



## XII ZJAZD SPRAWOZDAWCZY Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Popowo, dn. 23-24 maja 2007 r.

### UCHWAŁA PROGRAMOWA

Delegaci zgromadzeni na XII Zjeździe Sprawozdawczym NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa w Popowie w dniach 23 i 24 maja 2007r. dokonali oceny aktualnego poziomu realizacji uchwał XI Zjazdu, na tle sytuacji w polskim więziennictwie i zgodnie stwierdzają:

- I. Więziennictwo wyszło z sytuacji głębokiego kryzysu, w jakim znalazło się przed 3-4 laty. Postęp był możliwy na skutek:
  - zwiększenia ilości etatów,
  - zmniejszenia ilości nadgodzin,
  - zapoczątkowania procesu wzrostu wynagrodzeń,
  - podjęto działania zmierzające do likwidacji nepotyzmu, dostrzeżono niebezpieczeństwa wynikające ze zjawiska mobbingu i innych objawów patologii w stosunkach społecznych,
  - zaczęto doceniać rolę i zadania medycyny pracy,
  - podjęto prace legislacyjne dotyczące ustaw pragmatycznych, w tym ustawy szczególnie oczekiwanej – o modernizacji Służby Więziennej.
  
- II. Wszystkie te działania idące – ogólnie w dobrym kierunku – są jednak niewystarczające i muszą pozostawać dalej w stałym monitoringu: związku zawodowego oraz kierownictwa służbowego i resortowego, ponieważ:
  - w dalszym ciągu – w większości przepełnionych jednostkach penitencjarnych, wobec ciągle niewystarczającej ilości etatów oraz braku standaryzacji stanowisk i wzrastającego biurokratyzmu – kadra jest wysoce przemęczona, pogłębia się jej emocjonalne wyczerpanie oraz wzrastają plany odejścia ze Służby przed osiągnięciem pełnej wysługi emerytalnej,
  - powyższe zjawisko jest wzmocnione przez dalece niewystarczający poziom wynagrodzeń i sposób traktowania funkcjonariuszy przez przełożonych, mający (zbyt często) cechy mobbingu lub poniżającego odnoszenia się do podwładnych,
  - mimo poprawy, ciągle jeszcze warunki socjalne w Służbie są niewystarczające i przynoszące ujmę poczuciu godności funkcjonariuszy i pracowników,

- zmniejszenie ilości nadgodzin często przebiegało z naruszeniem praw pracowniczych, a ze strony kierownictw jednostek organizacyjnych było traktowane głównie jako sposób na uzyskanie uznania u wyższych przełożonych - nie mogło więc zyskać naszej pełnej aprobaty.
- III. W tym stanie rzeczy Zjazd uważa, że Służba Więzienna w dalszym ciągu ma prawo oczekiwać na głębokie reformy i działania w zakresie:
- sposobu zarządzania Służbą, w szczególności polepszenia systemu komunikacji między kierownictwem a podwładnymi – na wszystkich szczeblach zarządzania,
  - określenia zasad polityki penitencjarnej,
  - podmiotowego traktowania funkcjonariuszy i pracowników, jako głównego „narzędzia” oddziaływań penitencjarnych, i w tym celu:
    - kontynuowania działań antymobbingowych,
    - zwalczania zjawiska nepotyzmu,
    - dostarczania opieki w ramach (wymagającej głębokiej reformy) służby medycyny pracy,
  - podniesienia wysokości płac oraz uporządkowania ich systemu,
  - określenia właściwej ilości etatów,
  - stworzenia sprawiedliwego, transparentnego systemu oceny funkcjonariuszy,
  - wskazania (jak najszybciej) realnej perspektywy gwarantowanego rozwoju płacowego i socjalnego, w ramach ustawy o modernizacji Służby Więziennej - także w celu zahamowania przedwczesnych odejść ze Służby.
- IV. Delegaci na XII Zjazd NSZZ FiPW wyraźnie i z całą mocą podkreślają, że oczekują partnerskich działań: resortu sprawiedliwości, kierownictwa CZSW i związku zawodowego w celu:
- jednoznacznego napiętnowania i wyeliminowania zjawiska nierównego i niesprawiedliwego traktowania funkcjonariuszy, w związku z ich przynależnością do związku zawodowego, jako negatywnego kryterium oceny i awansu,
  - wdrożenia w życie, z dniem 1 stycznia 2008r., oczekiwanej powszechnie ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2008-2010” - prace nad którą przeciągają się nie z winy partnera społecznego. Niedotrzymanie powyższego terminu może spowodować trudne do przewidzenia skutki.

Przewodnicząca  
Komisji Uchwał i Wniosków

(-) *Lucyna Skubis*