



## XIV ZJAZD SPRAWOZDAWCZY Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Popowo, dn. 17 – 18 maja 2011 r.

### UCHWAŁA PROGRAMOWA

- I. Poprzedni XIII Zjazd Sprawozdawczy – Wyborczy NSZZ FiPW odbywał się w podniosłej i historycznie ważnej dla całego Kraju atmosferze. Nasz Związek obchodził 90 rocznicę powołania formacji więziennictwa w II Rzeczypospolitej, w ramach której działał Związek Zawodowy, który traktowaliśmy jako korzenie naszej działalności.

Jednakże towarzyszący nam wtedy optymizm, mający swoje źródła we wcześniejszym właściwym traktowaniu więziennictwa (wzrost etatów, podwyżki płac) szybko się skończył. Dzisiaj mamy zamrożone płace, nie ma przyrostu etatów, mimo tworzenia nowych miejsc zakwaterowania dla osadzonych. Nasz Związek Zawodowy – jak każdy Związek – ma statutowy obowiązek dbałości o interesy reprezentowanej grupy, nie zapominając przy tym, iż jesteśmy funkcjonariuszami, moralnie zobowiązanymi do dbałości o interesy Służby spełniającej ważną rolę w systemie bezpieczeństwa państwa.

Mamy prawo chlubić się tym, iż nigdy w naszej 21-letniej historii nie zapominaliśmy o potrzebie wspierania władz więziennych w trosce o potrzeby całej formacji.

- II. Obecna sytuacja jest znacznie trudniejsza i zdaniem uczestników Zjazdu – Związek znalazł się w sytuacji, w której obok wspomagania władzy – być może – częściej powinniśmy ją „zastąpić” w zakresie:
- demonstrowania swojego niezadowolenia i sprzeciwu wobec braku podwyżek płac (nawet na poziomie waloryzacji kosztów utrzymania)
  - wyrażania sprzeciwu w sprawie planowanych rozwiązań legislacyjnych dotyczących ustawy emerytalnej

Uczestnicy Zjazdu wystosowali liczne apele o organizację różnorodnych akcji protestacyjnych w tej sprawie oraz uczestnictwo w podobnych akcjach innych służb mundurowych.

III. Zjazd ma obowiązek zwrócić uwagę także na inne ważne aspekty zarządzania Służbą, w tym:

- nieuchronnemu – jak się wydaje – wydłużeniu wieku emerytalnego powinny towarzyszyć działania modernizacyjne tj. wyposażenie funkcjonariusza w niezbędne urządzenia i lepszą organizację Służby, wzmocnioną opieką nad zdrowiem psychicznym i fizycznym i inne działania powszechnie znane w innych krajach i służbach
- wyrugowane winno być ze Służby zjawisko mobbingu, a dobór kandydatów do Służby niezwykle staranny, pozbawiony nepotyzmu. W tym też zakresie wzrasta rola służby Medycyny Pracy, której funkcjonowanie mimo zmian organizacyjnych pozostawia wiele do życzenia
- Zjazd dostrzega także pewną prawidłowość w zakresie zarządzania Służbą, a mianowicie:

sygnalizowane na różnych szczeblach problemy Służby wywołują reakcję polegającą na wydawaniu różnego rodzaju instrukcji, sugestii, interpretacji, wytycznych, itp. Mnoży się ilość wydawanych dokumentów, decydenci mają komfort reakcji na problem i jego „załatwienie”, a wykonawcy coraz większe poczucie chaosu, wzrostu biurokracji i poczucia niemożności

Jak nam się wydaje problemy wymagają rozwiązań usprawniających, inicjatyw legislacyjnych, a nie mnożenia działań pozorujących.

IV. Wobec narastającej niepewności co do rozwiązań emerytalnych i poczucia głębokiej frustracji funkcjonariuszy, Zjazd apeluje o prowadzenie otwartej i wzmoczonej polityki informacyjnej, która służyć będzie także budowaniu podmiotowego traktowania funkcjonariuszy i pracowników

Chcemy, po raz kolejny zwrócić uwagę, iż wobec braku satysfakcji materialnej, szczególnego znaczenia nabiera poszanowanie godności funkcjonariusza.

V. Zjazd dziękuje swoim władzom związkowym, resortowym, wszystkim innym Osobom i Instytucjom, które przyczyniły się do podniosłych, uroczystych obchodów XX-lecia Związku – za ich organizację i przebieg. Budują one etos i poczucie wspólnoty Służby.

- VI. Zjazd apeluje do funkcjonariuszy i pracowników o świadomy, obywatelski udział w wyborach parlamentarnych – jesienią 2011 r.

Przewodnicząca  
Komisji Uchwał i Wniosków

(-) **Lucyna Skubis**