

projekt dnia 25 listopada 2010 r.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 2011 r.

w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej

Na podstawie art. 57 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523 i Nr 182, poz. 1228) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa grupy zaszeregowania poszczególnych stanowisk oraz odpowiadające im mnożniki przeciętnego uposażenia stanowiące uposażenie zasadnicze funkcjonariusza Służby Więziennej, zwanego dalej „funkcjonariuszem”.

§ 2. Ustala się grupy zaszeregowania oraz odpowiadające im mnożniki przeciętnego uposażenia stanowiące uposażenie zasadnicze funkcjonariusza, określone w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Wysokość uposażenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach służbowych stanowi iloczyn mnożnika, o którym mowa w § 2, i przeciętnego uposażenia, o którym mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej.

2. Wyliczone kwoty uposażenia zasadniczego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

3. Zaszeregowanie stanowisk służbowych funkcjonariuszy do odpowiednich grup uposażenia zasadniczego określają tabele stanowiące załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. Funkcjonariuszowi, któremu na podstawie dotychczasowych przepisów przyznano uposażenie zasadnicze przy zastosowaniu stawek uposażenia zasadniczego określonych w załączniku do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. Nr 57, poz. 474), otrzymuje uposażenie zasadnicze w wysokości zgodnie z grupą zaszeregowania na stanowisku służbowym, określonym w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2011 r.¹⁾

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

W porozumieniu:

**MINISTER PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. Nr 57, poz. 474), które na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, zostało zachowane w mocy do czasu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

Załącznik nr 1

**Grupy zaszeregowania oraz odpowiadające im mnożniki przeciętnego uposażenia
określające uposażenie zasadnicze funkcjonariusza Służby Więziennej**

Grupa zaszeregowania	Mnożniki przeciętnego uposażenia
40	1,9444
39	1,7460
38	1,3536
37	1,2391
36	1,1928
35	1,1304
34	1,1247
33	1,0090
32	0,9996
31	0,9907
30	0,9386
29	0,9300
28	0,8878
27	0,8717
26	0,8281
25	0,8277
24	0,7841
23	0,7769
22	0,7702
21	0,7288
20	0,7221
19	0,7075
18	0,7011
17	0,6664
16	0,6347
15	0,6290
14	0,6263
13	0,6139
12	0,5903
11	0,5901
10	0,5636
9	0,5507
8	0,5457
7	0,5229
6	0,5066
5	0,4791
4	0,4618
3	0,4313
2	0,4194
1	0,2614

Zaszeregowanie stanowisk służbowych funkcjonariuszy do odpowiednich grup uposażenia zasadniczego w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej

Tabela 1
Centralny Zarząd Służby Więziennej

Lp.	Rodzaj stanowiska służbowego (korpus)	Grupa zaszeregowania	Stanowiska służbowe
1.	2.	3.	4.
1.	oficerski	40	Dyrektor Generalny Służby Więziennej
2.		39	zastępca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej
3.		38	dyrektor biura
4.		38	główny księgowy Służby Więziennej
5.		37	główny księgowy Centralnego Zarządu Służby Więziennej
6.		38	naczelnny lekarz więziennictwa
7.		37	zastępca dyrektora biura
8.		37	naczelnik wydziału
9.		34	kierownik zespołu
10.		34	doradca Dyrektora Generalnego
11.		32	radca prawny
12.		32	starszy specjalista
13.		32	główny kontroler

14.		29	specjalista
15.		29	starszy kontroler
16.		23	starszy inspektor
17.		23	kontroler
18.		18	inspektor
19.		18	młodszy kontroler
20.		11	młodszy inspektor
21.	chorążego	11	starszy instruktor
22.		8	instruktor
23.		6	młodszy instruktor
24.	podoficerski	7	starszy kierowca
25.		6	kierowca
26.		5	starszy referent
27.		3	referent
28.		1	młodszy referent

Tabela 2
Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej

Lp.	Rodzaj stanowiska służbowego (korpus)	Grupa zaszerogowania	Stanowiska służbowe
1.	2.	3.	4.
1.	oficerski	38	dyrektor okręgowy SW
2.		34	zastępca dyrektora okręgowego Służby Więziennej
3.		32	główny księgowy
4.		25	naczelny lekarz
5.		25	radca prawny
6.		23	specjalista
7.		23	starszy kontroler
8.		18	kontroler
9.		18	starszy inspektor
10.		15	inspektor
11.		15	młodszy kontroler
12.		10	młodszy inspektor
13.	chorążego	10	starszy instruktor
14.		7	instruktor
15.		5	młodszy instruktor
16.	podoficerski	7	starszy kierowca
17.		6	kierowca
18.		4	starszy referent
19.		3	referent
20.		1	młodszy referent

