

## **ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia ..... 2011 r.

### **w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy**

Na podstawie art. 8 ust. 4 ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności (Dz. U. Nr 123, poz. 777, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

#### **§ 1. Rozporządzenie określa:**

- 1) szczegółowe zasady, tryb i terminy wypłaty przedsiębiorcom ryczałtów z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności;
- 2) szczegółowe zasady oraz tryb finansowania działań w zakresie resocjalizacji osób pozbawionych wolności oraz udzielania dotacji i pożyczek podmiotom zatrudniającym osoby pozbawione wolności;
- 3) sposób i tryb dokumentowania wydatków na zatrudnienie osób pozbawionych wolności oraz wysokości i przeznaczenia pomocy wraz z wzorami dokumentów w tych sprawach.

#### **§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:**

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności;
- 2) Funduszu – rozumie się przez to Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy, utworzony na podstawie art. 6a ustawy;
- 3) jednostce – rozumie się przez to jednostkę organizacyjną Służby Więziennej, która skierowała osoby pozbawione wolności do zatrudnienia u przedsiębiorcy;
- 4) przedsiębiorcy – rozumie się przez to przedsiębiorcę w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447, Nr 182, poz. 1228 i Nr 239, poz. 1593);
- 5) ryczałcie – rozumie się przez to ryczałt z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności, o którym mowa w art. 8 ust. 2 ustawy.

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 202, poz. 1957, z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2006 r. Nr 66, poz. 471, z 2009 r. Nr 98, poz. 817, Nr 157, poz. 1241 oraz z 2011 r. Nr 39, poz. 202.

**§ 3.** 1. Przedsiębiorca składa dysponentowi Funduszu, za pośrednictwem jednostki, wniosek o wypłatę ryczału według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Wniosek o wypłatę ryczału może być złożony pod warunkiem przekazania na rachunek bankowy jednostki całości środków na wynagrodzenia osób pozbawionych wolności za okres stanowiący podstawę do naliczenia ryczału.

3. Przedsiębiorca może składać wniosek, o którym mowa w ust. 1, nie częściej niż co trzy miesiące.

4. Wnioski o wypłatę ryczału składa się zachowując porządek chronologiczny następujących po sobie okresów stanowiących podstawę do naliczenia ryczału.

**§ 4.** 1. Do pierwszego wniosku o wypłatę ryczału przedsiębiorca załącza:

- 1) potwierdzone kopie:
  - a) aktualnego odpisu z właściwego rejestru albo aktualnego zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, wystawionego nie wcześniej niż 3 miesiące przed złożeniem wniosku,
  - b) zaświadczenia o wpisie do rejestru podmiotów gospodarki narodowej REGON,
  - c) decyzji o nadaniu numeru NIP;
- 2) wystawione przez bank zaświadczenie o posiadaniu rachunku bankowego wraz z podaniem numeru tego rachunku;
- 3) dokument potwierdzający uprawnienie osoby składającej wniosek do występowania w imieniu przedsiębiorcy.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w przypadku zmiany danych lub sposobu reprezentacji przedsiębiorcy.

3. Na żądanie jednostki lub dysponenta Funduszu przedsiębiorca przedstawia inne dokumenty, niezbędne do dokonania weryfikacji, o której mowa w § 5 i § 6.

**§ 5.** 1. Jednostka jest zobowiązana, w terminie nie dłuższym niż 10 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku o ryczałt:

- 1) sprawdzić pod względem formalnym i rachunkowym oraz potwierdzić:
  - a) zawarte we wniosku dane identyfikujące przedsiębiorcę, a w szczególności ich zgodność z danymi zawartymi w dokumentach określonych w § 4 oraz w podpisanej z przedsiębiorcą umowie o zatrudnienie osób pozbawionych wolności,
  - b) wykazane we wniosku kwoty wynagrodzeń przysługujących osobom pozbawionym wolności,
  - c) przekazanie przez przedsiębiorcę całości środków na wynagrodzenia osób pozbawionych wolności za okres stanowiący podstawę do naliczenia ryczału;

2) przesłać wniosek wraz z dokumentami, o których mowa w § 4, dysponentowi Funduszu.

