



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50
REGON: 013041871

tel.: 640 80 23; 640 82 67
fax: 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

Ldz. ZG / 93 / 2008

Warszawa, dn. 5 maja 2008 r.

Pan
Marian Cichosz
Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Sprawiedliwości

W nawiązaniu do wcześniejszych rozmów i ustaleń przedkładam poniżej propozycje NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, które winny być przedmiotem przeprowadzenia szybkiej nowelizacji niektórych artykułów aktualnej ustawy o Służbie Więziennej.

Przedłożone propozycje są w swojej treści akceptowane przez Kierownictwo Służby Więziennej, a ich niezwłoczne przeprowadzenie jest niezbędne w związku z prowadzonymi aktualnie pracami nad reformą systemu płac w Służbie Więziennej. Celem powyższych prac jest stworzenie mechanizmów pozwalających m.in. na zatrzymanie w Służbie najbardziej doświadczonych funkcjonariuszy, ale także na finansowym dowartościowaniu funkcjonariuszy pracujących w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Niezwykle ważną cechą propozycji jest fakt, iż część środków finansowych, potrzebnych na zreformowanie przedmiotowego systemu płac, proponujemy uzyskać bez pozyskiwania dodatkowych środków z Budżetu Państwa, co jest niezwykle istotne przy aktualnie trwających pracach nad tym budżetem na 2009 rok.

Ponadto, propozycje te są w swojej treści zgodne z ustaleniami zawartymi w trakcie ubiegłorocznych prac legislacyjnych nad kompleksową nowelizacją ustawy o Służbie Więziennej:

I. art. 49. ust. 3.

- ***Wnosimy o jego wykreślenie.***

W chwili obecnej, gdy ponad 30% funkcjonariuszy Służby Więziennej legitymuje się wyższym wykształceniem, dalsze utrzymywanie tego zapisu jest bezcelowe, a nawet przeszkadza w prowadzeniu prawidłowej polityki kadrowej.

Wprowadzenie proponowanej zmiany jeszcze w trakcie 2008 roku pozwoli wygospodarować środki finansowe przeznaczone na wzrost wysokości dodatków służbowych dla funkcjonariuszy tzw. „pierwszoliniowych”.

II. art. 32.

- 1. Czas służby funkcjonariusza jest określony wymiarem jego obowiązków , z uwzględnieniem prawa do wypoczynku.*
- 2. Czas pełnienia służby wynosi 40 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie przekraczającym 6 miesięcy.*
- 3. W zamian za czas służby przekraczający normę określona w ust. 2 funkcjonariuszowi przysługuje czas wolny od służby w tym samym wymiarze, który udzielany jest niezwłocznie, nie później jednak niż w następnym okresie rozliczeniowym.*
- 4. Funkcjonariusz zwolniony ze służby, który przed dniem zwolnienia nie wykorzystał czasu wolnego od służby za pełnienie służby ponad ustawowy wymiar otrzymuje ekwiwalent pieniężny, nie więcej niż za 3 lata.*
- 5. Minister Sprawiedliwości określi, w drodze rozporządzenia, rozkład czasu służby, tryb udzielania wolnego w zamian za służbę w wymiarze przekraczającym 40 godzin tygodniowo, uwzględniając rodzaj i organizację służby, sposób pełnienia dyżurów domowych, właściwość przełożonych do określania harmonogramu służby, okoliczności uzasadniające przedłużenie czasu służby ponad ustawowy wymiar, jak również niezbędny czas na wypoczynek funkcjonariusza po służbie oraz sposób prowadzenia ewidencji czasu służby. Ponadto Minister Sprawiedliwości określi szczegółowe zasady ustalania i wypłacania ekwiwalentu pieniężnego, o którym mowa w ust. 4.*

Określenie normy czasu pracy (służby) należy do podstawowych wolności oraz praw ekonomicznych i socjalnych obywateli naszego kraju i wymaga ona uregulowania ustawowego, o czym przesądza art. 66 ust. 2 Konstytucji. Ponadto, przedłożona propozycja podejmuje także próbę systemowego i finansowego uregulowania problemu braku możliwości rekompensowania funkcjonariuszom służby pełnionej ponad ustawową normę.

III. art. 100 ust. 1a.

Funkcjonariuszowi można przyznać inne dodatki niż określone w ust. 1, w tym również o charakterze stałym, jeżeli jest to uzasadnione szczególnymi właściwościami, warunkami lub miejscem pełnienia służb.

Wprowadzenie powyższego zapisu stwarza możliwość (także w kontekście prowadzonych uzgodnień nad reformą systemu płac w Służbie Więziennej) wprowadzenia innego niż dodatek służbowy dodatku, który (w zależności od potrzeb służby) mógłby mieć także charakter stały.

IV. dopisanie uregulowania (np. w art. 88 a)

- 1. Funkcjonariuszowi przysługuje zwrot kosztów dojazdu do miejsca pełnienia służby w wysokości ceny biletów za przejazd koleją lub autobusem.**
- 2. Zwrot kosztów, o których mowa w ust. 1, nie przysługuje w roku kalendarzowym, w którym wykupiono uprawnienia do bezpłatnych przejazdów państwowymi środkami komunikacji, na podstawie odrębnych przepisów.**

Analogiczne uregulowania ustawowe posiadają funkcjonariusze innych służb mundurowych. Brak takiego uregulowania stawia funkcjonariuszy Służby Więziennej w bardzo niekorzystnej sytuacji, a koszty ponoszone przez nich na dojazd do służby są bardzo znaczące w kontekście otrzymywania niskich poborów, nieadekwatnych do ponoszonego ryzyka zawodowego. Problem ten dotyczy głównie funkcjonariuszy działu ochrony, o krótkim stażu służby, których należy przecież motywować do dalszego pozostawania w służbie.

PREZESIDENT
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządowego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
Bogdan
Bronisław Ogonek-Obierzyński

Do wiadomości:

- Dyrektor Generalny Służby Więziennej.