



DYREKTOR GENERALNY  
Służby Więziennej

Warszawa, dnia 2 marca 2012 r.

BKS - 941/2012

<b>ZG NSZZ FiPW</b>	
Wpłynęło dnia:	
2012 -03-	06
L.dz. 143	podpis 

**Pan/i**  
**Dyrektor Okręgowy**  
**Służby Więziennej**  
**Komendant**  
**Centralnego Ośrodka Szkolenia**  
**Służby Więziennej w Kaliszu**  
**Ośrodka Szkolenia**  
**Służby Więziennej w Kulach**  
**Ośrodka Doskonalenia Kadr**  
**Służby Więziennej w Popowie**

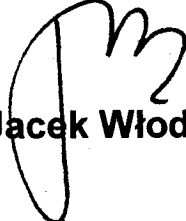
W związku z prowadzoną przez Biuro kadr i Szkolenia analizą zarządzeń organizacyjnych określających strukturę zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, jako zadanie ciągłe, przypominam, że zgodnie z ustawą o Służbie Więziennej do zakresu działań kierowników jednostek organizacyjnych Służby Więziennej należy, m.in. ustalenie liczby stanowisk w podległych jednostkach, które dzielą się stanowiska oficerskie chorążych i podoficerskie. Wyodrębniony przez ustawodawcę podział stanowisk został usankcjonowany, w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia z dnia 11 lutego 2011 r. w sprawie stanowisk służbowych oraz stopni funkcjonariuszy Służby Więziennej, które w sposób szczegółowy i wyczerpujący określa rodzaj stanowisk w poszczególnych korpusach.

Wyszczególnienie rodzaju i liczby stanowisk w poszczególnych korpusach winno znaleźć swoje odzwierciedlenie w wydawanych przez kierowników zarządzeniach organizacyjnych, które w sposób przejrzysty powinny zawierać nie tylko informacje o strukturze jednostki i liczbie etatów w poszczególnych komórkach, ale również informacje o strukturze stanowiskowej z wyraźnym wskazaniem ich rodzaju.

Mając na uwadze powyższe względy, polecam do dnia 31 maja 2012 r. przeanalizować i dostosować dotychczas wydane zarządzenia do istniejącego stanu faktycznego z uwzględnieniem wskazanych założeń. Jednocześnie przypominam, że w związku z przyjętą polityką kadrową liczba stanowisk w poszczególnych korpusach winna zmierzać do osiągnięcia racjonalnej proporcji zatrudnienia, tj. 60%

w korpusie podoficerskim i 20 % w korpusie oficerskim i chorążych. W przypadkach, kiedy w strukturze działu proporcje te są zachwiane, należy w każdym przypadku uwalniania, np. etatu oficerskiego, zamieniać to stanowisko na chorążych lub podoficerskie, tak aby w przyszłości osiągnąć właściwe parametry.

Z perspektywy czasu wyodrębnienie liczby stanowisk będzie miało wymierny wpływ na precyzyjne określenie ścieżki awansu zawodowego funkcjonariusza, zwłaszcza nowoprzyjętego, gdzie poza awansem w strukturze poziomej danego korpusu dojdzie awans w strukturze pionowej, a decydującym kryterium przejścia z niższego korpusu stanowisk do wyższego decydować będzie nie tylko posiadane wykształcenie ogólne ale również rodzaj, złożoność i jakość realizowanych przez niego obowiązków służbowych.



**gen. Jacek Włodarski**

Wyk. i rozesłano wg. rozdzielnika  
Do wiadomości :  
Zastępcy Dyrektora Generalnego SW  
Kierownicy komórek organizacyjnych CZSW  
ZG NSZZF i PW