2. W przypadku stwierdzenia braków lub błędów we wniosku, o którym mowa w ust. 1, jednostka zwraca wniosek przedsiębiorcy w celu ich usunięcia.

**§ 6.** 1. Po otrzymaniu wniosku o wypłatę ryczału dysponent Funduszu:

1) ustala kwotę przysługującego ryczału;

2) przekazuje ustaloną kwotę przysługującego ryczału na rachunek bankowy przedsiębiorcy w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania z jednostki kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.

2. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości dysponent Funduszu, za pośrednictwem jednostki, zwraca wniosek przedsiębiorcy w celu ich usunięcia.

**§ 7.** 1. Udzielenie dotacji lub pożyczki następuje na wniosek podmiotu zatrudniającego osoby pozbawione wolności. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Dotacja lub pożyczka może być udzielona podmiotowi, który w okresie 24 miesięcy kalendarzowych, poprzedzających miesiąc złożenia wniosku, zatrudniał nieprzerwanie osoby pozbawione wolności, a kwota wynagrodzeń przysługujących za te miesiące osobom pozbawionym wolności, stanowiła co najmniej 120-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu złożenia wniosku. Przerwy w zatrudnianiu osób pozbawionych wolności nie przekraczające łącznie 45 dni roboczych traktuje się na równi z okresem zatrudnienia.

3. Podmiot, który otrzymał dotację lub pożyczkę, jest zobowiązany do zatrudniania osób pozbawionych wolności przez okres i na zasadach określonych w umowie, o której mowa w § 10.

**§ 8.** 1. Dotacja może być przyznana do wysokości nie przekraczającej kosztorysowej wartości przedsięwzięcia lub do wysokości poniesionych nakładów.

2. Przyznanie dotacji może być uzależnione od częściowego zaangażowania środków własnych podmiotu zatrudniającego osoby pozbawione wolności w realizację przedsięwzięcia określonego we wniosku.

3. Dysponent Funduszu może uzależnić przyznanie dotacji od wniesienia przez podmiot zatrudniający osoby pozbawione wolności zabezpieczenia zwrotu dotacji, w razie wykorzystania jej niezgodnie z celem jej przyznania, w szczególności w formie poręczenia lub gwarancji bankowej, weksła, cesji praw lub ustanowienia zastawu rejestrowego.

4. Dotacja może być udzielona na zrefinansowanie kosztów przedsięwzięcia w całości bądź w części zrealizowanego.
5. Wypłata dotacji następuje jednorazowo lub w transzach, w terminie określonym w umowie, o której mowa w § 10.

**§ 9.** 1. Pożyczka może być udzielona do wysokości nie przekraczającej 75% wartości kosztorysowej przedsięwzięcia.

2. Dysponent Funduszu może uzależnić przyznanie pożyczki od wniesienia przez podmiot zatrudniający osoby pozbawione wolności zabezpieczenia jej spłaty, w szczególności w formie poręczenia lub gwarancji bankowej, weksła, cesji praw lub ustanowienia zastawu rejestrowego.

3. Pożyczka ze środków Funduszu jest nieoprocentowana.

4. Wypłata pożyczki następuje jednorazowo lub w transzach, w terminie określonym w umowie, o której mowa w § 10.

**§ 10.** 1. Dysponent Funduszu, udzielając dotacji lub pożyczki, zawiera z podmiotem zatrudniającym osoby pozbawione wolności umowę.

2. Przed zawarciem umowy, na żądanie dysponenta Funduszu podmiot zobowiązany jest dostarczyć dokumenty, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1.

