



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Jolanta Fedak

Warszawa, 1 czerwca 2010 r.

DPR-V-026-14-BW/MŻ/2010

**Pan
Wiesław Żurawski
Przewodniczący NSZZ
Funkcjonariuszy i Pracowników
Więziennictwa**

354

25

Stosownie do art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) przesyłam *projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa*, z uprzejmą prośbą o opinię.

Załącznik.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ ¹⁾

z dnia 2010 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa (Dz. U. Nr 73, poz. 434 i z 2009 r. Nr 51, poz. 408) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł rozporządzenia otrzymuje brzmienie: „w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości”;
- 2) § 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„ § 1.1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do:

- 1) niektórych pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych więziennictwa, wymienionych w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli I;
- 2) pracowników zatrudnionych w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie oraz Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704 oraz z 2010 r. Nr 105, poz. 655.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostek wymienionych w ust. 1 pkt 2, z wyjątkiem § 9, 10 i wymagań kwalifikacyjnych, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabele stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.”;

3) po § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:

„§ 2a. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) pracownika - rozumie się przez to pracownika zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych wymienionych w § 1 ust. 1;
- 2) pracownika Instytutu - rozumie się przez to pracownika zatrudnionego w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie oraz Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości.”;

4) po § 3 dodaje się § 3a w brzmieniu:

„§ 3a. 1. Pracownikowi Instytutu zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu zatrudnionemu w Instytucie przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny może być także przyznany pracownikowi Instytutu innemu niż wymieniony w ust. 1, pełniącemu funkcje kierownicze.”;

5) w § 6 uchyla się ust. 3;

6) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.”;

7) w § 9 w ust. 11 i 12 skreśla się wyraz „cywilnej”;

8) w § 10 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Wysokość odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1, przysługującej pracownikowi naukowemu i badawczo-technicznemu Instytutu nie może być niższa od wysokości trzymiesięcznego, ostatnio pobieranego, wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli jego okres zatrudnienia wynosi co najmniej 10 lat.”;

9) załączniki nr 1 i 2 otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia;

10) dodaje się załącznik nr 3 w brzmieniu określonym w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Do ustalenia wynagrodzeń i świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie oraz Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2010 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2010 r.

**Minister
Pracy i Polityki Społecznej**

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'K. Piłsudski' or similar, written in a cursive style.

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki
Społecznej
z dnia

poz.

Załącznik nr 1

TABELE
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
I. Dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 020 – 1 410
II	1 070 – 1 460
III	1 120 – 1 520
IV	1 170 – 1 580
V	1 220 – 1 640
VI	1 270 – 1 700
VII	1 320 – 1 760
VIII	1 370 – 1 830
IX	1 430 – 1 900
X	1 530 – 2 000
XI	1 630 – 2 120
XII	1 730 – 2 240
XIII	1 840 – 2 380
XIV	1 970 – 2 520
XV	2 100 – 2 660
XVI	2 240 – 2 900
XVII	2 440 – 3 300
XVIII	2 640 – 3 760
XIX	2 850 – 4 300
XX	3 060 – 5 100

**II. Dla pracowników Instytutu Ekspertyz Sądowych im. Prof. dra Jana Sehna
w Krakowie i Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 280 - 1 950
II	1 340 - 2 050
III	1 400 - 2 170
IV	1 470 - 2 300
V	1 540 - 2 550
VI	1 730 - 2 800
VII	1 910 - 3 050
VIII	2 100 - 3 300
IX	2 290 - 3 700
X	2 480 - 4 100
XI	2 740 - 4 500
XII	3 000 - 4 900
XIII	3 310 - 5 400
XIV	3 630 - 5 900
XV	3 950 - 6 400
XVI	4 460 - 6 900
XVII	5 160 - 7 920
XVIII	5 870 - 8 950

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

TABELA I. NIEKTÓRYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH WIĘZIENICTWA

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje ³⁾	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5
A. Centralny Zarząd Służby Więziennej				
1	Dyrektor biura, doradca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej	XVIII-XX	wyższe	9
	główny księgowy		według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora biura, naczelnik wydziału	XVII-XIX	wyższe	8
3	Kierownik zespołu, główny specjalista, główny rewident	XVI-XVIII	wyższe	7
	audytor wewnętrzny, radca prawny, kapelan		według odrębnych przepisów	
4	Starszy: specjalista, rewident	XV-XVII	wyższe	6
5	Specjalista, rewident	XIV-XVI	wyższe	4
6	Starszy inspektor	XIII-XV	wyższe	3
7	Inspektor	XII-XIV	wyższe	-
	informatyk		średnie	-
8	Instruktor	VII – XII	średnie	6
9	Starszy referent	IV-VIII	średnie	3
10	Referent	II-VI	średnie	-
B. Okręgowe inspektoraty Służby Więziennej				
1	Główny księgowy	XV-XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Audytor wewnętrzny	XV-XVII	według odrębnych przepisów	
	radca prawny			
3	Starszy specjalista	XIV-XVI	wyższe	6

1	2	3	4	5
4	Specjalista, starszy rewident	XII-XIV	wyższe	4
5	Starszy inspektor	X-XII	wyższe	3
6	Inspektor, rewident	VIII-X	wyższe	-
	informatyk		średnie	-
7	Instruktor	VI – IX	średnie	6
8	Starszy referent	IV-VIII	średnie	3
9	Referent, operator EMC	II-VI	średnie	-

C. Ośrodki szkolenia i ośrodki doskonalenia kadr Służby Więziennej

1	Główny księgowy	XIV-XVII	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik działu	XIV-XVI	wyższe	5
3	Zastępca kierownika działu	XIV-XV	wyższe	5
4	Radca prawny	XIII-XVI	według odrębnych przepisów	
5	Specjalista	IX - XIII	wyższe	5
6	Starszy inspektor	VIII-XII	wyższe	3
7	Inspektor	VI-VIII	wyższe	-
	informatyk		średnie	-
	instruktor		średnie	6
8	Starszy referent	IV-VIII	średnie	3
9	Referent, operator EMC	II-VI	średnie	-

D. Areszty śledcze i zakłady karne

1	Główny księgowy	XIV-XVII	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik działu	XIV-XVI	wyższe	5
3	Zastępca kierownika działu	XIV-XV	wyższe	5
4	Radca prawny	XIII-XVI	według odrębnych przepisów	
5	Starszy psycholog	X-XIV	wyższe psychologiczne	6
	starszy wychowawca		wyższe	
6	Specjalista	IX - XIII	wyższe	5
7	Psycholog	VIII-XII	wyższe psychologiczne	3
	wychowawca		wyższe	
	kapelan		według odrębnych przepisów	
	starszy inspektor		wyższe	3
8	Inspektor, młodszy wychowawca	VI-VIII	wyższe	-
	informatyk		średnie	-
	instruktor		średnie	6
9	Starszy referent	IV-VIII	średnie	3

1	2	3	4	5
10	Referent, operator EMC	II-VI	średnie	-
E. Niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej działające przy jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej				
1	Kierownik	XV – XIX	według odrębnych przepisów	
2	Lekarz	XIV – XVII		
3	Starszy psycholog	XIII – XVII		
4	Psycholog	XII – XV		
	starsza pielęgniarka			
5	Pielęgniarka	X – XIV		
6	Młodsza pielęgniarka	IX – XII		
F. Stanowiska wspólne dla wszystkich jednostek				
1	Kierownik kotłowni	XI-XIII	wyższe	4
			średnie	8
2	Mechanik – operator sprężacza, konserwator, elektryk	V-VII	zasadnicze o wymaganym profilu	-
	technik		średnie	
	kucharz, rzemieślnik		zasadnicze	
	kierowca		według odrębnych przepisów	
3	Palacz kotłów wysokociśnieniowych	III-VI	zasadnicze o wymaganym profilu	-
4	Aparaturowy stacji uzdatniania wody	II-V	zasadnicze o wymaganym profilu	-
	wykwalifikowana pomoc kuchenna, kelner		zasadnicze	-
	kancelista, operator urządzeń powielających, młodszy kucharz, robotnik gospodarczy		podstawowe	-
5	Palacz c.o.	I-IV	podstawowe i kurs dla palaczy	-
6	Pomoc kuchenna, młodszy kelner, dozorca, sprzątaczką	I-III	podstawowe	-

¹⁾ Wymagania kwalifikacyjne dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

TABELA II. PRACOWNIKÓW INSTYTUTU EKSPERTYZ SĄDOWYCH IM. PROF. DRA JANA SEHNA W KRAKOWIE I INSTYTUTU WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Pracownicy naukowci oraz badawczo-techniczni					
1	Profesor	XVII - XVIII	-	tytuł naukowy	
2	Profesor kontraktowy	XVI - XVII	-	tytuł naukowy	
3	Docent, docent kontraktowy	XV - XVI	-	stopień naukowy doktora habilitowanego	
4	Starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	XV - XVI	-	według odrębnych przepisów	
5	Główny specjalista badawczo-techniczny	XIV - XV	-	według odrębnych przepisów	
6	Adiunkt	XIII - XIV	-	stopień naukowy doktora	
7	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	XIII - XIV	-	według odrębnych przepisów	
8	Adiunkt: biblioteczny, dokumentacji naukowej	XII - XIII	-	według odrębnych przepisów	
9	Starszy specjalista badawczo-techniczny	XII - XIII	-	według odrębnych przepisów	
10	Asystent	XI - XII	-	wyższe	-
11	Asystent: biblioteczny, dokumentacji naukowej	XI - XII	-	według odrębnych przepisów	
12	Specjalista badawczo-techniczny	X - XI	-	według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
II. Pracownicy inni niż wymienieni w części I					
1	Dyrektor	-	-	wyższe	5
2	Zastępca dyrektora	-	-	stopień lub tytuł naukowy	3 lata na samodzielnym stanowisku
3	Główny księgowy	-	-	według odrębnych przepisów	
4	Radca prawny	XIV - XVI	1	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik: zakładu, działu, pracowni, wydziału, sekcji	XIII - XVI	3	wyższe	7 w tym 2 lata na samodzielnym stanowisku
6	Główny specjalista inżynieryjno - techniczny	XIII - XVI	-	wyższe	9
7	Zastępca głównego księgowego, zastępca kierownika: zakładu, działu, pracowni, wydziału, sekcji, kierownik: kadr, sekretariatu	XI - XII	1	wyższe	5
				średnie	9
8	Starszy specjalista inżynieryjno - techniczny	X - XII	-	wyższe	7
9	Starszy specjalista inny niż wymieniony w lp. 8	X - XII	-	wyższe	5
				średnie	9
10	Specjalista inżynieryjno - techniczny, prawnik, psycholog, biolog, chemik, ekonomista, informatyk, kryminalistyk, mechanik	VIII - XI	-	wyższe	1
11	Specjalista inny niż wymieniony w lp. 10, asystent dyrektora	VIII - XI	-	wyższe	2
				średnie	4
12	Specjalista ds. bhp	VIII - XI	-	według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
13	Starszy referent: administracyjny, ekonomiczny, finansowy, technik analityk, starszy laborant, kasjer, magazynier, księgowy, sekretarz, sekretarka	VI - IX	-	wyższe średnie	po wstępnym stażu 2
14	Starszy inspektor ds. bhp	VI - IX	-	według odrębnych przepisów	
15	Konserwator	VII - VIII	-	średnie zawodowe	5
16	Kierowca - mechanik	VI - VII	-	według odrębnych przepisów	
17	Referent: administracyjny, ekonomiczny, finansowy, laborant	V - VI	-	średnie	-
18	Inspektor ds. bhp	V - VI	-	według odrębnych przepisów	
19	Rzemieślnik: elektryk, stolarz, ślusarz, i inni	V - VI	-	zasadnicze zawodowe	-
20	Maszynistka	IV - V	-	średnie	
21	Pracownik: administracyjno – gospodarczy, gospodarczy	IV - V	-	podstawowe	-
22	Palacz c.o.	IV - V	-	uprawnienia palacza c.o.	-
23	Sprzątaczką, dozorca, portier, telefonistka	III - IV	-	podstawowe	-
24	Stażysta	II - IV	-	wyższe średnie	- -
25	Goniec	II - III	-	podstawowe	-

Uzasadnienie

Na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Zasady wynagradzania niektórych pracowników cywilnych więziennictwa uregulowane są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa (Dz. U. Nr 73, poz. 434, z późn. zm.).

