

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2011 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. Nr 73, poz. 434, z 2009 r. Nr 51, poz. 408 oraz z 2011 r. Nr 48, poz. 249) wprowadza się następujące zmiany:

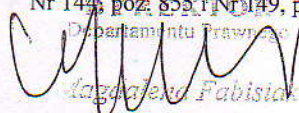
- 1) w załączniku nr 1 do rozporządzenia Tabela I. Dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia Tabela I. Niektórych pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych więziennictwa otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855 i Nr 149, poz. 887.


Magdalena Fabiś

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 020 – 1 500
II	1 070 – 1 510
III	1 120 – 1 520
IV	1 170 – 1 580
V	1 220 – 1 640
VI	1 270 – 1 700
VII	1 320 – 1 760
VIII	1 370 – 1 830
IX	1 430 – 1 900
X	1 530 – 2 000
XI	1 630 – 2 120
XII	1 730 – 2 240
XIII	1 840 – 2 380

Tabela I. Niektórych pracowników zatrudnionych w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej, okręgowych inspektoratach Służby Więziennej, Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej oraz aresztach śledczych i zakładach karnych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje ^{*)}	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5
1	Kierownik kotłowni ^{*)}	XI – XIII	wyższe średnie	4 8
2	Szef kuchni	VI – VIII	średnie gastronomiczne	–
3	Mechanik – operator spychacza	V – VII	zasadnicze o wymaganym profilu	–
	Konserwator ^{*)}		średnie	
	Elektryk ^{*)}		zasadnicze	
	Technik ^{*)}		według odrębnych przepisów	
	Kucharz			
	Rzemieślnik			
	Kierowca			
4	Palacz kotłów wysokociśnieniowych ^{*)}	III – VI	zasadnicze o wymaganym profilu	–
5	Aparaturowy stacji uzdatniania wody	II – V	zasadnicze o wymaganym profilu	–
	Wykwalifikowana pomoc kuchenna		zasadnicze	–
	Kelner		podstawowe	–
	Kancelista			
	Operator urządzeń powielających			
	Młodszy kucharz			
	Robotnik gospodarczy			
6	Palacz c.o. ^{*)}	I – IV	podstawowe i kurs dla palaczy	–
7	Pomoc kuchenna	I – III	podstawowe	–
	Młodszy kelner			
	Dozorca			
	Sprzątaczką			

^{*)} Pracownicy zajmujący się eksploatacją urządzeń, instalacji oraz sieci energetycznych określonych w przepisach odrębnych, obowiązani są posiadać kwalifikacje potwierdzone świadectwem wydanym przez komisje kwalifikacyjne.

Uzasadnienie

Zakresem podmiotowym rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości objęci są aktualnie:

- 1) niektórzy pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych więziennictwa,
- 2) pracownicy zatrudnieni w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie i Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości.

Minister Sprawiedliwości zwrócił się do ministra właściwego do spraw pracy o zmianę dotychczasowego zakresu podmiotowego rozporządzenia, polegającą na zredukowaniu liczby stanowisk pracy, na których zatrudnieni pracownicy wynagradzani są zgodnie z przepisami rozporządzenia, wydanego na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy.

Projektowane zmiany dotyczą niektórych pracowników cywilnych więziennictwa zatrudnionych w: Centralnym Zarządzie Służby Więziennej, okręgowych inspektoratach Służby Więziennej, Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej oraz aresztach śledczych i zakładach karnych, i polegają na likwidacji, w załączniku nr 3 do rozporządzenia w Tabeli I części A, B, C i D.

Powyższe zmiany wynikają z faktu, iż z dniem 1 stycznia 2012 r. wejdą w życie przepisy rozporządzeń Rady Ministrów:

- 1) z dnia 6 września 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 206, poz. 1214), wydanego na podstawie przepisów ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.),
- 2) z dnia 6 września 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 206, poz. 1215), wydanego na podstawie art. 31 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, z późn. zm.),

na mocy których, pracownicy cywilni więziennictwa - objęci aktualnie przepisami nowelizowanego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej - z wyłączeniem pracowników obsługi, będą zatrudniani i wynagradzani na zasadach przewidzianych dla pracowników urzędów państwowych niebędących członkami korpusu służby cywilnej.

Zmodyfikowana Tabela I w załączniku nr 3 do rozporządzenia uwzględnia 7 grup stanowisk pracy o charakterze pomocniczym i gospodarczym, wspólnych dla ww. jednostek organizacyjnych Służby Więziennej.