**§ 11.** 1. Podmiot, z którym została zawarta umowa, jest zobowiązany do:

- 1) prowadzenia wyodrębnionej ewidencji księgowej otrzymanych środków oraz dokonywanych z tych środków wydatków;
- 2) sporządzenia i przekazania dysponentowi Funduszu, w terminie 15 dni od dnia zakończenia realizacji przedsięwzięcia, rozliczenia wykorzystania otrzymanych środków w zakresie rzeczowym i finansowym, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Na żądanie dysponenta Funduszu, podmiot wnioskujący o przyznanie dotacji na zrefinansowanie kosztów przedsięwzięcia zrealizowanego przedstawia rozliczenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, przed zawarciem umowy.

3. Dysponent Funduszu jest uprawniony do kontroli podmiotu, o którym mowa w ust. 1, w zakresie prawidłowości wydatkowania dotacji i pożyczek otrzymanych z Funduszu.

**§ 12.** 1. Na uzasadniony wniosek podmiotu, o którym mowa w § 11 ust. 1, można w szczególności:

- 1) odroczyć termin spłaty pożyczki;
- 2) zamienić pożyczkę w całości lub w części na dotację;

- 3) prolongować termin realizacji przedsięwzięcia oraz przedłożenia rozliczenia wykorzystania otrzymanych środków, o których mowa w § 11 ust.1 pkt 2.
2. Zmiany, o których mowa w ust. 1, wymagają zmiany umowy.

**§ 13.** 1. Podmiot, który wykorzystał dotację lub pożyczkę niezgodnie z celem jej przyznania, jest zobowiązany do jej zwrotu wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, w terminie 15 dni od dnia stwierdzenia takiego wykorzystania.

2. Zwrotowi podlega ta część dotacji lub pożyczki, która została wykorzystana niezgodnie z celem jej przyznania.

3. Odsetki od dotacji lub pożyczki podlegającej zwrotowi nalicza się, począwszy od dnia ich przekazania na rachunek bankowy podmiotu.

**§ 14.** Podmiot, który wykorzystał dotację lub pożyczkę niezgodnie z celem jej przyznania i pomimo wezwania nie dokonał jej zwrotu wraz z należnymi odsetkami, traci na okres 1 roku prawo do ubiegania się o udzielenie dotacji lub pożyczki z Funduszu.

**§ 15.** 1. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia<sup>2)</sup>, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Ryczałt, o którym mowa w § 4, wypłaca się począwszy od wynagrodzeń przysługujących osobom pozbawionym wolności od dnia 8 marca 2011 r.

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

---

<sup>2)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 czerwca 2005 r. w sprawie Funduszu Rozwoju Przywieźliennych Zakładów Pracy (Dz. U. Nr 103, poz.869).

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wypełnienie delegacji nałożonej na Ministra Sprawiedliwości przez ustawę z dnia 3 lutego 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks karny wykonawczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 39, poz. 202). Ustawa, zmieniająca przede wszystkim Kodeks karny wykonawczy, została uchwalona w celu dostosowania systemu prawa do wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 23 lutego 2010 r. (sygn. akt P 20/09), stwierdzającego niezgodność przepisu art. 123 § 2 zdanie pierwsze Kodeksu karnego wykonawczego z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej. Zmiana przepisów polega na zagwarantowaniu uzyskiwania przez osoby pozbawione wolności co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (w poprzednim stanie prawnym skazani uzyskiwali połowę tej kwoty). Nowelizacja nie sprowadziła się jednakże tylko do uwzględnienia bezpośrednich skutków orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego, lecz również zakłada stworzenie mechanizmów sprzyjających tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności. Zapisy takie zawiera zmiana do ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności, poświęconej zagadnieniom związanym z organizowaniem pracy dla skazanych. Wyższe koszty pracy świadczonej przez osoby pozbawione wolności, a w efekcie znaczący spadek jej atrakcyjności z punktu widzenia pracodawców, wymagały wprowadzenia nowych rozwiązań. W miejsce istniejącego Funduszu Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy wprowadzono Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych i Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy, zwany dalej „Funduszem”. W intencji ustawodawcy ma to być instrument dostarczający zachętę dla przedsiębiorców, którzy zatrudniają skazanych lub zdecydują się w przyszłości na zaoferowanie im pracy. Środki nowego Funduszu mają być przeznaczane na pomoc adresowaną do - ogólnie rzecz biorąc - "podmiotów zatrudniających osoby pozbawione wolności", a przybierającą tak jak dotąd postać pożyczek bądź dotacji. Poprzednio z tej formy pomocy mogły korzystać jedynie przywieszienne zakłady pracy, wymienione w art. 3 ust. 2 ustawy. Dodatkowo znowelizowana ustawa o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności przewiduje wprowadzenie rekompensaty dla przedsiębiorców z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności, spowodowanych realizacją wyroku Trybunału Konstytucyjnego – ryczałt w wysokości 20% wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osobom pozbawionym wolności.