Tabela 3
**Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodki szkolenia oraz ośrodki
doskonalenia kadr Służby Więziennej**

Lp.	Rodzaj stanowiska służbowego (korpus)	Grupa zaszerogowania	Stanowiska służbowe
1.	2.	3.	4.
1.	oficerski	38	komendant Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej
2.		36	zastępca komendanta Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej
3.		36	komendant ośrodka szkolenia
4.		31	zastępca komendanta ośrodka szkolenia
5.		31	komendant ośrodka doskonalenia kadr
6.		27	zastępca komendanta ośrodka doskonalenia kadr
7.		27	główny księgowy Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej; główny księgowy ośrodka szkolenia
8.		22	główny księgowy ośrodka doskonalenia kadr
9.		22	kierownik zakładu
10.		22	kierownik oddziału zamiejscowego
11.		21	kierownik ambulatorium
12.		21	kierownik działu Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej; kierownik działu ośrodka szkolenia
13.		17	zastępca kierownika działu Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej
14.		17	kierownik działu ośrodka doskonalenia kadr
15.		19	radca prawny
16.		19	starszy wykładowca
17.			17

18.		12	młodszy wykładowca
19.		17	starszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)
20.		14	asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)
21.		12	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)
22.		14	dowódca kompanii Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca kompanii ośrodka szkolenia
23.		13	dowódca zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca zmiany ośrodka szkolenia
24.		10	zastępca dowódcy zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, zastępca dowódcy zmiany ośrodka szkolenia
25.		15	specjalista
26.		13	starszy inspektor
27.		12	inspektor
28.		10	młodszy inspektor
29.		7	starsza pielęgniarka
30.		6	pielęgniarka
31.		5	młodsza pielęgniarka
32.	chorążych	13	dowódca zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca zmiany ośrodka szkolenia
33.		10	zastępca dowódcy zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, zastępca dowódcy zmiany ośrodka szkolenia
34.		10	starszy instruktor
35.		7	instruktor
36.		5	młodszy instruktor
37.		7	starszy oddziałowy

38.		6	oddziałowy
39.		7	starsza pielęgniarka
40.		6	pielęgniarka
41.		5	młodsza pielęgniarka
42.	podoficerski	7	starszy oddziałowy
43.		6	oddziałowy
44.		7	technik
45.		4	starszy referent
46.		7	starszy kierowca
47.		6	kierowca
48.		7	starsza pielęgniarka
49.		6	pielęgniarka
50.		5	młodsza pielęgniarka
51.		7	starszy magazynier
52.		6	szef kuchni
53.		6	konserwator
54.		6	magazynier
55.		4	starszy strażnik
56.		3	referent
57.		2	strażnik
58.		1	młodszy referent

Tabela 4
Areszty śledcze, zakłady karne, zakłady opieki zdrowotnej działające w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej

Lp.	Rodzaj stanowiska służbowego(korpus)	Grupa zaszerogowania	Stanowiska służbowe
1.	2.	3.	4.
1.	oficerski	35	dyrektor aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc
2.		33	dyrektor aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc
3.		30	zastępca dyrektora aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc
4.		24	zastępca dyrektora aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc
5.		28	główny księgowy aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc
6.		21	główny księgowy aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc
7.		26	dyrektor szpitala
8.		24	kierownik oddziału powyżej 200 miejsc
9.		21	kierownik oddziału poniżej 200 miejsc
10.		21	kierownik działu aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc
11.		19	kierownik działu aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc
12.		17	kierownik domu matki i dziecka aresztu śledczego lub zakładu karnego
13.		17	kierownik poradni, pracowni aresztu śledczego lub zakładu karnego
14.		17	kierownik ośrodka diagnostycznego aresztu śledczego lub zakładu karnego
15.		21	kierownik ambulatorium aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc
16.		19	kierownik ambulatorium aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc

17.		21	ordynator
18.		21	kierownik apteki zakładowej – okręgowej
19.		17	kierownik apteki zakładowej
20.		19	radca prawny
21.		19	zastępca kierownika działu aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc
22.		17	zastępca kierownika działu aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc
23.		17	starszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)
24.		16	asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)
25.		12	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)
26.		16	dowódca zmiany
27.		12	zastępca dowódcy zmiany
28.		16	dowódca grupy interwencyjnej
29.		16	starszy wychowawca
30.		13	wychowawca
31.		12	młodszy wychowawca
32.		16	starszy psycholog
33.		13	psycholog
34.		12	młodszy psycholog
35.		16	specjalista
36.		13	starszy inspektor
37.		12	inspektor
38.		15	przełożona pielęgniarek ¹
39.		14	pielęgniarka oddziałowa ¹
40.		7	starsza pielęgniarka

41.		6	pielęgniarka
42.		5	młodsza pielęgniarka
43.		10	młodszy inspektor
44.	chorążych	16	dowódca grupy interwencyjnej
45.		16	dowódca zmiany
46.		12	zastępca dowódcy zmiany
47.		10	starszy instruktor
48.		7	instruktor
49.		5	młodszy instruktor
50.		9	starszy oddziałowy
51.		7	oddziałowy
52.		14	pielęgniarka oddziałowa ¹
53.		7	starsza pielęgniarka
54.		6	pielęgniarka
55.		5	młodsza pielęgniarka
56.		8	dowódca grupy konwojowej
57.		8	ratownik medyczny
58.	podoficerski	9	starszy oddziałowy
59.		7	oddziałowy
60.		7	technik
61.		4	starszy referent
62.		7	technik medyczny
63.		8	ratownik medyczny
64.		7	starszy kierowca
65.		6	kierowca
66.		14	pielęgniarka oddziałowa ¹
67.		7	starsza pielęgniarka

68.		6	pielęgniarka
69.		5	młodsza pielęgniarka
70.		7	starszy magazynier
71.		7	szeef kuchni
72.		6	magazynier
73.		6	konserwator
74.		8	dowódca grupy konwojowej
75.		4	starszy strażnik
76.		3	referent
77.		2	strażnik
78.		1	młodszy referent

¹ w areszcie śledczym lub w zakładzie karnym w którym funkcjonuje szpital

UZASADNIENIE

Projekt niniejszego rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 57 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523 z późn. zm.).

Obecnie problematykę tę reguluje rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. Nr 57, poz. 474), stanowiącego wykonanie upoważnienia zawartego w dotychczasowej ustawie o Służbie Więziennej, która utraciła moc z dniem 13 sierpnia 2010 r.

W porównaniu do aktualnie obowiązującego rozporządzenia:

1) należało w sposób odmienny ustalić wysokość uposażenia zasadniczego w oparciu o iloczyn mnożników i przeciętnego uposażenia funkcjonariusza, które stanowi wielokrotność kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej. Dotychczas każdorazowa zmiana kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej lub zmiana wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy, powodowała konieczność, ustalenia nowych tabel z miesięczną stawką uposażenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach służbowych, co wymagało nowelizacji rozporządzenia w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej. Obecnie na podstawie art. 57 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, wysokość uposażenia zasadniczego funkcjonariusza jest uzależniona od grupy zaszeregowania jego stanowiska służbowego. Przedstawione w projekcie rozporządzenia grupy zaszeregowania poszczególnych stanowisk mają określone stawki uposażenia zasadniczego wyrażone w postaci mnożników kwoty bazowej, które są określone w załączniku nr 1, natomiast zaszeregowanie stanowisk funkcjonariuszy do odpowiednich grup uposażenia zasadniczego w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, określa załącznik nr 2 do rozporządzenia. Wysokość miesięcznych stawek kwot uposażenia zasadniczego ustala się przy zastosowaniu mnożników kwoty bazowej, co w konsekwencji spowoduje, iż zmiana kwoty bazowej bądź wielokrotności kwoty bazowej, będzie podstawą do określenia wysokości uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy, bez potrzeby nowelizacji rozporządzenia;

2) mnożniki zostały dookreślone do czwartego miejsca po przecinku tak, aby w dniu wejścia w życie rozporządzenia różnica pomiędzy dotychczas otrzymywanym uposażeniem zasadniczym, a ustalonym na podstawie mnożników przeciętnego uposażenia, nie powodowała obniżenia ani wzrostu uposażenia. Stawki uposażenia zasadniczego przy zastosowaniu

mnożnika i zaokrąglenia do pełnego złotego, są w jednakowej wysokości na podstawie dotychczasowych i projektowanych przepisów;

3) uwzględniając rozwiązania zaproponowane w projekcie rozporządzenia wydanego na podstawie art. 55 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej w sprawie stanowisk służbowych funkcjonariuszy Służby Więziennej oraz stopni Służby Więziennej, poszerzono możliwości awansu poziomego poprzez dodanie nowego stanowiska wyższego lub niższego. Dodano też grupy zaszeregowania do nowych stanowisk wprowadzonych ww. rozporządzeniem.

