

# KANCELARIA RADCY PRAWNEGO

*Aneta Bełżecka*

- radca prawny –

65-454 Zielona Góra, ul. Gen. Wł. Sikorskiego 17/5 Tel./fax 68/4512997

NIP 925-125-43-52, REGON 080275884, e-mail [radca@belzecka.pl](mailto:radca@belzecka.pl)

---

Zielona Góra, dnia 12 czerwca 2017 r.

**Przewodniczący Zarządu Okręgowego**  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
w Poznaniu

**Czy w oparciu o załączoną dokumentację należy się funkcjonariuszce ekwiwalent za pełnienie zastępstwa funkcjonariuszki, która przebywała na zwolnieniu lekarskim**

## **Opinia prawna**

Zgodnie z art. 60c ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej – dalej także ustawy o SW (tj. z dnia 24 lutego 2017 r., Dz.U. z 2017 r. poz. 631 ze zm.) w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim funkcjonariusz otrzymuje 80% uposażenia.

Prawo do 100% uposażenia przysługuje również wtedy, gdy funkcjonariusz został zwolniony od zajęć służbowych:

- 1) w wyniku popełnienia przez inną osobę umyślnego czynu zabronionego w związku z wykonywaniem przez funkcjonariusza czynności służbowych, stwierdzonego orzeczeniem wydanym przez uprawniony organ;
- 2) na skutek czynów o charakterze bohaterskim dokonanych w szczególnie niebezpiecznych warunkach, z wykazaniem wyjątkowej odwagi, z narażeniem życia lub zdrowia, w obronie prawa, nienaruszalności granic państwowych, życia, mienia lub bezpieczeństwa obywateli (ust. 6).

Zgodnie z art. 60h ww. ustawy:

1. Środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim przeznaczają się w całości na nagrody uznaniowe za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.
2. Środki finansowe, o których mowa w ust. 1, zwiększają fundusz na nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi.
3. Rozdział środków finansowych, o których mowa w ust. 1, odbywa się po zakończeniu okresu rozliczeniowego, trwającego nie krócej niż miesiąc kalendarzowy i nie dłużej niż 3 miesiące kalendarzowe, przy czym wybór okresu rozliczeniowego uzależnia się od wielkości środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy.

Ustawa konstruuje w powyższym zakresie nakaz, by środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim przeznaczyć w całości na nagrody uznaniowe dla funkcjonariuszy, którzy w zastępstwie wykonywali za nich zadania służbowe.

Zaoszczędzone na skutek zmniejszenia się uposażenia funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniu środki finansowe pozostają w Służbie Więziennej. Są one bowiem wliczane do funduszu zapomóg i nagród. W ten sposób ustawodawca chciał, aby przełożeni posiadali zwiększone środki na premiowanie tych funkcjonariuszy, którzy w sposób wzorowy wykonują służbę.

Niemniej jednak ani ustawa, ani żadne inne akty prawne nie wskazują dokładnie w jaki sposób, w jakiej wysokości zgromadzone w ten sposób środki mają zostać przyznane.

Wskazuje się tylko, że środki te mają zostać przeznaczone na nagrody dla funkcjonariuszy, którzy wykonują zadania służbowe w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Taki zapis ustawowy, w tym przede wszystkim nazwanie tego świadczenia - nagrodą uznaniową daje przełożonym pewnego rodzaju przyzwolenie na dowolność zarówno w zakresie przyznawania tego świadczenia, jak i jego wysokości zwłaszcza, że brak jest jakichkolwiek wytycznych co do tego czy, a jeżeli tak to w jaki sposób prowadzić rejestr wykonanych przez danego funkcjonariusza w zastępstwie zadań służbowych oraz w jaki sposób dokonywać jego weryfikacji i kontroli. Chodzi przede wszystkim o sytuacje i zadania, które nie są nigdzie rejestrowane oraz o możliwość sprawdzenia powyższego, zwłaszcza w związku z pismem Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 30.07.2014 r. z którego wynika, że uprawnionym do nagrody za zastępstwo jest każdy funkcjonariusz faktycznie realizujący zadania za funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Podkreślić trzeba, że przesłanką do uzyskania tego świadczenia jest wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich. Jednak brak jakichkolwiek wytycznych co do tego w jaki sposób i w jakiej wysokości należy przyznać to świadczenie funkcjonariuszowi, dochodzenie tego rodzaju roszczeń należy zakwalifikować jako wysoce utrudnione. Zaznaczam przy tym, że samo pełnienie zastępstwa nie uprawnia do uzyskania nagrody, tylko wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich uprawnia funkcjonariusza do otrzymania takiej nagrody, którą przyznaje przełożony.

Zatem, odpowiadając na zadane pytanie, w mojej ocenie w oparciu o przedłożoną dokumentację, funkcjonariuszce z Zakładu Karnego w Gębarzewie nie należy się ekwiwalent za pełnienie zastępstwa za funkcjonariuszkę, która przebywała na zwolnieniu lekarskim, lecz należy się nagroda za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie funkcjonariuszki przebywającej na zwolnieniu lekarskim.

Załączone dokumenty:

- pismo Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z 30.07.2014 r.
- pismo z dnia 14.12.2014 r. funkcjonariuszki;
- pismo z dnia 23.01.2017 r. – odpowiedź Zakładu Karnego w Gębarzewie;
- pismo z dnia 30.01.2017 r. – funkcjonariuszki – wezwanie do wyjaśnienia;
- pismo z dnia 10.02.2017 r. – odpowiedź Zakładu Karnego w Gębarzewie

**Radca prawny**

Aneta Bełżecka