Wyплаты z Funduszu (przeznaczone na ryczałty, dotacje i pożyczki), zgodnie z nowymi zapisami ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności, będą finansowane ze środków pieniężnych, pochodzących m.in. z potrąceń 25% wynagrodzeń, przysługujących skazanym.

Ponieważ wprowadzenie rekompensat dla przedsiębiorców, zatrudniających osoby pozbawione wolności oraz inne niż do tej pory określenie kręgu podmiotów, które mogą korzystać ze wsparcia w postaci dotacji i pożyczek z Funduszu wymaga ustalenia ram, w jakich mogą być przyznawane, wprowadzono do ustawy o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności upoważnienie dla Ministra Sprawiedliwości do doprecyzowania tych kwestii, w szczególności po to, by zagwarantowane było racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami Funduszu.

Na podstawie art. 8 ust 4 ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 3 lutego 2011 r. Minister Sprawiedliwości winien określić szczegółowe zasady oraz tryb finansowania działań w zakresie resocjalizacji osób pozbawionych wolności, o których mowa w art. 8 ust. 1 ustawy, a także szczegółowe zasady, tryb i terminy wypłaty ryczałtów oraz udzielania pożyczek i dotacji, jak również sposób i tryb dokumentowania wydatków na zatrudnienie osób pozbawionych wolności oraz wysokości i przeznaczenia pomocy wraz z wzorami dokumentów w tych sprawach, uwzględniając możliwości finansowe Funduszu.

Zgodnie z delegacją ustawową, w projekcie rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości określono szczegółowe zasady oraz tryb i terminy wypłaty ryczałtów oraz dotacji i pożyczek. Pomoc w postaci dotacji i pożyczek przeznaczana jest na finansowanie działań wskazanych w art. 8 ust. 1 ustawy, natomiast ryczałt służy wyrównaniu wyższych kosztów zatrudnienia skazanych.

1. Od § 3 do § 6 opisano tryb, zasady i terminy wypłacania przedsiębiorcy ryczałtu. Ryczałt, zgodnie z zapisem art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności, będzie wypłacany na wniosek przedsiębiorcy. W projekcie wymienione zostały dokumenty, które do pierwszego wniosku o wypłatę ryczałtu zobowiązany będzie dołączyć przedsiębiorca, w celu dokonania jego weryfikacji. Proponuje się, aby sprawdzenia poprawności danych zawartych we wniosku z tymi dokumentami oraz zawartą umową pomiędzy przedsiębiorcą a jednostką organizacyjną Służby Więziennej dokonywać w tej jednostce, która bezpośrednio zawiera umowę o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności. Jednostka dokona również kontroli wywiązywania się przedsiębiorcy z przekazywania środków z tytułu wynagrodzenia skazanych na rachunek bankowy jednostki. Zgodnie z projektem, wniosek, po zweryfikowaniu zostanie przesłany dysponentowi Funduszu, który ustali kwotę przysługującego ryczałtu i przekaże ją przedsiębiorcy.

Wskazane w projekcie rozporządzenia terminy gwarantują rzetelność przeprowadzenia przez jednostkę i dysponenta Funduszu wskazanych w projekcie czynności.

Do projektu rozporządzenia dołączono wzór wniosku o wypłatę ryczałtu (załącznik nr 1).

