

- 3) kierownicze, samodzielne i administracyjne, w wysokości do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, na stanowiskach w zakładach karnych lub aresztach śledczych.

§ 3. 1. Dodatek przyznaje kierownik jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której pracownik jest zatrudniony.

§ 4. 1. Wysokość dodatku w ramach poszczególnych rodzajów stanowisk, o których mowa w § 2 ust. 1, jest uzależniona od zakresu wykonywanych obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności określonych w umowie o pracę pracownika lub wynikających z jego zakresu czynności służbowych.

2. Podwyższenie albo obniżenie wysokości dodatku następuje w przypadku zmiany charakteru wykonywanych przez pracownika obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

3. Pracownik traci prawo do dodatku z dniem zaprzestania wykonywania obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

2. Dodatek jest wypłacany z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki tego dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 6. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 7. Pracownicy zakładów opieki zdrowotnej dla osób pozbawionych wolności oraz nauczyciele zatrudnieni w zakładach karnych dodatek z tytułu stałego i bezpośredniego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności otrzymują na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.¹⁾

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

w porozumieniu:

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości

¹) Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 września 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wysokości dodatku do wynagrodzenia pracowników Służby Więziennej z tytułu stałego i bezpośredniego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności (Dz. Urz. Min. Spraw. Nr 4, poz. 35), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523 i Nr 182, poz. 1228).

z dnia 2010 r. (poz.)

Rodzaje i wykaz stanowisk w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, na których pracownicy wykonują obowiązki w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności

Lp.	Jednostka organizacyjna Służby Więziennej	Rodzaje stanowisk w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, na których pracownicy wykonują obowiązki w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności		
		Stanowiska penitencjarne	Stanowiska nadzoru pracy	Stanowiska kierownicze, samodzielne lub administracyjne
1.	Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodek szkolenia Służby Więziennej i ośrodek doskonalenia kadr Służby Więziennej		1) kierownik kotłowni, 2) konserwator, 3) elektryk, 4) technik, 5) szef kuchni, 6) kucharz, 7) młodszy kucharz, 8) rzemieślnik, 9) palacz kotłów wysokociśnieniowych, 10) wykwalifikowana pomoc kuchenna, 11) pomoc kuchenna, 12) kelner, 13) młodszy kelner, 14) robotnik gospodarczy	
2.	Areszt śledczy lub zakład karny	1) starszy psycholog, 2) psycholog, 3) starszy wychowawca, 4) wychowawca, 5) młodszy wychowawca, 6) kapelan	1) kierownik kotłowni, 2) konserwator, 3) elektryk, 4) technik, 5) szef kuchni, 6) kucharz, 7) młodszy kucharz, 8) rzemieślnik, 9) palacz kotłów wysokociśnieniowych, 10) wykwalifikowana pomoc kuchenna, 11) pomoc kuchenna, 12) kelner, 13) młodszy kelner, 14) robotnik gospodarczy	1) kierownik działu, 2) zastępca kierownika działu, 3) specjalista, 4) starszy inspektor, 5) inspektor, 6) instruktor, 7) informatyk, 8) starszy referent, 9) referent

Uzasadnienie

Celem projektowanego rozporządzenia jest wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej.

Problematyka objęta niniejszym projektem była dotychczas uregulowana w zarządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 września 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wysokości dodatku do wynagrodzenia pracowników Służby Więziennej z tytułu stałego i bezpośredniego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności (Dz. Urz. Min. Spraw. Nr 4, poz. 35), wydanego z upoważnienia art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 26 kwietnia 1996 r. o Służbie Więziennej.

W stosunku do dotychczas obowiązującego rozporządzenia określono 3 grupy pracowników, uzależniając maksymalną wysokość dodatku od charakteru wykonywanych obowiązków (funkcji) na stanowiskach, na których pracownicy wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności. Wprowadzono również rozróżnienie ze względu na jednostki organizacyjne Służby Więziennej. Dotychczas pracownikom przysługiwał dodatek w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego, bez doprecyzowania charakteru wykonywanych obowiązków oraz jednostki organizacyjnej, pozostawiając to uznaniu kierownika tej jednostki.