W znówelizowanej tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych nie ma stanowiska operatora EMC, gdyż w Służbie Więziennej pracownicy nie są zatrudniani na tym stanowisku. W zakresie wymaganych kwalifikacji doprecyzowano, że na stanowiskach, na których pracownicy zajmujący się eksploatacją urządzeń, instalacji oraz sieci energetycznych określonych w przepisach odrębnych, obowiązani są posiadać kwalifikacje potwierdzone świadectwem wydanym przez komisje kwalifikacyjne, co jest zgodne z art. 54 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625,

z późn. zm.). Dotyczy to stanowisk: kierownika kotłowni, palacza kotłów wysokociśnieniowych, palacza c.o., konserwatora, elektryka oraz technika, na których są wykonywane obowiązki w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci energetycznych. Nie każdy pracownik zatrudniony na stanowisku konserwatora lub technika realizuje obowiązki wymagające posiadania świadectwa kwalifikacyjnego.

Przewidywane zmiany w załączniku nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r., oznaczają konieczność modyfikacji Tabeli I miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia. Dotychczasowa tabela przewidziana dla 21 kategorii zaszeregowania ze stawkami w granicach kwot 1 020 zł do 7 500 zł, zostaje zastąpiona tabelą dla 13 kategorii zaszeregowania, ze stawkami w granicach kwot 1 020 zł do 2 380 zł, bowiem najwyższa XIII kategoria zaszeregowania przypisana jest do stanowiska kierownika kotłowni. Stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w zmodyfikowanej tabeli są analogiczne jak dotychczasowe, za wyjątkiem maksymalnych stawek w I i II kategorii. Dotychczasowe kwoty w wysokości 1 410 i 1 460 zł zastąpiono kwotami 1 500 i 1 510 zł. Zmiany te pozwalają na ustalenie miesięcznego wynagrodzenia pracownika najniżej zaszeregowanego (np. dozorca, sprzątaczką z I kategorią zaszeregowania) – w tym uprawnionego jedynie do wynagrodzenia jednoskładnikowego (np. pracownik rozpoczynający pracę, bez uprawnień do dodatków) - na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę, który będzie obowiązywał od dnia 1 stycznia 2012 r.; tj. w wysokości 1 500 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. - Dz. U. Nr 192, poz. 1141).

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie równocześnie z rozporządzeniami Rady Ministrów, tak aby wykazy stanowisk ujęte w powyższych przepisach obejmowały wszystkie stanowiska, które występują aktualnie w Służbie Więziennej.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z prawem Unii Europejskiej. Określone w projekcie rozporządzenia kwalifikacje i stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z ustawą - Kodeks pracy, a w szczególności z art. 18^{3b} i 18^{3c}. W Służbie Więziennej na każdym stanowisku pracy wymienionym w rozporządzeniu może być zatrudniona zarówno kobieta jak i mężczyzna, a wymogi w zakresie kwalifikacji, w tym wykształcenia i liczby lat pracy oraz wysokości wynagrodzenia zasadniczego, są jednakowe.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji oraz na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia nie jest ujęty w Planie prac legislacyjnych Ministra Pracy i Polityki Społecznej na 2011 r.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie

Rozporządzenie dotyczy niektórych pracowników cywilnych więziennictwa, zatrudnionych na stanowiskach obsługi.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych

Projekt rozporządzenia zostanie przesłany do uzgodnień z członkami Rady Ministrów oraz konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych, NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Rzemiosła Polskiego.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wdrożenie projektowanych rozwiązań nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. W 2012 r. wynagrodzenie zasadnicze pracowników określone w rozporządzeniu będzie ustalone w wysokości stawek aktualnie otrzymywanych przez pracowników na podstawie obowiązujących przepisów. Rozporządzenie nie wprowadza nowych stanowisk ponad te, które wynikają z dotychczasowych przepisów Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Wdrożenie projektowanych rozwiązań nie będzie angażowało środków budżetu państwa w jakiegokolwiek fazie realizacji omawianego przedsięwzięcia ponad środki dotychczas przekazane na ten cel, w części 37 – Sprawiedliwość, a w konsekwencji nie będzie powodować dodatkowych kosztów wymagających sfinansowania.

Wejście w życie projektowanych regulacji nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana regulacja nie wpłynie w istotny sposób na rynek pracy, ponieważ zatrudnienie pracowników w jednostkach organizacyjnych więziennictwa pozostanie na dotychczasowym poziomie.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.