2. W §§ od 8 do 14 zawarto szczegółowy opis trybu udzielania dotacji i pożyczki (na wniosek podmiotu zatrudniającego osoby pozbawione wolności), warunki, jakie muszą być wypełnione przez podmiot zatrudniający skazanych, maksymalne wysokości dotacji i pożyczek w odniesieniu do realizowanego zadania, sposób ich wypłaty, sposób prowadzonej ewidencji otrzymanych środków oraz gwarancje zwrotu dotacji (w przypadkach wskazanych w projekcie) i spłaty pożyczki. Wskazano także prawa i obowiązki podmiotu, ubiegającego się o udzielenie pomocy w formie dotacji bądź pożyczki, w tym zakres jego odpowiedzialności z tytułu wykorzystania dotacji lub pożyczki niezgodnie z celem jej przyznania.

Proponuje się, aby dysponent Funduszu, udzielając dotacji lub pożyczki, zawarł z podmiotem zatrudniającym osoby pozbawione wolności umowę.

Do projektu rozporządzenia dołączono wzór wniosku o wypłatę dotacji/pożyczki (załącznik nr 2).

3. Projekt zawiera ponadto definicje pojęć, użytych w rozporządzeniu (§ 2).

4. Zakłada się, że projekt wejdzie w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia, z zastrzeżeniem, że wypłata ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia przysługiwać będzie za okres od dnia 8 marca 2011 r., tj. dnia wejścia w życie ustawy z dnia 3 lutego 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks karny wykonawczy oraz niektórych innych ustaw.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt zostanie zamieszczony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337)



## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### **1. Konsultacje społeczne.**

Projekt skonsultowano z zatrudniającymi osoby pozbawione wolności przedsiębiorstwami państwowymi i instytucjami gospodarki budżetowej, dla których organem założycielskim jest Minister Sprawiedliwości.

W trakcie konsultacji zdecydowana większość wskazanych powyżej podmiotów nie wniosła uwag, bądź zaopiniowała projekt pozytywnie. Wniesione uwagi zostały uwzględnione.

### **2. Podmioty na które oddziałuje regulacja.**

Niniejsza regulacja oddziałuje na sferę życia gospodarczego. Regulacja ta ma także zastosowanie wobec populacji osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych,

### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych.**

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu Państwa.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, oraz sytuację i rozwój regionalny.**

Wprowadzenie w życie nowych zapisów może mieć wpływ na sytuację i rozwój regionalny oraz na konkurencyjność gospodarki, poprzez wzrost zainteresowania możliwością uzyskania przez podmioty zatrudniające osoby pozbawione wolności częściowego zwrotu kosztów zatrudnienia skazanych. W chwili obecnej nie jest możliwe prognozowanie skali tego zjawiska.

### **5. Zgodność projektu rozporządzenia z prawem Unii Europejskiej:**

Przedmiot rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

# Wniosek o wypłatę ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności

<b>Podstawa prawna:</b>	Art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności (Dz. U. Nr 123, poz. 777, z późn. zm.)
<b>Składający:</b>	Przedsiębiorca, któremu na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy przysługuje ryczałt z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności.
<b>Adresat:</b>	Dyrektor Generalny Służby Więziennej - Centralny Zarząd Służby Więziennej, ul. Rakowiecka 37A, 02-521 Warszawa.

## A. Dane identyfikacyjne przedsiębiorcy:

### A.1. Nazwa i adres siedziby (miejsca zamieszkania) przedsiębiorcy

1. REGON		2. NIP		
3. Pełna nazwa przedsiębiorcy <sup>1</sup>		4. Skrócona nazwa przedsiębiorcy		
5. Kod pocztowy	6. Miejscowość	7. Ulica	8. Nr domu	9. Nr lokalu
10. Telefon <sup>2</sup>	11. Faks	12. E-mail <sup>3</sup>		
13. Forma prawna				

### A.2. Adres do korespondencji przedsiębiorcy<sup>4</sup>

14. Kod pocztowy	15. Miejscowość	16. Ulica	17. Nr domu	18. Nr lokalu
------------------	-----------------	-----------	-------------	---------------

