



XIII ZJAZD SPRAWOZDAWCZO – WYBORCZY

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Popowo, dn. 3 – 5 czerwca 2009 r.

UCHWAŁA PROGRAMOWA

- I. XIII Zjazd NSZZ FiPW odbywa się w szczególnym momencie historycznym: w 30 rocznicę pierwszej pielgrzymki do Polski Papieża Jana Pawła II, kiedy padły historyczne już i sprawcze słowa, które „odmieniły oblicze ziemi”, w 20 rocznicę wyborów 4 czerwca 1989 roku, które stały się początkiem drogi odzyskiwania przez Naród niepodległości, a także w 90 rocznicę powołania więziennictwa w II Rzeczypospolitej. Te szczególne rocznice zobowiązują nas do dokonania oceny i nakreślenia programu działania Związku nie tylko z punktu widzenia potrzeb formacji, którą reprezentujemy, ale też z uwzględnieniem szerszego kontekstu Służby Państwowej, będącej częścią systemu sprawiedliwości Państwa. Nasz Związek nigdy nie miał problemów z rozumieniem swojej roli jako przedstawiciela funkcjonariuszy państwowych, dbających o interesy pracownicze, ale także troszczących się o sprawy całego więziennictwa i w tej trosce często zastępujący lub wspomagający działania władzy. Kiedy więc analizujemy uchwałę programową sprzed czterech lat, z satysfakcją stwierdzamy, iż był to okres kiedy więziennictwo zaczęło wychodzić z głębokiego kryzysu, co było „możliwe do osiągnięcia dzięki wspólnym działaniom organizacji związkowych, funkcjonariuszy niezrzeszonych oraz wyraźnego zaangażowania Strony Służbowej”. To zdanie zacytowane z uchwały z kwietnia 2005 roku wskazuje na źródło sukcesu, polegającego na wspólnym działaniu. Ta wspólnota działania nabiera szczególnego symbolu w dniu 4 czerwca 2009 roku, w którym to dniu obraduje Zjazd – to jest w pamiętną rocznicę jedności Polaków.
- II. Pozytywna ocena dokonań Związku i Służby w okresie ostatnich czterech lat nie oznacza, iż Zjazd nie dostrzega nowych problemów i zagrożeń odradzania się zjawisk, które wydawały się być zażegnana oraz pogłębiania się innych zagrożeń.

Do nich należą:

- Ciągłe utrzymujące się przeludnienie zakładów, skutkujące przemęczeniem załóg, co wobec blokady (ze względów finansowych) oddziaływań antystresowych prowadzi do narastania wypalenia zawodowego, a więc obniżenia efektywności zawodowej funkcjonariuszy.
- Odradzający się nepotyzm, który często blokuje oczekiwane awanse funkcjonariuszy członkami „klanów rodzinnych”.

- Rozrastające się procedury biurokratyczne, będące często powieleniem różnego rodzaju dokumentacji.
- Ciągłe źle funkcjonująca Służba Medycyny Pracy nie spełniająca oczekiwań udzielania funkcjonariuszom pomocy, a wręcz przeciwnie, utrudniająca procedury pomocowe.
- Brak perspektyw na uchwalenie Ustawy lub Programu Modernizacji Służby Więziennej, co szczególnie wobec objawów kryzysu, zaburza poczucie bezpieczeństwa, nieodzownego w tej Służbie.

III. Wobec sytuacji kryzysowej i po wysłuchaniu dyskusji zjazdowej nacechowanej troską o dobro całej Służby uważamy, iż:

- Istnieje pilna potrzeba kreowania właściwej polityki kadrowej. Uważamy bowiem, że docenianie i rozwijanie zdolności, kreatywności ludzi jest beznakładowym sposobem poszukiwania oszczędności.
- Funkcjonariusze i pracownicy powinni znać drogi awansu i rozwoju, możliwości szkolenia służbowego i terminy ich realizacji.
- Funkcjonariusz powinien być traktowany z szacunkiem w sposób nie naruszający jego osobistej godności. Zjawisko mobbingu powinno zostać wyeliminowane z naszej Służby i piętnowane z najwyższą surowością. Przełożony każdego szczebla powinien być zobowiązany do łagodzenia konfliktów i być gotowy do mediacji.

Reasumując: Z całą mocą uważamy, że **sytuacja kryzysowa wymaga zmiany języka porozumiewania się na wszystkich szczeblach funkcjonowania Służby.**

IV. XIII Zjazd składa serdeczne podziękowania Koledze Bronkowi Ogonek – Obierzyńskiemu za 10 letni okres przewodzenia Związkowi Zawodowemu. Za wszystko co uczynił Służbie, Związkowi i kolegom Zjazd pragnie mu oddać najwyższy szacunek. Życzymy Bronkowi Wszystkiego Najlepszego.

Przewodnicząca
Komisji Uchwał i Wniosków

(-) *Lucyna Skubis*