



**Uchwała Nr 112 -VI/2008**  
**Zarządu Głównego NSZZ FIPW**  
z dnia 11 marca 2008r.

Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa postanowił zgłosić następujące uwagi do przedłożonego nam do zaopiniowania projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej *w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa:*

1. nie znajduje naszego zrozumienia propozycja zlikwidowania dotychczasowych regulacji dotyczących określania wysokości i warunków przyznawania dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia. W stosownym uzasadnieniu, do powyższej propozycji, przywołano uregulowania Kodeksu pracy, obligujące pracodawcę do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, które (zdaniem projektodawcy) są wystarczającym gwarantem dbałości pracodawcy o stworzenie takich właśnie warunków pracy. Otóż nie ! Likwidując kilka lat temu analogiczny dodatek szkodliwy dla funkcjonariuszy Służby Więziennej powoływano się na identyczne uzasadnienie, jednakże nie spowodowało to poprawy warunków służby tych funkcjonariuszy, lecz jedynie likwidację pobieranego przez nich dodatku.
2. zdaniem NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa dopuszczalną i aprobowaną formą likwidacji pobieranego dotychczas dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia jest rzeczywista (a nie wirtualna i jedynie planowana) likwidacja występujących warunków uciążliwych i szkodliwych.
3. proponowany w § 4 dodatek specjalny ma zbyt fakultatywną formę, a brak uszczegółowienia jakichkolwiek zasad jego przyznawania spowoduje zbyt daleko idącą uznaniowość w jego przyznawaniu. Świadczy o tym również proponowany w ust. 2 zapis o możliwości przyznawania przedmiotowego dodatku zarówno na czas określony, jak również na czas nieokreślony, bez podania żadnych kryteriów ocennych takiego zróżnicowania.

4. do przedłożonych kwestii finansowych, ujętych w tabeli stanowisk (załącznik nr 1) nie możemy się odnieść merytorycznie, bez przedłożenia nam informacji o stanie rzeczywistego zatrudnienia pracowników cywilnych w Służbie Więziennej oraz o skutkach finansowych takiego zatrudnienia.
5. ponadto, wykaz stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników (tabela nr 1) nie ujmuje niektórych występujących aktualnie stanowisk pracowniczych w więziennictwie, a także nie zawiera stanowisk planowanych, jak np.: kierownika zakładu (zespołu) na szczeblu Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej, w związku z usytuowaniem w tych jednostkach zespołów medycyny pracy.

W związku z powyższym Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa oczekuje stosownego spotkania uzgodnieniowego w przedmiotowych sprawach, w szczególności w odniesieniu do ostatecznego kształtu tabel zawartych w załącznikach nr 1 i 2 do projektu rozporządzenia, a także rozpoczęcia prac w sprawie uzgodnienia wysokości podwyżki uposażeń dla pracowników cywilnych więziennictwa na rok 2009r.

Za Zarząd Główny NSZZ FiPW