Zakresem podmiotowym wymienionego rozporządzenia przewiduje się objąć pracowników zatrudnionych w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie i Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości. W wymienionych Instytutach zatrudnionych jest ok. 180 pracowników.

Z wnioskiem o uregulowanie warunków wynagradzania pracowników zatrudnionych w ww. instytutach, w drodze rozporządzenia wydawanego przez ministra właściwego do spraw pracy, zwrócił się Minister Sprawiedliwości.

Rozporządzeniami Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 grudnia 2008 r.:

- w sprawie likwidacji jednostki badawczo-rozwojowej pod nazwą Instytut Ekspertyz Sądowych im. Prof. dra Jana Sehna w Krakowie (Dz. U. Nr 232, poz. 1566),
- w sprawie likwidacji jednostki badawczo-rozwojowej pod nazwą Instytut Wymiaru Sprawiedliwości (Dz. U. Nr 232, poz. 1567)

zlikwidowano wymienione instytuty jako jednostki badawczo-rozwojowe.

Na podstawie zarządzeń Ministra Sprawiedliwości z dnia 10 marca 2009 r.:

- w sprawie utworzenia Instytutu Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie (Dz. Urz. MS Nr 3, poz. 12),
- w sprawie utworzenia Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości (Dz. Urz. MS Nr 3, poz. 11)

Instytut Ekspertyz Sądowych i Instytut Wymiaru Sprawiedliwości stały się z dniem 1 kwietnia 2009 r. jednostkami budżetowymi.

Warunki wynagradzania jak i świadczenia związane z pracą dla pracowników zatrudnionych w wymienionych instytutach regulują dotychczas regulaminy wynagradzania.

Rozszerzony zostanie także dotychczasowy katalog stanowisk występujących w jednostkach organizacyjnych więziennictwa. Jak wyjaśnia Ministerstwo Sprawiedliwości, aktualnie do pracowników zatrudnianych w Służbie Więziennej na tzw. stanowiskach administracyjnych, gospodarczych i pomocniczych stosuje się przepisy dwóch rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tj. ww. rozporządzenia oraz rozporządzenia z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej (Dz. U. Nr 82, poz. 495, z późn. zm.), które stosuje się m.in. do pracowników zatrudnionych w ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej. Stosowanie dwóch rozporządzeń płacowych, które na podobnych, co do zakresu czynności stanowiskach pracy, kształtują różne grupy wynagrodzenia nie sprzyja przejrzystości zatrudnienia i finansów, dlatego też – w celu ujednoczenia zasad wynagradzania i zatrudniania pracowników w więziennictwie, jak i w związku z procesem stopniowego „ucywilnienia” Służby Więziennej - proponuje się aktualizację dotychczasowej tabeli stanowisk, zaszerogowań i kwalifikacji zawodowych pracowników cywilnych więziennictwa, poprzez dodanie m.in. stanowisk pracowników realizujących zadania z zakresu medycyny pracy oraz pracowników ośrodków szkolenia i ośrodków doskonalenia kadr Służby Więziennej.

Zadania z zakresu medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej realizowane są aktualnie na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2009 r. w sprawie służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej (Dz.U. Nr 131 poz.1082), które weszło w życie z dniem 3 września 2009 r. Na podstawie § 3 ww. rozporządzenia, w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej (ośrodki szkolenia i okręgowe inspektoraty Służby Więziennej), w miejsce dotychczasowych zespołów medycyny pracy zostaną utworzone przez kierowników tych jednostek - zakłady opieki zdrowotnej.