Najwyższą maksymalną wysokość dodatku z tytułu kontaktu z osobami pozbawionymi wolności określono dla pracowników realizujących w jednostce obowiązki o charakterze penitencjarnym, w aresztach śledczych lub zakładach karnych, w wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Pracownikom realizującym w jednostce obowiązki w zakresie nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności, taki dodatek przysługiwać będzie w wysokości do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli pracownik jest zatrudniony w areszcie śledczym lub zakładzie albo w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodku szkolenia Służby Więziennej lub ośrodku doskonalenia kadr Służby Więziennej, w których to jednostkach jest wykonywana praca przez osoby pozbawione wolności.

Dla pracowników realizujących w zakładach karnych lub aresztach śledczych obowiązki o charakterze kierowniczym, samodzielny lub administracyjny, dodatek będzie przysługiwał w wysokości do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Powyższy dodatek ma charakter motywacyjny i zachęcający do pracy z osobami pozbawionymi wolności, stanowi również atrakcyjny finansowy element uposażenia, wpływający na możliwość pozyskiwania do pracy wykwalifikowanych pracowników. Wysokość dodatku

ustalono w oparciu o zakres stałego i bezpośredniego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności, który jest najwyższy u pracowników realizujących w jednostkach obowiązki penitencjarne (np. wychowawca, psycholog), poprzez obowiązki w zakresie nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności (tj. pracownicy pionu kwatermistrzowskiego, kierowca, szef kuchni, konserwator, technik itp.), a najniższy u pracowników realizujących w jednostce obowiązki o charakterze kierowniczym, samodzielnym lub administracyjnym (np. kierownik działu, pracownicy cywilni pionu ewidencyjnego).

Dodatku do wynagrodzenia nie otrzymają pracownicy zatrudnieni w okręgowych inspektoratach Służby Więziennej i w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej, w których to jednostkach, pracownicy nie wykonują obowiązków w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Natomiast w zakresie określenia rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności wskazano stanowiska pracowników cywilnych więziennictwa, wymienione w rozporządzeniach, wydanych na podstawie:

- 1) art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), tj. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa (Dz. U. Nr 73, poz. 434 z późn. zm.) – z uwzględnieniem projektu zmiany tego rozporządzenia (druk BIP MPiPS);
- 2) art. 31 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, tj. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych (Dz.U. Nr 143, poz. 964, z późn. zm.) – wskazano stanowiska penitencjarne, kierownicze, samodzielne lub administracyjne oraz występujące w aresztach śledczych i zakładach w rozporządzeniu wskazanym w pkt 1 (łącznie ze stanowiskami wymienionymi w projekcie nowelizującym rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r.).

Zgodnie z art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. dotychczasowe przepisy zarządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 września 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wysokości dodatku do wynagrodzenia pracowników Służby Więziennej z tytułu stałego i bezpośredniego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności (Dz. Urz. Min. Spraw. Nr 4, poz. 35), wydane z upoważnienia art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 26 kwietnia 1996 r. o Służbie Więziennej, obowiązują do czasu wydania niniejszego rozporządzenia, nie dłużej jednak niż do dnia 13 lutego 2011 r. W celu uniknięcia luki prawnej wejście w życie rozporządzenia określono z dniem 1 stycznia 2011 r.

Projektowane rozporządzenia nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych, w związku z czym nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów mających na celu ograniczenie biurokracji lub mogących spowodować jej wzrost.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników Służby Więziennej zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt został przesłany do konsultacji: Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa. Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych. Wskazanie źródeł finansowania.

Aktualnie pracownicy cywilni uprawnieni do otrzymywania dodatku „za kontakt” otrzymują go w kwocie średnio poniżej 30% wynagrodzenia, pomimo iż obowiązujące przepisy przewidują maksymalną jego wysokość do 50% wynagrodzenia. Ponieważ nie została określona dolna granica wysokości dodatku służbowego nie zachodzi konieczność ewentualnego wyrównania wysokości dodatków, natomiast ewentualne zwiększenie wysokości tego dodatku, uzależnione jest od środków finansowych. Projektowane rozporządzenie nie spowoduje dodatkowych skutków dla budżetu państwa. Koszty związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia pokrywane będą z wydatków bieżących więziennictwa z § 4010, w ramach budżetu posiadanego przez więziennictwo na 2011 r.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Przedstawione w projekcie rozporządzenia rozwiązania prawne nie będą miały wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.