



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50

tel.: 640 80 23; 640 82 67
fax. 849 82 30

REGON: 0 1 3 0 4 1 8 7 1

NIP: 521-28-94-909

Ldz. ZG / 24 / 2018

Warszawa, dnia 24 stycznia 2018r.

**Pan
Gen. Jacek Kitliński
Dyrektor Generalny
Służby Więziennej**

Szanowny Panie Generale

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa zwraca się do Dyrektora Generalnego Służby Więziennej o przypomnienie Dyrektorom jednostek organizacyjnych Służby Więziennej o stosowaniu do funkcyjnych osób NSZZ F i PW zapisów art. 26 i 32 Ustawy o Związkach Zawodowych z dnia 23 maja 1991 roku oraz rozdziału VI Statutu NSZZFiPW w związku naruszeniami w/w przepisów, o których informowaliśmy Pana Dyrektora podczas spotkań.

Art. 26. Zakres działania zakładowej organizacji związkowej.

Do zakresu działania zakładowej organizacji związkowej należy w szczególności:

- 1) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy;
- 2) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników;
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy;
- 5) zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów.

Art. 32. Ochrona członka zakładowej organizacji związkowej.

1. Pracodawca bez zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej nie może:

- 1) wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z imiennie wskazanym uchwałą zarządu jego członkiem lub z innym pracownikiem będącym członkiem danej zakładowej organizacji związkowej, upoważnionym do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 2) zmienić jednostronnie warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika, o którym mowa w pkt 1
- z wyjątkiem gdy dopuszczają to odrębne przepisy.

2. Ochrona, o której mowa w ust. 1, przysługuje przez okres określony uchwałą zarządu, a po

jego upływie - dodatkowo przez czas odpowiadający połowie okresu określonego uchwałą, nie dłużej jednak niż rok po jego upływie.

3. Zarząd zakładowej organizacji związkowej, reprezentatywnej w rozumieniu art. 241^{25a} *reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa*, Kodeksu pracy, wskazuje pracodawcy pracowników podlegających ochronie przewidzianej w ust. 1, w liczbie nie większej niż liczba osób stanowiących kadrę kierowniczą w zakładzie pracy albo liczba pracowników ustalona zgodnie z ust. 4.

4. Zarząd zakładowej organizacji związkowej, o której mowa w ust. 3, zrzeszającej do 20 członków ma prawo wskazać pracodawcy 2 pracowników podlegających ochronie przewidzianej w ust. 1, a w przypadku organizacji zrzeszającej więcej niż 20 członków będących pracownikami ma prawo wskazać, jako podlegających tej ochronie, 2 pracowników oraz dodatkowo:

- 1) po jednym pracowniku na każde rozpoczęte 10 członków tej organizacji będących pracownikami, w przedziale od 21 do 50 tych członków;
- 2) po jednym pracowniku na każde rozpoczęte 20 członków tej organizacji będących pracownikami, w przedziale od 51 do 150 tych członków;
- 3) po jednym pracowniku na każde rozpoczęte 30 członków tej organizacji będących pracownikami, w przedziale od 151 do 300 tych członków;
- 4) po jednym pracowniku na każde rozpoczęte 40 członków tej organizacji będących pracownikami, w przedziale od 301 do 500 tych członków;
- 5) po jednym pracowniku na każde rozpoczęte 50 członków tej organizacji będących pracownikami, w przedziale powyżej 500 tych członków.

5. Osobami stanowiącymi kadrę kierowniczą w zakładzie pracy, o których mowa w ust. 3, są kierujący jednoosobowo zakładem pracy i ich zastępcy albo wchodzący w skład kolegiального organu zarządzającego zakładem pracy, a także inne osoby wyznaczone do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

6. Ochrona przewidziana w ust. 1, w zakładowej organizacji związkowej innej niż wymieniona w ust. 3 i 4, przysługuje jednemu pracownikowi imiennie wskazanemu uchwałą zarządu tej organizacji.

