

Opis działań Federacji w zakresie reformy systemu emerytalnego służb mundurowych

Poniższy przykład pokazuje jak istotne jest prowadzenie dialogu z partnerami społecznymi, już na etapie opracowywania założeń proponowanych rozwiązań.

Przykład 5.5

Opracowanie założeń reforma systemu emerytalnego służb mundurowych

Opis problemu

W obecnie obowiązującym systemie emerytalnym funkcjonariuszy służb mundurowych, mogą oni po 15 latach służby otrzymać świadczenia emerytalne w wysokości 40 % podstawy uposażenia, a po 28,5 roku służby – 75 %. Wysokość emerytury naliczana jest na podstawie ostatniego wynagrodzenia, jakie funkcjonariusz pobierał przed zakończeniem służby. Zgodnie z planami rządowymi, okres służby uprawniający do wcześniejszej emerytury, miałby wynosić lat 25. Nowe zasady emerytalne miałyby dotyczyć wszystkich funkcjonariuszy tj. także tych, którzy aktualnie pełnią służbę. Planowany czas wejścia w życie proponowanych zmian wyznaczono na początek 2010 r. Informacje o planowanej reformie pojawiły się w mediach, natomiast nie podjęto dialogu ze stroną związkową reprezentującą funkcjonariuszy.

Początek kampanii

W grudniu 2008 r. strona rządowa opracowała założenia do reformy w zakresie uzyskiwania uprawnień emerytalnych przez funkcjonariuszy służb mundurowych. Jednak przed opracowaniem tych założeń nie przeprowadzono dialogu w tym temacie z najbardziej zainteresowaną grupą (tj. właśnie z funkcjonariuszami) i ich reprezentantami (tj. związkami

zawodowymi). Ponadto założeń tych nie skonsultowano ze związkami zawodowymi w trybie art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, mimo prawnie istniejącego obowiązku. Informacje dotyczące zakresu reformy oraz poszczególnych proponowanych rozwiązań docierały do związkowców za pomocą mediów, natomiast brak było bezpośredniej komunikacji pomiędzy stroną rządową a związkową. Takie działanie strony rządowej spotkało się ze stanowczym sprzeciwem związków zawodowych skupiających służby mundurowe, które zjednoczyły się w walce o swoje prawa. Na uwagę zasługuje fakt, że wspólne działania podjęły związki zawodowe, które na co dzień zrzeszone są w różnych centralach. Są to następujące organizacje:

- 1) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Policjantów (zrzeszony w Forum Związków Zawodowych)
- 2) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy Straży Granicznej (zrzeszony w Forum Związków Zawodowych)
- 3) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa (zrzeszony w Forum Związków Zawodowych)
- 4) Związek Zawodowy Strażaków „Florian” (zrzeszony w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych)
- 5) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Pożarnictwa (zrzeszony w Forum Związków Zawodowych)
- 6) Krajowa Sekcja Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”

Poza tym organizacje te ściśle współpracują z Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów Zawodowych Wojska Polskiego.¹

Cel działania

Celem działania związkowców na tym etapie było nawiązanie rzeczywistego dialogu ze stroną rządową i zwrócenie uwagi na problem, który pojawi się w momencie wprowadzenia reformy w zaproponowanej postaci. Poza tym organizacje związkowe domagały się prawa współtworzenia założeń reformy emerytalnej służb mundurowych.

Argumenty strony związkowej

Strona związkowa zwracała przede wszystkim uwagę na to, że reforma systemu emerytalnego służb mundurowych nie powinna odbywać się gwałtownie, lecz w sposób ewolucyjny. Zmiany należy wypracować wspólnie z przedstawicielami funkcjonariuszy, a nie narzucać ich arbitralnie. Wejście w życie ewentualnej nowelizacji powinno nastąpić nie wcześniej niż od początku 2011 r. Poza tym zmiany nie powinny dotyczyć funkcjonariuszy, którzy obecnie pełnią służbę, lecz tylko tych nowo zatrudnianych. Ci, którzy pełnią swą służbę aktualnie,

¹ Podstawę działalności organów przedstawicielskich w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej stanowi ustawa z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (tekst jednolity Dz.U. z 2008 r., Nr 141, poz. 892 ze zm). Art.108 tej ustawy zabrania żołnierzom tworzenia i zrzeszania się w związkach zawodowych, ale zezwala jednocześnie na tworzenie organów przedstawicielskich poszczególnych korpusów kadry zawodowej. Szczegółowy tryb ich funkcjonowania oraz zadania i uprawnienia określa Rozporządzenie MON z dnia 28.06.2004r. w sprawie organów przedstawicielskich żołnierzy zawodowych (Dz.U. Nr 150, poz.1585 ze zm.). W myśl tych przepisów na szczeblu jednostki poszczególne korpusy kadry zawodowej mogą tworzyć zebrania korpusu oficerów, podoficerów lub szeregowych zawodowych. Organami wykonawczymi zebrania są mężowie zaufania i ich zastępcy, a mąż zaufania korpusu oficerów reprezentuje kadrę zawodową jednostki na Zgromadzeniu Mężów Zaufania. Organem wykonawczym Zgromadzenia jest Dziekan Korpusu Oficerów i jego Zastępca. Na szczeblu MON organem przedstawicielskim jest Konwent Dziekanów. (Źródło: strona internetowa Konwentu <http://www.kdkowp.wp.mil.pl/>)

powinni zachować możliwość odejścia z niej na dotychczasowych zasadach, gdyż prawo to jest ich prawem nabytym.

Ponadto podkreślano, że w rzeczywistości funkcjonariuszy, którzy odchodzą po 15 latach służby jest w stosunku do ogólnej ich liczby - niewielu. Przeważająca część pozostaje w służbie znacznie dłużej np. w Służbie Granicznej na wcześniejszą emeryturę po 15 latach służby odeszło kilkanaście osób na łączną liczbę 17.000 funkcjonariuszy, a w Policji – formacji liczącej ok. 100.000 funkcjonariuszy odnotowano kilkadziesiąt odejść. Natomiast istotne jest, by funkcjonariusz miał możliwość wcześniejszego zakończenia służby, zwłaszcza, gdy z powodu stresu i wypalenia zawodowego nie może jej już dłużej pełnić. Wskazano również że osoby, których dotyczyłaby owa nowelizacja żyją krócej niż przeciętni Polacy. Według badań statystycznych Polak żyje 65 lat, natomiast funkcjonariusz - 61. Fakt ten potwierdza, iż praca tych osób jest bardzo stresująca i obciążona dużym ryzykiem.

Podkreślano też, że wprowadzenie zmian w zaproponowanej postaci wywoła negatywne skutki budżetowe. Po pierwsze ze służby odejdą najbardziej doświadczeni funkcjonariusze, którzy mogliby pełnić jeszcze z powodzeniem służbę i przekazywać swoją wiedzę następcom. Jednakże wobec perspektywy wydłużenia okresu służby i alternatywy – „dłuższa służba albo emerytura” wybiorą emeryturę, aby zachować swoje uprawnienia. Zatem na miejsce odchodzących funkcjonariuszy trzeba będzie przyjąć nowych, których z kolei należy przeszkolić i wdrożyć do nowych obowiązków, co związane jest z kosztami. Nie należy też zapominać, że nowi funkcjonariusze będą pobierać uposażenie. Paradoksalnie więc reforma, której celem jest spowodowanie oszczędności budżetowych, jeśli zostanie wprowadzona w planowany sposób, spowoduje zwiększenie wydatków.

Podjęte działania – krok po kroku

1. Organizacje związkowe stworzyły koalicję ponad centralami i podjęły wspólne działania mające na celu weryfikację założeń dotyczących systemu emerytur służb mundurowych. Efektem współpracy związków zawodowych jest powstanie Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych w skład której weszły: NSZZ Policjantów, NSZZ Funkcjonariuszy Straży Granicznej, NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, Związek Zawodowy Strażaków „Florian”, NSZZ Pracowników Pożarnictwa.²

2. Organizacje reprezentujące służby mundurowe stanowczo domagały się prowadzenia rzeczywistego dialogu oraz przekazania im założeń do planowanej nowelizacji ustawy emerytalnej.

