



L.dz. ZG/ 010 /2008

Kol.

**Przewodniczący(a)**

**Zarządu Okręgowego**

**NSZZ FiPW**

(do wiadomości członków Związku)

Uprzejmie informuję, że zakończone zostały negocjacje w sprawie sposobu realizacji podwyżki uposażeń dla funkcjonariuszy Służby Więziennej na 2008 rok.

Ponadto, zgodnie z wcześniejszą decyzją Zarządu Głównego, przedmiotem prowadzonych negocjacji były także ustalenia dotyczące możliwości realizacji zagadnień poruszanych we wcześniejszej naszej uchwale Nr 100-VI/2007 z dnia 14 grudnia 2007r. – które były dla nas zadaniem priorytetowym.

1. W trakcie prowadzonych negocjacji udało się uzyskać daleko idącą zbieżność poglądu, iż podstawowym problemem nurtującym funkcjonariuszy (w przedmiocie wysokich dysproporcji w wysokości pobieranego wynagrodzenia) jest patologiczny i antymotywacyjny sposób przyznawania dodatków służbowych. Dotyczy to zarówno samej kwestii wysokości tych dodatków, jak również nieuzasadnionych różnic pomiędzy poszczególnymi pionami służby, a w szczególności zaniżonej wysokości dodatków służbowych dla funkcjonariuszy pracujących bezpośrednio w oddziałach mieszkalnych.

Uzgodniliśmy, iż jedynym realnym sposobem naprawy tej sytuacji jest konieczność przeprowadzenia gruntownej zmiany niektórych „około-płacowych” rozporządzeń, w tym (w szczególności) rozporządzenia o dodatkach do uposażenia.

Wygospodarowanie niezbędnych środków finansowych na dokonanie tych zmian systemowych będzie pochodziło z różnych źródeł, z których do głównych należą:

- pozostawienie nierozdysponowanej kwoty ok. 20zł/etat z ogólnej kwoty na tegoroczne podwyżki,
- decyzji Dyrektora Generalnego Służby Więziennej w sprawie wstrzymania dokonywania przez dyrektorów OISW/AŚ/ZK wzrostu dodatków służbowych. Uzgodnienie to nie dotyczy uzasadnionych korekt wysokości dodatku służbowego dla funkcjonariuszy odchodzących na zaopatrzenie emerytalne,

- przeprowadzenie szybkiej „małej” nowelizacji ustawy o Służbie Więziennej w postaci wykreślenia zapisu o nadawaniu stopnia młodszego chorążego nowoprzyjętym, legitymujących się wykształceniem wyższym.

Te uzgodnione przez Grupę Negocjacyjną decyzje (a zapisane w pkt. 4, 5 i 6 „Protokołu uzgodnień” z dnia 11 stycznia 2008r.) pozwolą na przeprowadzenie (w terminie jesiennym) korekty wzrostu wysokości dodatków służbowych dla niektórych grup funkcjonariuszy.

2. Negocjacje w sprawie sposobu realizacji tegorocznej podwyżki uposażeń zdeterminowane były także naszą chęcią realizacji zamierzeń, o których była mowa w punkcie 1 niniejszego pisma. Ustalenia w tej sprawie zawarte zostały w pkt. 2 i 3 „Protokołu uzgodnień”, a szczegółowo w tabelach stanowiących załącznik nr 1. Pragnę zwrócić uwagę, że decydując się na stosunkowo niewielki (w porównaniu do innych stanowisk) wzrost uposażenia zasadniczego młodszego referenta osiągnięto cel w postaci zaniżonego wzrostu wysokości dodatku za stopień służbowy. Większy wzrost tego dodatku preferowałyby funkcjonariuszy spoza kadry podstawowej Służby Więziennej, legitymujące się niższymi (niż oficerskie) stopniami służbowymi.

Ponadto, uzgodniony „procentowy” wzrost uposażenia zasadniczego, w swojej procentowej wielkości, także preferuje stanowiska najlżej uposażone. I tak np.: st. strażnik, pielęgniarz – otrzymują 23% wzrost uposażenia zasadniczego, oddziałowy – 22%, st. oddziałowy – 21%, wychowawca – 20%, kierownik działu II kat. – 18%, dyrektor AŚ/ZK II kat. – 14%, dyrektor generalny SW – 13%.

Przyglądając się uważnie realnej (kwotowej) wysokości tej podwyżki, w szczególności na podstawowych stanowiskach służbowych, można zauważyć, iż przyjęcie bardziej zróżnicowanej procentowo wysokości tej podwyżki spowodowałoby, że uposażenie funkcjonariuszy ujętych w niższych grupach zaszeregowania byłoby (w konsekwencji) takie same, lub nawet wyższe, od uposażenia funkcjonariuszy wyżej zaszeregowanych. Świadczy to, między innymi także o tym, że fałszywy jest stereotyp wysokich „kominów płacowych” występujących w uposażeniach zasadniczych. Jak już pisałem wcześniej (i to zostało zdiagnozowane także przez Zarząd Główny) rzeczywiste „kominy” są w wysokościach nieadekwatnie przyznawanych dodatkach służbowych i nagrodach uznaniowych.

3. W imieniu Grupy Negocjacyjnej, pozwalam sobie mieć nadzieję, że powyższa informacja pozwoli Wam lepiej przygotować się do analizy przyjętych założeń do realizacji podwyżki uposażeń w 2008r. oraz oceny stopnia realizacji uchwały Nr 100-VI/2007, co będzie przedmiotem naszych obrad w dniu 16 stycznia 2008r.

(-) Bronisław Ogonek-Obierzyński

Przewodniczący ZG NSZZ FiPW