W świetle art. 8 ust. 1 pkt 5 i ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2007, Nr 14, poz. 89, z późn.zm.), zakłady opieki zdrowotnej utworzone przez pracodawcę (np. kierowników jednostek organizacyjnych Służby Więziennej) mają status niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Zadania w zakresie medycyny pracy realizują funkcjonariusze Służby Więziennej i pracownicy służby zdrowia (w ramach 55,4 etatów pracowników cywilnych i 5 etatów funkcjonariuszy). W tworzonych niepublicznych zakładach opieki zdrowotnej zatrudnieni będą dotychczasowi pracownicy cywilni. Docelowo wszystkie zadania z zakresu medycyny pracy mają realizować tylko pracownicy cywilni, a etaty funkcjonariuszy – zgodnie z koncepcją „ucywilnienia służby” - będą stopniowo zastępowane etatami pracowników cywilnych.

Proponowana nowelizacja rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w zakresie większości dodawanych stanowisk w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej, Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, okręgowych inspektoratach Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia Służby Więziennej, aresztach śledczych i zakładach karnych – ma charakter tymczasowy. Zgodnie z opracowanym przez Ministerstwo Sprawiedliwości – na podstawie art. 31 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523) – projektem rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych, pracownicy ci będą zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych.

Dla pełnego wykonania art. 31 ust. 2 ustawy o Służbie Więziennej, tj. zatrudniania pracowników na zasadach określonych w ustawie z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.) konieczna jest jednak:

- 1) zmiana ww. ustawy z dnia 16 września 1982 r., w celu objęcia zakresem przedmiotowym i podmiotowym pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej nadzorowanych przez Ministra Sprawiedliwości oraz jednocześnie
- 2) nowelizacja przepisów wykonawczych do tej ustawy, a w szczególności rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 134).

Do czasu wejścia w życie ww. przepisów, w zakresie wynagradzania i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnianych w Służbie Więziennej na stanowiskach wymienionych w projekcie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych, będą stosowane regulacje zawarte w projektowanej nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Projektowane zmiany przewidują, że:

1. Tytuł rozporządzenia zostanie dostosowany do zmienionego zakresu podmiotowego (§ 1 pkt 1 projektu).
2. Warunki wynagradzania określone w nowelizowanym rozporządzeniu nie będą miały zastosowania do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego, tj. pracowników zarządzających instytutami (§ 1 pkt 2 projektu). Do tych pracowników mają zastosowanie przepisy odrębne, tj. ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.) – tzw. ustawa kominowa. Zgodnie z art. 8 pkt 6 ustawy kominowej, miesięczne wynagrodzenie osób objętych jej zakresem podmiotowym, zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. W 2010 r. miesięczne wynagrodzenie pracowników zarządzających państwowymi jednostkami budżetowymi nie może przekroczyć 10 363,74 zł.
W świetle przepisów prawa, wynagrodzenie miesięczne dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego instytutu ustala organ lub osoba właściwa w sprawach czynności z zakresu prawa pracy, przy czym może to być wynagrodzenie jednoskładnikowe. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań wymienionym osobom może być przyznana nagroda roczna, w wysokości nie przekraczającej trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Ponieważ kwestię wynagrodzeń ww. osób regulują przepisy szczególne, tym samym przedmiotowe rozporządzenie nie będzie miało do nich zastosowania w tym zakresie.
Do pracowników zarządzających instytutami projektowane przepisy będą miały zastosowanie jedynie w zakresie warunków przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej, a także wymagań kwalifikacyjnych. Na warunkach podobnych jak wynikające z przepisów dotychczasowego rozporządzenia, mających zastosowanie do ogółu pracowników, nagroda jubileuszowa i odprawa emerytalno-rentowa będzie przysługiwała pracownikom zarządzającym ww. jednostkami. Podobne uregulowania obowiązują także w odniesieniu do ustalania wynagrodzeń pracowników zarządzających państwowymi jednostkami sfery budżetowej (m.in. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r., opublikowane w Dz. U. Nr 82, poz. 492-497, z późn. zm.).
3. Dodano § 3a, określający uprawnienie niektórych pracowników zatrudnionych w instytutach do dodatku funkcyjnego oraz załącznik nr 2, w którym określono tableę stawek dodatku funkcyjnego odpowiednio do 110, 145 i 190% najniższego wynagrodzenia zasadniczego (1280 zł), co odpowiada kwotom do 1408, 1856 i 2432 zł (§ 1 pkt 4 projektu).
4. W § 6 uchyla się ust. 3, w myśl którego „jeżeli praca w cywilnej jednostce organizacyjnej więziennictwa stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego” (§ 1 pkt 5 projektu). Przepis ten, jako niejednoznaczny i mogący nasuwać w praktyce wątpliwości, gdyż nie definiuje się określić odnoszących się do podstawowego i dodatkowego zatrudnienia, należy uznać za zbędny.

5. Znowelizowano treść § 8 rozporządzenia, zmieniając z obligatoryjnego na fakultatywny przepis dotyczący tworzenia funduszu nagród (§ 1 pkt 6 projektu). Brzmienie tego przepisu będzie podobne do treści § 7 ust. 1 rozporządzenia, przewidującego możliwość (a nie obowiązek) tworzenia funduszu premiowego. Projektowana zmiana, którą Minister Sprawiedliwości wnioskował w odniesieniu do instytutów, pozwoli każdemu pracodawcy na elastyczne kształtowanie środków na wynagrodzenia przeznaczonych na poszczególne tytuły wynagrodzeń, stosownie do potrzeb pracodawcy.
6. W § 9 w ust. 11 i 12 skreśla się wyraz „cywilnej”, jako zbędny i nie korespondujący ze zmienioną treścią § 1 ust. 1 pkt 1 (§ 1 pkt 7 projektu).
7. W § 10 dodano ust. 1a, zgodnie z którym wysokość odprawy emerytalno-rentowej przysługującej pracownikowi naukowemu i badawczo-technicznemu Instytutu nie może być niższa od wysokości trzymiesięcznego, ostatnio pobieranego, wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli jego okres zatrudnienia wynosi co najmniej 10 lat (§ 1 pkt 8 projektu). Jest to w zasadzie przepis o charakterze informacyjnym, gdyż minimalną, gwarantowaną wysokość odprawy emerytalno-rentowej dla pracowników naukowych i badawczo-technicznych określa art. 59 ust. 2 ustawy z dnia 25 lipca 2005 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 159, poz. 993, z późn. zm.), w związku z art. 31 ust. 1 tej ustawy.
8. W załączniku nr 1, poza dotychczasową tabelą stawek wynagrodzenia zasadniczego dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa (tabela I), dodano II tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego mającą zastosowanie do pracowników zatrudnionych w instytutach (§ 1 pkt 9 projektu).
9. W załączniku nr 3 do projektu rozporządzenia określono tabele stanowisk zaszeregowanych i kwalifikacji pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych objętych nowelizowanym zakresem podmiotowym (§ 1 pkt 10 projektu).
Dotychczasowy katalog stanowisk pracowników cywilnych więziennictwa (tabela I) został rozszerzony o:
 - a) głównego księgowego w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej,
 - b) grupę pracowników ośrodków szkolenia i ośrodków doskonalenia kadr Służby Więziennej oraz pracowników niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej utworzonych przy jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej,
 - c) stanowiska:
 - instruktora,
 - kierownika działu i zastępcy kierownika działu oraz specjalisty w aresztach śledczych, zakładach karnych,
 - rzemieślnika, wykwalifikowanej pomocy kuchennej i pomocy kuchennej, kelnera i młodszego kelnera w cz. D tabeli I.

W celu realizacji zadań przez niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej, niezbędne jest wprowadzenie do nowelizowanego rozporządzenia nowych stanowisk, tj.: kierownika NZOZ, lekarza, psychologa i starszego psychologa, pielęgniarki, starszej i młodszej pielęgniarki. W zakresie wymagań kwalifikacyjnych ww. grupy pracowników stosuje się przepisy rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2009 r. w sprawie służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

Dodano stanowisko kierownika działu i jego zastępcy oraz stanowisko instruktora. Wprowadzenie stanowiska kierownika działu i jego zastępcy w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia kadr umożliwi