## B. Wniosek o wypłatę ryczałtu

19. Okres, którego dotyczy wniosek		20. Cel wniosku	21. Należna kwota ryczałtu
od miesiąca	roku	<input type="checkbox"/> Dotyczący wypłaty ryczałtu <input type="checkbox"/> Korygujący	_____ zł _____ gr
do miesiąca	roku		

22. Rachunek bankowy przedsiębiorcy, na który ma być przekazany ryczałt:

\_\_\_\_\_

### 23. Wynagrodzenia przysługujące osobom pozbawionym wolności za okres objęty wnioskiem (wynikające z list płac):

	za miesiąc	roku	
1.	_____	_____	_____ zł _____ gr
2.	_____	_____	_____ zł _____ gr
3.	_____	_____	_____ zł _____ gr
4.	_____	_____	_____ zł _____ gr
5.	_____	_____	_____ zł _____ gr
6.	_____	_____	_____ zł _____ gr
7.	_____	_____	_____ zł _____ gr

<sup>1</sup> Należy podać pełną nazwę przedsiębiorcy ujawnioną w odpowiednim rejestrze lub ewidencji.

<sup>2</sup> Należy podać właściwy numer kierunkowy miejscowości.

<sup>3</sup> Należy podać adres e-mailowy osoby wyznaczonej/odpowiedzialnej za kontakty z dysponentem Funduszu.

<sup>4</sup> Należy wypełnić jeżeli adres do korespondencji jest inny niż adres siedziby przedsiębiorcy.

8.	za miesiąc _____	roku _____	_____ zł _____ gr
9.	za miesiąc _____	roku _____	_____ zł _____ gr
10.	za miesiąc _____	roku _____	_____ zł _____ gr
Ogółem poz. od ..... do .....			_____ zł _____ gr

<p>24. Oświadczam, że:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym,</li> <li>- przekazałem na rachunek bankowy jednostki całość środków na wynagrodzenia osób pozbawionych wolności za okres objęty wnioskiem.</li> </ul> <p>Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.</p>	
25. Miejscowość, data _____	26. Imię, nazwisko i podpis przedsiębiorcy lub osoby upoważnionej

**C. Informacja jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, za pośrednictwem której wniosek przekazywany jest dysponentowi Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywiązań Zakładów Pracy**

1. Nazwa jednostki				
2. Kod pocztowy ____-____	3. Miejscowość	4. Ulica	5. Nr domu	6. Nr lokalu
7. Telefon <sup>5</sup>	8. Faks	9. E-mail <sup>6</sup>		
<p>potwierdza, że:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zawarte we wniosku dane identyfikujące przedsiębiorcę są zgodne z danymi zawartymi w podpisanej z przedsiębiorcą umowie o zatrudnienie osób pozbawionych wolności;</li> <li>- wynagrodzenia przysługujące zatrudnionym u przedsiębiorcy osobom pozbawionych wolności za okres objęty wnioskiem wyniosły _____ zł _____ gr</li> <li>- przedsiębiorca przekazał na rachunek bankowy jednostki całość środków na wynagrodzenia osób pozbawionych wolności za okres objęty wnioskiem, stanowiący podstawę do naliczenia ryczałtu.</li> </ul>				

2. Miejscowość, data _____	3. Imię, nazwisko i podpis osoby reprezentującej jednostkę lub osoby upoważnionej
-------------------------------	---

**D. Decyzja dysponenta Funduszu**

1. Należna kwota ryczałtu _____ zł _____ gr	2. Ryczałt wypłacony wcześniej za okres objęty wnioskiem _____ zł _____ gr	3. Kwota ryczałtu do wypłaty _____ zł _____ gr
3. Data	4. Podpis kierownika komórki organizacyjnej Centralnego Zarządu Służby Więziennej obsługującej Fundusz	
Przyznaję i zatwierdzam do wypłaty ryczałt w kwocie określonej w poz. 3.	1. Data	5. Podpis dysponenta Funduszu

<sup>5</sup> Należy podać właściwy numer kierunkowy miejscowości.

<sup>6</sup> Należy podać adres e-mailowy osoby wyznaczonej/odpowiedzialnej za kontakty z dysponentem Funduszu.

## Wniosek o udzielenie dotacji / pożyczki<sup>1</sup>

<b>Podstawa prawna:</b>	Art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności (Dz. U. Nr 123, poz. 777, z późn. zm.).
<b>Składający:</b>	Podmiot zatrudniający osoby pozbawione wolności.
<b>Adresat:</b>	Dyrektor Generalny Służby Więziennej - Centralny Zarząd Służby Więziennej, ul. Rakowiecka 37A, 02-521 Warszawa.

### A. Dane identyfikacyjne podmiotu:

#### A.1. Nazwa i adres siedziby (miejsca zamieszkania) podmiotu

1. REGON _____		2. NIP _____		
3. Pełna nazwa podmiotu <sup>2</sup> _____		4. Skrócona nazwa podmiotu _____		
5. Kod pocztowy ____-____	6. Miejscowość _____	7. Ulica _____	8. Nr domu _____	9. Nr lokalu _____
10. Telefon <sup>3</sup> _____	11. Faks _____	12. E-mail <sup>4</sup> _____		
13. Forma prawna _____				

#### A.2. Adres do korespondencji podmiotu<sup>5</sup>

14. Kod pocztowy ____-____	15. Miejscowość _____	16. Ulica _____	17. Nr domu _____	18. Nr lokalu _____
-------------------------------	--------------------------	--------------------	----------------------	------------------------

### B1. Wskazanie zadania zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy.

.....  
 .....

### B2. Opis zadania uwzględniający termin, cykl i miejsce realizacji, cel, zasięg terytorialny, liczbę uczestników inne ważne, zdaniem wnioskodawcy informacje.

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

### B3. Określenie przewidywanych (uzyskanych) rezultatów przedsięwzięcia.

.....  
 .....  
 .....  
 .....

<sup>1</sup> Niepotrzebne skreślić.

<sup>2</sup> Należy podać pełną nazwę podmiotu ujawnioną w odpowiednim rejestrze lub ewidencji.

<sup>3</sup> Należy podać właściwy numer kierunkowy miejscowości.

<sup>4</sup> Należy podać adres e-mailowy osoby wyznaczonej/odpowiedzialnej za kontakty z Dysponentem Funduszu.

<sup>5</sup> Należy wypełnić jeżeli adres do korespondencji jest inny niż adres siedziby przedsiębiorcy.

**C1. Preliminarz całkowitych kosztów zadania, uwzględniający źródła finansowania wraz z harmonogramem realizacji.**

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

**C2. Wnioskowana kwota dotacji / pożyczki<sup>6</sup>, sposób jej wypłaty oraz proponowane zabezpieczenie zwrotu.**

.....  
 .....  
 .....  
 .....

**C.2.1. Proponowany harmonogram spłat pożyczki z określeniem wysokości rat i terminu karencji spłaty<sup>7</sup>.**

.....  
 .....  
 .....  
 .....

**D. Oświadczenie o spełnieniu wymogów, o których mowa w § 7 ust. 2 rozporządzenia.**

*Niniejszym oświadczam, że w okresie 24 miesięcy kalendarzowych, poprzedzających miesiąc złożenia wniosku, zatrudniałem nieprzerwanie osoby pozbawione wolności, a kwota wynagrodzeń przysługujących za te miesiące osobom pozbawionym wolności, stanowiła co najmniej 120-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu złożenia wniosku. W okresie powyższym przerwy w zatrudnianiu osób pozbawionych wolności nie przekraczały łącznie 45 dni roboczych.*

2. Miejscowość, data

3. Imię, nazwisko i podpis osoby reprezentującej podmiot lub osoby upoważnionej

.....

<sup>6</sup> Niepotrzebne skreślić.

<sup>7</sup> Wypełniać wyłącznie w przypadku, gdy wniosek dotyczy udzielenia pożyczki.