

## TEST REGULACYJNY

**1. Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące**

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych, Ministerstwo Obrony Narodowej, Ministerstwo Sprawiedliwości

**2. Nazwa dokumentu, data utworzenia**

PROJEKT ZAŁOŻEŃ USTAWY o zmianie ustaw o Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw

**3. Jaki problem jest rozwiązywany? (maksymalnie 70 słów)**

W aktualnym stanie prawnym, ustawy pragmatyczne służb gwarantują w razie choroby, otrzymywanie 100% uposażenia. Projektowana ustawa ma na celu określenie sposobu ograniczania uposażenia funkcjonariuszy i żołnierzy w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim na zasadach zbliżonych do obowiązujących w systemie powszechnym oraz zmniejszenie liczby zwolnień lekarskich. Modyfikacja wydatków na uposażenia polegać będzie na przeznaczaniu środków finansowych pochodzących z ograniczenia uposażeń funkcjonariuszy i żołnierzy pozostających na zwolnieniach lekarskich, na fundusz nagród i zapomóg dla tych, którzy będą faktycznie wykonywać zajęcia służbowych, w zastępstwie za nieobecnych z powodu choroby.

**4. Źródło:**

<input type="checkbox"/> exposé Premiera	<input type="checkbox"/> prawo UE	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> decyzja PRM/RM	<input type="checkbox"/> orzeczenie TK	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> strategię rozwoju	<input type="checkbox"/> upoważnienie ustawowe	<input type="text"/>
	<input type="checkbox"/> inne (jakie?)	<input type="text"/>
		<input type="text"/> decyzja kierownictwa MSW

**5. Jeżeli projekt implementuje prawo UE, czy wprowadzane są dodatkowe rozwiązania poza bezwzględnie wymaganymi przez**

Projekt nie implementuje prawa UE

**6. Rekomendowane rozwiązanie i oczekiwany efekt (maksymalnie 70 słów)**

Projektowana ustawa wprowadza nowe zasady wynagradzania funkcjonariuszy i żołnierzy przebywających na zwolnieniach lekarskich oraz reguluje tematykę związaną z dokumentowaniem nieobecności w służbie spowodowaną chorobą oraz kontrolą prawidłowości wykorzystywania niezdolności do służby w okresie orzeczonej czasowej niezdolności do służby, a także kontrolą prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do służby z powodu choroby. Ustawa na celu określenie sposobu ograniczania uposażenia funkcjonariuszy i żołnierzy w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim oraz kontroli orzekania i wykorzystywania zwolnienia lekarskiego na zasadach zbliżonych do obowiązujących w systemie powszechnym, a tym samym optymalizację wydatków budżetu państwa w części przeznaczanej na wypłatę uposażeń funkcjonariuszy i żołnierzy.

**7. Czy możliwe jest rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegislacyjne? Jeśli tak, to jakie? Jeśli nie, to dlaczego?**

Nie jest możliwe wdrożenie proponowanych rozwiązań w inny sposób niż legislacyjny, ponieważ proponowane zmiany wymagają zmian ustaw pragmatycznych służb mundurowych i niektórych innych ustaw.

**8. Skutki dla sektora finansów publicznych (pozytywne in plus; negatywne in minus)**

	w mln PLN				
	2012	2013	2014	2015	2016*
NIE	0	0	0	0	0

**Opis metodologii:**

**9. Koszty i korzyści społeczne**

Grupa społeczna	Liczebność grupy	Korzyści (finansowe)	Koszty (finansowe)
Małe i średnie przedsiębiorstwa			
Pozostałe przedsiębiorstwa			
Obywatele			
Inne grupy (np. rolnicy, górnicy, itp.)			

Koszty i korzyści pozafinansowe: ustawa zakłada zmniejszenie liczby zwolnień lekarskich, a tym samym wpływa na wzrost poczucia bezpieczeństwa przez obywateli poprzez zwiększenie liczby funkcjonariuszy w codziennej służbie.

10. **Inne dane podkreślające wagę projektu (dane ekonomiczne, np. udział sektora w PKB, wpływ na rynek pracy, CPI itp.)**  
0%
11. **Czy projekt redukuje obciążenia regulacyjne? W jakim obszarze?**
- |                                |                                     |     |
|--------------------------------|-------------------------------------|-----|
| TAK                            | <input checked="" type="checkbox"/> | NIE |
| zmniejszenie liczby dokumentów |                                     |     |
| zmniejszenie liczby procedur   |                                     |     |
| skrócenie czasu                |                                     |     |
| inne (jakie?)                  |                                     |     |
- Kalkulacja/komentarz:
12. **Czy projekt wprowadza dodatkowe obciążenia regulacyjne w stosunku do stanu obecnego?**
- |                               |                          |     |                                     |
|-------------------------------|--------------------------|-----|-------------------------------------|
| TAK                           | <input type="checkbox"/> | NIE | <input checked="" type="checkbox"/> |
| zwiększenie liczby dokumentów |                          |     |                                     |
| zwiększenie liczby procedur   |                          |     |                                     |
| wydłużenie czasu              |                          |     |                                     |
| inne (jakie?)                 |                          |     |                                     |
- Kalkulacja/komentarz:
13. **Jeżeli projekt zwiększa obciążenia regulacyjne proszę wskazać, w jakim obszarze kompetencji ministerstwa zostaną w związku z tym zredukowane obciążenia (zasada "1 za 1")**  
-
14. **Jak problem rozwiązano w innych krajach OECD/UE? (dobre praktyki)**  
W Austrii, funkcjonariuszowi przebywającemu na zwolnieniu lekarskim powyżej 182 dni kalendarzowych wypłacane jest wynagrodzenie w wysokości 80% kwoty wynagrodzenia. W Bułgarii dzienna rekompensata za tymczasową niezdolność do pracy z tytułu choroby ogólnej wynosi 80%, a z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej 90%. Na Litwie policjanci otrzymują od 100% do 80% uposażenia za pierwsze dwa dni zwolnienia, 40% za kolejnych pięć dni oraz 80% wynagrodzenia od 8 dnia zwolnienia. Źródło: oficerowie łącznikowi Policji.
15. **Harmonogram (daty opracowania założeń projektu, zakończenia konsultacji i przekazania dokumentu do KSRM).**  
Konsultacje międzyresortowe i społeczne - lipiec/sierpień 2012 r., SKRM - wrzesień 2012 r., RM - wrzesień 2012 r. Wdrożenie projektu 1 stycznia 2013 r.
16. **Kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu i jakie mierniki zostaną zastosowane? (ocena ex-post)**  
II kwartał 2014 r.
17. **Kontakt merytoryczny: imię, nazwisko, departament, telefon, email (podpis)**  
Adam Wieczorek, Departament Nadzoru MSW, 22 60 146-04, adam.wieczorek@msw.gov.pl
18. **Minister/Sekretarz/Podsekretarz stanu odpowiedzialny za projekt (podpis)**  
Michał Deskur  
Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych