



**Biuro Zarządu Głównego**

**02 - 520 Warszawa** ul. Wiśniowa 50  
**tel. 640 80 23; 640 82 67 fax 849 82 30**

Warszawa, dn. 17 marca 2008r.

**Uchwała Nr 114 -VI/2008**  
**Zarządu Głównego NSZZ FiPW**  
z dnia 11 marca 2008r.

Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa z aprobatą przyjął informację, że w projekcie rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości **w sprawie służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej** uwzględniono - postulowany wcześniej przez nas - zapis, dotyczący usytuowania zespołów medycyny pracy przy okręgowych inspektoratach Służby Więziennej. Pozwoli to na ujednolicenie działań tych zespołów oraz na właściwsze (niż dotychczas) ich organizacyjne zarządzanie.

Ponadto, Zarząd Główny NSZZ FiPW wnosi o wprowadzenie do opiniowanego projektu następujących uwag i propozycji:

1. wnosimy o wykreślenie propozycji zawartej w § 7.2. lub o dokonanie zmiany jej treści na zdanie: „Kierownik zakładu medycyny pracy powinien mieć kwalifikacje zawodowe przydatne w realizacji zadań w środowisku pracy pracowników i funkcjonariuszy Służby Więziennej”.
2. uregulowania określone w § 8. ust. 2 i 3 są niewłaściwe i mało zrozumiałe.
3. prawo do „kontroli akt osobowych” określone w § 8.4.2. proponujemy zastąpić prawem do „uzyskania informacji z akt osobowych”.

## Uzasadnienie

1. Ograniczenie możliwości powoływania kierownika zakładu medycyny pracy wyłącznie spośród lekarzy jest wyjściem poza delegację ustawową, zawartą w ustawie o medycynie pracy. Ponadto kierownik zakładu winien mieć, obok posiadanych kwalifikacji zawodowych, dodatkowo zdolności organizacyjne. Nie jest dla nas zrozumiałe czemu takie cechy przypisuje się w projekcie wyłącznie osobom posiadającym kwalifikacje lekarskie.

W powyższej propozycji nie uwzględniono także sytuacji, iż lekarze w Służbie Więziennej zatrudnieni są głównie na kontraktach i tzw. „częstkach etatów”, co nie sprzyja właściwej organizacji pracy. Aby skończyć z występującą w służbie fikcją - zdaniem NSZZ FiPW - kierownik zakładu winien być zatrudniony na pełnym etacie, a jego właściwy dobór winien być integralną decyzją dyrektora okręgowego SW.

2. Prawo do przeprowadzenia stosownej kontroli – w zakresie posiadanych kompetencji i kwalifikacji zawodowych – powinny posiadać wszystkie osoby zatrudnione w danym zespole medycyny pracy.

Ponadto, uregulowania zawarte w § 8.3. mogą być, naszym zdaniem, ingerencją w niezależność, o której jest mowa w art. 3 ustawy o medycynie pracy.

3. Zarząd Główny NSZZ FiPW zdaje sobie sprawę z tego, że informacje zawarte w aktach osobowych funkcjonariuszy i pracowników mogą być przydatne dla realizacji zadań związanych z medycyną pracy, jednakże o informacje takie osoba kontrolująca winna zwrócić się pisemnie, aby ślad z przeprowadzenia takiej kontroli pozostał w aktach osobowych. Prawo do uzyskania takiej informacji winno być ograniczone wyłącznie do uzasadnionego i niezbędnego zakresu.

Za Zarząd Główny NSZZ FiPW