5. Znowelizowano treść § 8 rozporządzenia, zmieniając z obligatoryjnego na fakultatywny przepis dotyczący tworzenia funduszu nagród (§ 1 pkt 6 projektu). Brzmienie tego przepisu będzie podobne do treści § 7 ust. 1 rozporządzenia, przewidującego możliwość (a nie obowiązek) tworzenia funduszu premiowego. Projektowana zmiana, którą Minister Sprawiedliwości wnioskował w odniesieniu do instytutów, pozwoli każdemu pracodawcy na elastyczne kształtowanie środków na wynagrodzenia przeznaczonych na poszczególne tytuły wynagrodzeń, stosownie do potrzeb pracodawcy.
6. W § 9 w ust. 11 i 12 skreśla się wyraz „cywilnej”, jako zbędny i nie korespondujący ze zmienioną treścią § 1 ust. 1 pkt 1 (§ 1 pkt 7 projektu).
7. W § 10 dodano ust. 1a, zgodnie z którym wysokość odprawy emerytalno-rentowej przysługującej pracownikowi naukowemu i badawczo-technicznemu Instytutu nie może być niższa od wysokości trzymiesięcznego, ostatnio pobieranego, wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli jego okres zatrudnienia wynosi co najmniej 10 lat (§ 1 pkt 8 projektu). Jest to w zasadzie przepis o charakterze informacyjnym, gdyż minimalną, gwarantowaną wysokość odprawy emerytalno-rentowej dla pracowników naukowych i badawczo-technicznych określa art. 59 ust. 2 ustawy z dnia 25 lipca 2005 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 159, poz. 993, z późn. zm.), w związku z art. 31 ust. 1 tej ustawy.
8. W załączniku nr 1, poza dotychczasową tabelą stawek wynagrodzenia zasadniczego dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa (tabela I), dodano II tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego mającą zastosowanie do pracowników zatrudnionych w instytutach (§ 1 pkt 9 projektu).
9. W załączniku nr 3 do projektu rozporządzenia określono tabele stanowisk zaszeregowania i kwalifikacji pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych objętych nowelizowanym zakresem podmiotowym (§ 1 pkt 10 projektu).
Dotychczasowy katalog stanowisk pracowników cywilnych więziennictwa (tabela I) został rozszerzony o:
 - a) głównego księgowego w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej,
 - b) grupę pracowników ośrodków szkolenia i ośrodków doskonalenia kadr Służby Więziennej oraz pracowników niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej utworzonych przy jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej,
 - c) stanowiska:
 - instruktora,
 - kierownika działu i zastępcy kierownika działu oraz specjalisty w aresztach śledczych, zakładach karnych,
 - rzemieślnika, wykwalifikowanej pomocy kuchennej i pomocy kuchennej, kelnera i młodszego kelnera w cz. D tabeli I.

W celu realizacji zadań przez niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej, niezbędne jest wprowadzenie do nowelizowanego rozporządzenia nowych stanowisk, tj.: kierownika NZOZ, lekarza, psychologa i starszego psychologa, pielęgniarki, starszej i młodszej pielęgniarki. W zakresie wymagań kwalifikacyjnych ww. grupy pracowników stosuje się przepisy rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2009 r. w sprawie służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

Dodano stanowisko kierownika działu i jego zastępcy oraz stanowisko instruktora. Wprowadzenie stanowiska kierownika działu i jego zastępcy w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia kadr umożliwi

stopniowe zastępowanie niektórych stanowisk kierowniczych w służbie, zajmowanych przez funkcjonariuszy – stanowiskami przeznaczonymi dla pracowników cywilnych. Stanowiska cywilne kierowników działu i ich zastępców występują w niektórych jednostkach organizacyjnych, w szczególności w niektórych ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej (w aresztach śledczych i zakładach karnych – 2 stanowiska). Powyższa zmiana pozwoli na prowadzenie bardziej elastycznej polityki kadrowej. Wprowadzenie stanowiska instruktora umożliwi przeszerogowanie pracowników posiadających średnie wykształcenie i staż pracy, co najmniej 6 letni. Pracownicy zajmujący stanowisko starszego referenta pomimo długoletniej pracy, ogromnego doświadczenia zawodowego, bez podniesienia kwalifikacji w zakresie wykształcenia nie mają możliwości przejścia na inne wyższe stanowisko służbowe.

Dodanie stanowisk: rzemieślnik, wykwalifikowana pomoc kuchenna i pomoc kuchenna, młodszy kelner i kelner w części „wspólne dla wszystkich jednostek”, wynika także z faktu zatrudniania pracowników cywilnych w kuchni, stołówkach i pralniach na podstawie ww. przepisów odrębnych. Pracownicy stołówki zatrudnieni są na etatach: kucharz, wykwalifikowana pomoc kuchenna, pomoc kuchenna oraz kelner i młodszy kelner. Pozwala to na różnicowanie płacy pracowników kuchni w zależności od zakresu prac, odpowiedzialności i wykształcenia pracowników. W pralni pracownicy, ze względu na specyfikę pracy, zatrudnieni są na stanowisku: rzemieślnik.

W tabeli II określono zaszeregowania i kwalifikacje pracowników zatrudnionych w obydwu instytutach. W tabeli tej wyodrębniono grupę stanowisk pracowników naukowych i badawczo-technicznych. Przyjęte w cz. I tabeli II nazewnictwo stanowisk pracy i przypisanych im wymaganych kwalifikacji wynika ze specyfiki pracy instytutów, i jest zgodne z odpowiednimi przepisami ww. ustawy o jednostkach badawczo-rozwojowych.

10. Proponuje się, aby projektowane przepisy weszły w życie z dniem 1 września 2010 r. (§ 3 projektu), tj. w terminie zbieżnym z wejściem w życie przywołanego wcześniej projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych (13 sierpnia 2010 r.). Z tym, że – zgodnie z § 2 projektu – do ustalenia wynagrodzeń i świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie oraz Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem będą miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2010 r.

Zakres projektowanych zmian uwzględnia jedynie zasadnicze regulacje płacowe jakie przewiduje się określić dla pracowników zatrudnionych w obydwu instytutach, w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Tak jak dotychczas, korzystniejsze warunki wynagradzania i świadczenia związane z pracą (np. dodatkowe składniki wynagrodzenia, wyższą wysokość dodatków) pracodawcy będą mogli ustalać samodzielnie w zakładowych regulacjach płacowych, z odpowiednim uwzględnieniem przepisów prawa pracy.

Wejście w życie projektowanych regulacji nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Zgodnie z informacją Ministerstwa Sprawiedliwości skutki finansowe projektowanej regulacji dotyczą wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat oraz pochodnych od wynagrodzeń 11 pracowników naukowych Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości w kwocie 2732,08 zł miesięcznie.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Rozporządzenie dotyczy pracowników państwowych jednostek sfery budżetowej tj. niektórych pracowników cywilnych więziennictwa oraz pracowników zatrudnionych w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Schna w Krakowie i Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie przesłany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych, NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Wprowadzenie nowych stanowisk w zakresie niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej, ośrodków szkolenia i ośrodków doskonalenia kadr, stanowiska: kierownika działu i jego zastępcy, instruktora, specjalisty oraz stanowisk pomocniczych w kuchni, stołówkach i pralniach nie spowoduje konieczności zwiększenia ilości etatów cywilnych w tych jednostkach. Zatrudnienie w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej realizowane będzie w ramach przyznanego środków finansowych, ustanowionych etatów oraz zatrudnionych pracowników, jak również na poziomie dotychczasowych wydatków ponoszonych na wynagrodzenia pracowników. Zadania medycyny pracy będą realizowane w ramach istniejących zakładów opieki zdrowotnej i zatrudnionego w nich personelu. Wprowadzenie nowego stanowiska instruktora, także nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa; przeszerogowanie pracownika na stanowisko instruktora w aresztach śledczych, zakładach karnych i ośrodkach będzie miało charakter uznaniowy, a nie obligatoryjny. Wprowadzenie stanowiska głównego księgowego w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej także nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.

W odniesieniu do pracowników Instytutu Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Schna w Krakowie, wejście w życie projektu rozporządzenia nie powoduje skutków finansowych dla budżetu państwa.

Skutki finansowe projektowanej regulacji dotyczą wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat oraz pochodnych od wynagrodzeń 11 pracowników naukowych Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości w kwocie 2732,08 zł miesięcznie; znajdują one zabezpieczenie w ustawie budżetowej na rok 2010 w części 37 „Sprawiedliwość”.

Wejście w życie projektowanych regulacji nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.