodzenia funkcjonariuszy

Służby Więziennej korzystających ze zwolnień lekarskich, a taki udział zagwarantował nam rząd w trakcie prowadzonych negocjacji o jest zgodne z opinią Biura Analiz Sejmowych sygn. akt BAS-WAL-614/15 z dnia 22 kwietnia 2015 roku. (pismo w załączeniu)

Zdaniem związku zawodowego złożoność materii w tym zakresie oraz rewolucyjny charakter zmian wymaga niezwykłej ostrożności w podejściu do wykorzystania środków przeznaczonych na nagrody i zapomogi dla funkcjonariuszy.

Dotychczasowa polityka strony służbowej w nagradzaniu funkcjonariuszy z powodu braku jasno określonych kryteriów często rodziła frustrację i niezadowolenie w naszym środowisku.

NSZZ FiPW stoi na stanowisku, że rozporządzenie musi dawać podstawę prawną do tworzenia i zmieniania w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową regulaminów nagradzania, które precyzyjnie określą za co ,komu, kiedy , na czyj wniosek , oraz kto przyznaje nagrody i zapomogi. Projektowane rozporządzenie na obecnym etapie ma zbyt ogólnikowy charakter zarówno w zakresie przedmiotowym jak i podmiotowym w zakresie nagradzania funkcjonariuszy SW.

Ponadto poza propozycją wprowadzenia regulaminu nagradzania, która jest w naszej opinii i BAS-u o fundamentalnym znaczeniu, proponuje się dokonanie następujących zmian w projekcie rozporządzenia:

- § 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

Nagrody uznaniowe przyznaje przełożony z własnej inicjatywy, na wniosek bezpośredniego przełożonego funkcjonariusza bądź organizacji związku zawodowego funkcjonariuszy

- § 5 otrzymuje brzmienie - zapomogi przyznaje przełożony w uzgodnieniu z organizacją związkową z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek funkcjonariusza, a w uzasadnionych przypadkach także na wniosek:

2) osoby wyznaczonej w jednostce organizacyjnej do załatwiania spraw kadrowych lub socjalnych;

3) organizacji związku zawodowego funkcjonariuszy.

Poprawki te mają istotne znaczenie dla realizacji nadanych uprawnień ustawowych w celu realizacji statutowych zadań NSZZ FiPW.

Proponuje się aby poprzez zmianę zapisu § 4 uwzględnić udział czynnika społecznego przy wnioskowaniu o udzielenie nagród a także wesprzeć przełożonych w podejmowaniu decyzji co do dysponowania środkami finansowymi, o których mowa w art. 60 h ustawy o SW.

Stosownie do treści art. 19 ust. 3 Ustawy o związkach zawodowych, w razie odrzucenia w całości lub w części stanowiska Związku zawartego w niniejszej opinii, proszę o pisemną informację w tej sprawie wraz z uzasadnieniem.

Załącznik - 1

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
Czesław Tuła

Wykonano w 2 egzemplarzach

1. Adresat
2. A/a ZG