Poniżej zamieszczono wystąpienie Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych w tej sprawie do Wicepremiera, Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Warszawa, 28.01.2009 r.

² Więcej informacji na temat prowadzonych działań można znaleźć na stronach internetowych poszczególnych organizacji związkowych: www.nszp.pl (NSZZ Policjantów), www.nszfsg.org.pl (NSZZ Funkcjonariuszy Straży Granicznej), www.nszfipw.org.pl (NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa), www.zsflorian.pl (ZZ Strażaków „Florian”, zgnszpp.republika.pl (NSZZ Pracowników Pożarnictwa), www.skpnasz.org/news.php (Krajowa Sekcja Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”)

Wobec braku odpowiedzi na nasze wystąpienia i woli podjęcia merytorycznego dialogu, Federacja Związków Zawodowych Służb Mundurowych reprezentująca funkcjonariuszy Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Więziennej wzywa Pana Ministra do przedstawienia założeń do nowelizacji ustawy emerytalnej służb mundurowych podległych MSWiA.

Brak merytorycznego dialogu i odpowiedzialnego podejścia do tak ważnego i fundamentalnego zagadnienia, jakim jest zmiana systemu emerytalnego dla funkcjonariuszy, skutkuje masowym wzrostem składanych raportów i deklaracji o odejście ze służby, przekładając się na destabilizację w poszczególnych formacjach, osłabiając tym samym system bezpieczeństwa państwa.

Dalsze przekazywanie za pośrednictwem mediów szczątkowych informacji o zmianach systemu emerytalnego, powoduje niepotrzebne i bardzo kosztowne w obecnej sytuacji kryzysu światowego i budżetu państwa wypłaty świadczeń, konieczność zatrudnienia, wyszkolenia i wyposażenia nowych funkcjonariuszy. Sytuacja obecna przypomina podobne działania resortu w latach reformy administracji publicznej w 1999 roku, gdzie w wyniku braku rzetelnej informacji niepotrzebnie odeszło ze służby ponad 10 tys. funkcjonariuszy. Sytuacja ta miała miejsce podobnie w latach 2005-2007, w którym to okresie odeszło ze służby ponad 22 tys. funkcjonariuszy powodując olbrzymie straty finansowe i kadrowe. Tylko te dwa okresy spowodowały łącznie, niczym nieuzasadniony, kilkumiliardowy wydatek z budżetu państwa, co kwalifikuje się do rozpatrzenia przez Trybunał Stanu.

Postawa Ministerstwa prowadzi do braku zaufania funkcjonariuszy do swojego Ministra i destabilizuje nasze służby. Postępowanie takie jako niezgodne z zasadami funkcjonowania demokratycznego państwa prawa i wywołuje nasz zdecydowany sprzeciw.

Powyższa sytuacja znajduje także bezpośrednie odzwierciedlenie w spadku zaufania społecznego do służb mundurowych, tym bardziej, że trudno będzie odbudować wizerunek i zaufanie wypracowane długoletnią ofiarną służbą wszystkich funkcjonariuszy.

*Jako reprezentanci funkcjonariuszy podległych Panu służb, **żądamy natychmiastowego podjęcia dialogu społecznego i apelujemy o pilne spotkanie** w celu wypracowania rozwiązań w duchu poszanowania praw nabytych dla tych, którzy każdego dnia pełniąc służbę dla Państwa i jego obywateli, narażając swoje życie i zdrowie.*

Dalsze lekceważenie i pozostawianie bez odpowiedzi naszych kolejnych wystąpień będziemy traktować jako postawę do rozpoczęcia akcji protestacyjnej.

3. W efekcie stanowczych wystąpień strony związkowej Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazało związkowcom projekt założeń do planowanych zmian, wyznaczając pięciodniowy termin na jego zaopiniowanie. W odpowiedzi związkowcy poinformowali, iż zaopiniują ten dokument zgodnie z przewidzianym ustawowo terminem tj. w 30 dni.

