



Biuro Zarządu Głównego

02 - 520 Warszawa ul. Wiśniowa 50
tel. 640 80 23; 640 82 67 fax 849 82 30

Warszawa, dn. 27 maja 2008r.

Uchwała Nr 118 -VI/2008

Zarządu Głównego

NSZZ FiPW

z dnia 15 maja 2008r.

Zarząd Główny NSZZ FiPW dokonał oceny aktualnych prac koncepcyjnych, dotyczących przeprowadzenia reformy systemu płac w Służbie Więziennej, w szczególności w obszarze tzw. elementów uznaniowych, oraz w kwestiach odnoszących się do usprawnienia i ujednolicenia polityki kadrowej, w tym również dotyczących zasad i kryteriów awansu służbowego.

Zarząd Główny wyraża przekonanie, iż niezbędnym elementem rozpoczęcia prac uzgodnieniowych nad projektami stosownych rozporządzeń jest ustalenie jednolitej wysokości minimalnego dodatku służbowego dla funkcjonariuszy:

- w służbie przygotowawczej - w wysokości 100,00 zł.
- w służbie stałej - w wysokości 200,00 zł.

Ponadto, Zarząd Główny wnioskuje aby ewentualne dodatkowe środki finansowe (pozyskane lub wygospodarowane w trakcie bieżącego roku na cele płacowe) zostały skierowane na realny wzrost wysokości dodatków służbowych dla:

- kadry dydaktycznej COSSW w Kaliszu,
- funkcjonariuszy legitymujących się ponad 15-letnią służbą w Służbie Więziennej.

Uzasadnienie

Jednym z elementów porozumienia w sprawie realizacji tegorocznej podwyżki płac dla funkcjonariuszy Służby Więziennej było uzgodnienie dotyczące pozostawienia „rezerwy celowej” w wysokości 20,00 zł/funkcjonariusza. Kwota ta, oraz decyzja Dyrektora Generalnego o wstrzymaniu (do 30 czerwca 2008r.) regulacji wysokości dodatków służbowych, miały być początkiem przeprowadzenia dwustronnych uzgodnień nad systemową zmianą w zakresie uposażeń funkcjonariuszy.

Powyższa decyzja Zarządu Głównego o ustanowieniu minimalnych wysokości dodatku służbowego dla funkcjonariuszy w służbie przygotowawczej i w służbie

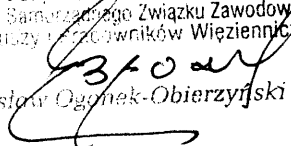
stałej spowoduje przeliczeniowe skutki finansowe w wysokości ok. 19,60 zł/funkcjonariusza, czyli praktycznie całość pozostawionej „rezerwy celowej”. Przyjęte rozwiązanie traktujemy jako niezbędny wstęp dla dalszych uzgodnień, zmierzających do zreformowania systemu płac i dotychczasowej polityki awansowej.

To trudne wyzwanie, może nawet na kilka najbliższych lat, którego podjął się Zarząd Główny wspólnie z Kierownictwem CZSW. Wierzimy nie tylko w końcowy sukces, ale przede wszystkim w zrozumienie naszych celów i doraźnych poczynąń przez ogół funkcjonariuszy, również przez tych, którzy na sposobie realizacji niniejszej uchwały nie skorzystają finansowo.

Jesteśmy przekonani, że podobnie jak członków Zarządu Głównego, ich też przekona argumentacja, że w chwili obecnej ok. 9.000 funkcjonariuszy nie otrzymuje jeszcze proponowanej aktualnie przez Zarząd Główny minimalnej wysokości dodatku służbowego.

Jednocześnie Zarząd Główny pragnie wyrazić swoją dezaprobatę dla dotychczas prowadzonej – niezrozumiałej i niespójnej – polityki finansowej, w kwestii określania wysokości dodatku służbowego, powodującej znaczne zróżnicowanie wysokości tego dodatku, na analogicznych stanowiskach służbowych, zarówno pomiędzy poszczególnymi OISW, jak również pomiędzy AŚ i ZK w tym samym okręgu.

Za Zarząd Główny NSZZ FiPW:

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Bronisław Ogonek-Obierzyński