7. Ochrona przewidziana w ust. 1 przysługuje, przez okres 6 miesięcy od dnia utworzenia komitetu założycielskiego zakładowej organizacji związkowej, nie więcej niż trzem pracownikom imiennie wskazanym uchwałą komitetu założycielskiego.

8. W przypadku gdy właściwy organ nie dokona wskazania, o którym mowa w ust. 3, 4, 6 albo 7, ochrona przewidziana w ust. 1 przysługuje - w okresie do dokonania wskazania - odpowiednio przewodniczącemu zakładowej organizacji związkowej bądź przewodniczącemu komitetu założycielskiego.

9. Ochrona przewidziana w ust. 1 przysługuje pracownikowi pełniącemu z wyboru funkcję związkową poza zakładową organizacją związkową, korzystającemu u pracodawcy z urlopu bezpłatnego lub ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy. Ochrona przysługuje w okresie tego urlopu lub zwolnienia oraz przez rok po upływie tego okresu. Zgodę, o której mowa w ust. 1, wyraża właściwy statutowo organ organizacji związkowej, w której pracownik pełni albo pełnił tę funkcję.

10. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe zasady i tryb:

- 1) powiadamiania przez pracodawcę zarządu zakładowej organizacji związkowej o liczbie osób stanowiących kadrę kierowniczą w zakładzie pracy, o której mowa w ust. 5;
- 2) wskazywania przez zarząd oraz komitet założycielski zakładowej organizacji związkowej

pracowników podlegających ochronie przewidzianej w ust. 1, a także dokonywania zmian w takim wskazaniu.

Jednocześnie przypominamy, że w przypadku złamania powyższych artykułów trybie art. 35 Ustawy o Związkach Zawodowych z dnia 23 maja 1991r NSZZ FiPW będzie podejmował zdecydowane kroki przewidziane prawem wobec osób, które dopuszczą się złamania powyższych zapisów ustaw.

Art. 35. Odpowiedzialność karna za naruszenie przepisów ustawy.

1. Kto w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją:
 - 1) przeszkadza w utworzeniu zgodnie z prawem organizacji związkowej,
 - 2) utrudnia wykonywanie działalności związkowej prowadzonej zgodnie z przepisami ustawy,
 - 3) dyskryminuje pracownika z powodu przynależności do związku zawodowego, pozostawiania poza związkiem zawodowym lub wykonywania funkcji związkowej,
 - 4) nie dopełnia obowiązków określonych w **art. 26¹** przejście zakładu pracy na nowego pracodawcę, **art. 33¹** pobieranie składki związkowej i **art. 34¹** koszty pracodawców objętych działaniem międzyzakładowej organizacji związkowej
- podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności.

Statut NSZZ FiPW Rozdział VI - Ochrona prawna członków Związku

art. 45

Członek Związku nie ponosi odpowiedzialności służbowej i dyscyplinarnej z tytułu działalności związkowej, a zwłaszcza z powodu udziału w podjętych przez Związek akcjach protestacyjnych.

art. 46

1. Kierownik jednostki organizacyjnej więziennictwa powiadamia niezwłocznie Zarząd Terenowy o decyzji wszczęcia postępowania dyscyplinarnego wobec członka Związku, a w stosunku do członka pełniącego z wyboru funkcję poza jednostką organizacyjną więziennictwa, również właściwy statutowo organ Związku.
2. Przed wydaniem orzeczenia o ukaraniu w stosunku do członka Związku, na jego żądanie, odpowiedni statutowo organ winien wydać o nim opinię i doręczyć prowadzącemu postępowanie.
3. Na prośbę zainteresowanego, statutowy organ Związku winien zwrócić się z wnioskiem do właściwego przełożonego służbowego o umożliwienie udziału w postępowaniu wyjaśniającym.

art. 47

Uprawnienia wynikające z art. 32 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dn. 23 maja 1991r. o związkach zawodowych realizuje właściwy terytorialnie Zarząd Okręgowy, a wobec członków władz krajowych Zarząd Główny.

Z poważaniem
Za Zarząd
(-) Czesław Tuła

Wyk. w 2 egz.

1. Adresat
2. a/a ZG NSZZ F I P W