4. Równolegle Federacja Związków Zawodowych Służb Mundurowych podjęła dalsze działania i już w dniu 6 lutego 2009 r. spotkała się z szefem Biura Bezpieczeństwa Narodowego działającym w imieniu Prezydenta RP. Szef BBN podzielił obawy wyrażane przez związkowców co do zakresu i sposobu wprowadzania reformy. Stwierdził też, iż zmiany te powinny mieć charakter ewolucyjny, a nie rewolucyjny.

5. Kolejny głos poparcia dla funkcjonariuszy służb mundurowych przedstawił Minister Gospodarki wskazując, że przyjęcie proponowanych rozwiązań spowoduje falę odejść ze służby na emeryturę. To z kolei przyczyni się do obciążenia budżetu państwa dodatkowymi kosztami.

6. 19 lutego 2009 r. organizacje związkowe służb mundurowych zorganizowały pikietę protestacyjną w Gdańsku i Krakowie, podczas których skierowały petycje do Prezesa Rady Ministrów.

7. Dnia 27 lutego 2009 r. Federacja Związków Zawodowych Służb Mundurowych kieruje do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji opinię w sprawie przedłożonych założeń projektu ustawy o emeryturach i rentach dla funkcjonariuszy służb mundurowych. Federacja ponownie wyraziła swoje oczekiwania w zakresie podjęcia ze stroną związkową konstruktywnego dialogu i przeprowadzenia autentycznych konsultacji społecznych.

8. Na spotkaniu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów przedstawiciel Federacji zaproponował powołanie tzw. okrągłego stołu ds. służb mundurowych podległych MSWiA. Odpowiedź na tę propozycję miała nastąpić do dnia 9 marca 2009 r.

9. Dnia 05 marca 2009 r. Federacja kieruje pisemne wystąpienia do Marszałka Sejmu oraz Marszałka Senatu. Wraz z pismami przekazała też Marszałkom wystąpienie kierowane do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz uwagi do założeń ustawy o emeryturach i rentach dla funkcjonariuszy służb mundurowych.

10. 06 marca 2009 r. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji przedstawił na konferencji prasowej nową koncepcję założeń reformy emerytalnej służb mundurowych

11. Dnia 13 marca 2009 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych zrzeszonych w Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych i Internetowym Forum Policyjnym z reprezentantami Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji. Było to pierwsze spotkanie strony rządowej i związkowej w zakresie proponowanej reformy.

12. W dniu 17 marca 2009 r. w Chorzowie miało miejsce spotkanie Zastępcy Szefa Kancelarii Prezydenta z przedstawicielami służb mundurowych.

13. Dnia 20 marca 2009 r. Federacja ZZ Służb Mundurowych otrzymała z Kancelarii Sejmu informację, iż Marszałek Sejmu zapoznał się z listem dotyczącym zmiany systemu emerytalnego służb mundurowych i przekazał go wraz załącznikami do sejmowej Komisji Administracji i Spraw Wewnętrznych.

14. W dniu 27 marca w Poznaniu odbyła się kolejna manifestacja z udziałem ok. 4 tysięcy funkcjonariuszy. W trakcie protestu odczytano odezwę do mieszkańców Wielkopolski oraz wręczono petycję Wojewodzie Wielkopolskiemu, Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego i Wiceprzewodniczącemu Platformy Obywatelskiej - Posłowi RP.

15. 15 kwietnia 2009 r. odbyło się w Sejmie spotkanie z Klubem Poselskim Lewica. Po spotkaniu odbyła się konferencja prasowa, na której Klub Poselski Lewica, w obecności przedstawicieli związków zawodowych, przedstawił główne założenia swojego stanowiska w sprawie ustawy emerytalnej dla służb mundurowych.

16. 25 kwietnia 2009 r. odbyła się w Sejmie konferencja zorganizowana przez Klub Poselski Prawo i Sprawiedliwość pod tytułem „Czy nasze bezpieczeństwo jest zagrożone?”. Konferencja poświęcona była sytuacji służb mundurowych i uczestniczyło w niej ok. 600 funkcjonariuszy. Szef Klubu PiS zapowiedział, że złoży w Sejmie wniosek o debatę na temat reformy emerytur służb mundurowych.

17. 27 kwietnia 2009 r. odbyło się kolejne spotkanie z przedstawicielami Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji. W trakcie rozmów ustalono, że powstanie wspólny zespół ds. przygotowania nowych założeń emerytalnych dla służb mundurowych z udziałem przedstawicieli MSWiA, Ministerstwa Sprawiedliwości, szefów poszczególnych służb mundurowych oraz wspólnej reprezentacji związków zawodowych służb mundurowych. Wyznaczono datę pierwszego spotkania zespołu na dzień 12 maja 2009 r.

18. 12 maja 2009 r. odbyło się pierwsze posiedzenie zespołu ds. opracowania koncepcji zmian w ustawie emerytalnej służb mundurowych. Określono obszary, w których występują różnice zdań pomiędzy stroną rządową a związkową. Uzgodniono również, że zmiany wejdą najwcześniej od dnia 01.01.2011 r. (a nie jak planowano już od 01.01.2010 r.). Kolejny termin posiedzenia wyznaczono na 20 maja 2009 r.

Poniżej komunikat Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych wydany po pierwszym posiedzeniu zespołu.

Warszawa, 13.05.2009 r.

KOMUNIKAT

W uzupełnieniu komunikatu zamieszczonego na stronie internetowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji informuję, że w inauguracyjnym posiedzeniu zespołu MSWiA uczestniczyli przedstawiciele wszystkich związków zawodowych działających w Policji, Państwowej Straży Pożarnej, Straży Granicznej i Służby Więziennej. Poszczególne służby mundurowe reprezentowali ich szefowie lub przedstawiciele kierownictw służb. Jednym z najistotniejszych elementów ustaleń w dniu 12 maja było przyjęcie założenia, że nowa ustawa emerytalna będzie obowiązywała od 1 stycznia 2011 roku (a nie, jak dotąd zakładano, od 1 stycznia 2010 roku).

Wypracowane przez Zespół założenia do ustawy emerytalnej zostaną przekazane premierowi i po akceptacji będą podstawą do rozpoczęcia prac nad projektem ustawy.

Podczas spotkania w dniu 12 maja ustalono następujące punkty sporne, wynikające z dotychczasowych rozmów między kierownictwem resortu a związkami zawodowymi:

- 1.okres służby uprawniający do częściowej emerytury (20 lub 25 lat);*
- 2.sposób naliczania podstawy emerytury (ostatnia pensja czy 1/36 lub 1/12);*
- 3.możliwość zwiększenia emerytury z tytułu inwalidztwa w związku ze służbą;*
- 4.zachowanie całości uprawnień emerytalnych dla wszystkich funkcjonariuszy zatrudnionych w służbach mundurowych przed wejściem w życie nowej ustawy;*
- 5.sposób waloryzacji emerytury.*

Punkty 1-3 dotyczą wyłącznie funkcjonariuszy nowo przyjmowanych do służby po dniu 1 stycznia 2011 roku. Podczas spotkania przedstawiciele kierownictwa MSWiA na czele z wiceministrem A. Rapackim zapewniali, że celem Zespołu jest wyłącznie wypracowanie założeń do nowej ustawy emerytalnej dla służb mundurowych, która obejmowałaby swoim

zakresem osoby przyjęte do służby po jej wejściu w życie. W chwili obecnej nie prowadzi się żadnych prac nad innymi przepisami dotyczącymi służb mundurowych, w szczególności jeśli chodzi o uprawnienia funkcjonariuszy. W związku z tym, że rozpoczęto wspólne prace nad założeniami do ustawy emerytalnej, w ramach dialogu, informujemy, że wszystkie działania protestacyjne przyjęte przez organizacje związkowe należy zawiesić do odwołania. Kolejne posiedzenie Zespołu wyznaczono na dzień 20 maja 2009 roku.

Rezultaty działań

Na tym etapie kampanii związków zawodowych osiągnęły one stawiane cele. Nawiązany został kontakt ze stroną rządową i rozpoczął się wzajemny dialog. Doprowadzono do spotkania strony rządowej, służbowej i związkowej, aby wspólnie opracować założenia do reformy systemu emerytalnego służb mundurowych. Poza tym skutkiem tych działań i efektem podjęcia rozmów jest uspokojenie nastrojów wśród funkcjonariuszy, którzy w już w mniejszym stopniu są zainteresowani odejściem na wcześniejszą emeryturę. Zawieszono również planowane akcje protestacyjne, które miały odbyć się w Łodzi i Opolu.

Powyższy przykład wskazuje na skuteczność podjętych działań związków zawodowych. Poza tym obrazuje możliwości jakie mają te organizacje, aby wpłynąć – w sposób jak najbardziej zgodny z prawem - na decyzje organów władzy publicznej. Pokazuje także, że związki korzystają z szeregu narzędzi lobbingowych.

Tabela 5.2

Etapy kampanii lobbingowej na przykładzie działań związków zawodowych w zakresie dotyczącym reformy systemu emerytalnego służb mundurowych

Etapy kampanii lobbingowej	Zastosowanie w praktyce
Diagnoza problemu	- brak rozmów ze strony rządowej i dialogu ze stroną związkową reprezentującą funkcjonariuszy - próby wprowadzenia reformy niekorzystnej dla zainteresowanych Umiejętne zaobserwowanie i zdiagnozowanie problemu m.in. na podstawie doniesień mediów, pozwoliło na szybką reakcję strony związkowej.
Sprecyzowanie celu działania, sposobu i priorytetów	- zachowanie dotychczasowych zasad dla funkcjonariuszy obecnie pełniących służbę - zmiany mają obowiązywać na przyszłość wobec nowych funkcjonariuszy - założenia reformy mają być wypracowane wspólnie przez stronę rządową, służbową i związkową
Opracowanie argumentów	- wskazanie, że reforma nie jest dokonywana w duchu dialogu, lecz jest próbą narzucenia

Etapy kampanii lobbingowej	Zastosowanie w praktyce
	<p>założonych odgórnie rozwiązań</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykorzystanie danych statystycznych w celu wykazania nieprawdziwości twierdzeń o znacznej liczbie funkcjonariuszy odchodzących na emeryturę po 15 latach służby - wykorzystanie informacji o przeciętnej długości życia funkcjonariusza w celu podkreślenia znacznego stresu związanego ze służbą - argumenty ekonomiczne – wprowadzenie reformy w proponowanej postaci zwiększy wydatki budżetowe
Określenie adresatów kampanii	<ul style="list-style-type: none"> - administracja rządowa szczebla centralnego i lokalnego - ugrupowania poselskie - marszałkowie Sejmu i Senatu - Prezydent RP
Stworzenie koalicji	<ul style="list-style-type: none"> - połączenie sił wszystkich organizacji związkowych zrzeszających funkcjonariuszy służb mundurowych - współpraca z Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów Sił Zbrojnych - stworzenie Federacji ZZ Służb Mundurowych
Lobbing bezpośredni	<ul style="list-style-type: none"> - kierowanie wystąpień i petycji - przekazywanie opinii na temat założeń nowelizacji - organizowanie bezpośrednich spotkań z adresatami kampanii - organizowanie manifestacji i pikiet protestacyjnych
Wywołanie zainteresowania mediów i społeczeństwa	<ul style="list-style-type: none"> - udział w konferencjach prasowych - udział w debatach telewizyjnych - kontakt z prasą lokalną i ogólnopolską - manifestacje i pikiety
Zakończenie kampanii – osiągnięte rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> - powołanie zespołu ds. przygotowania nowych założeń emerytalnych dla służb mundurowych, w skład którego weszli przedstawiciele MSWiA, szefowie służb mundurowych oraz strona związkowa. Pierwsze posiedzenie odbyło się dnia 12 maja 2009 r. - uspokojenie nastrojów panujących wśród funkcjonariuszy - zawieszenie działań protestacyjnych