W związku ze zmianą struktury stanowisk i nowym nazewnictwem niektórych stanowisk, nowym określaniem w art. 57 wysokości uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy przez grupy zaszeregowania i odpowiadające im mnożniki przeciętnego uposażenia, niniejsze rozporządzenie oraz wydane na podstawie art. 26 ust. 2 i art. 55 ww. ustawy, muszą wejść w życie w tym samym dniu.

Projektowane rozporządzenia nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych, w związku z czym nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów mających na celu ograniczenie biurokracji lub mogących spowodować jej wzrost.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projekt rozporządzenia dotyczy funkcjonariuszy Służby Więziennej.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt zostanie przesłany do konsultacji: Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa. Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Wskazanie źródeł finansowania.

Proponowany układ uposażeń pozwoli zachować dotychczasowe relacje pomiędzy uposażeniem funkcjonariuszy Służby Więziennej, na podstawie dotychczasowych przepisów w sprawie uposażenia zasadniczego wydanego na podstawie uchylonej ustawy, a nowym rozwiązaniem wynikającym z ustawy o Służbie Więziennej. Wprowadzenie w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu, ponieważ projekt przypisuje aktualnie zajmowane stanowiska do grup zaszeregowania wg nowych stawek. Ewentualne mianowanie lub powołanie na wyższe stanowisko lub nowe stanowisko uzależnione jest od decyzji przełożonego i w miarę posiadanych środków finansowych.

Z dniem wejścia w życie rozporządzenia funkcjonariusze zachowują stanowiska wg grup zaszeregowania dotychczas obowiązujących. Uposażenie każdego funkcjonariusza jest ustalone według uposażenia na podstawie dotychczasowych przepisów i w tej samej stawce (z uwzględnieniem przeliczenia mnożnikowego) oraz w tym samym korpusie oficerskim, chorążego lub podoficerskim.

Obliczenie stawek uposażenia z zastosowaniem grup zaszeregowania:

stara stawka uposażenia	przeciętne uposażenie	mnożnik wyliczony	grupa zaszeregowania	nowa stawka uposażenia po zaokrągleniu
7849	4036,72	1,9444	40	7848,99837
7048	4036,72	1,7460	39	7048,11312
5464	4036,72	1,3536	38	5464,10419
5002	4036,72	1,2391	37	5001,89975
4815	4036,72	1,1928	36	4814,99962
4563	4036,72	1,1304	35	4563,10829
4540	4036,72	1,1247	34	4540,09898
4073	4036,72	1,0090	33	4073,05048
4035	4036,72	0,9996	32	4035,10531
3999	4036,72	0,9907	31	3999,17850
3789	4036,72	0,9386	30	3788,86539
3754	4036,72	0,9300	29	3754,14960
3584	4036,72	0,8878	28	3583,80002
3519	4036,72	0,8717	27	3518,80882
3343	4036,72	0,8281	26	3342,80783
3341	4036,72	0,8277	25	3341,19314
3165	4036,72	0,7841	24	3165,19215
3136	4036,72	0,7769	23	3136,12777
3109	4036,72	0,7702	22	3109,08174
2942	4036,72	0,7288	21	2941,96154
2915	4036,72	0,7221	20	2914,91551
2856	4036,72	0,7075	19	2855,97940
2830	4036,72	0,7011	18	2830,14439
2690	4036,72	0,6664	17	2690,07021
2562	4036,72	0,6347	16	2562,10618
2539	4036,72	0,6290	15	2539,09688
2528	4036,72	0,6263	14	2528,19774
2478	4036,72	0,6139	13	2478,14241
2383	4036,72	0,5903	12	2382,87582
2382	4036,72	0,5901	11	2382,06847
2275	4036,72	0,5636	10	2275,09539
2223	4036,72	0,5507	9	2223,02170
2203	4036,72	0,5457	8	2202,83810
2111	4036,72	0,5229	7	2110,80089
2045	4036,72	0,5066	6	2045,00235
1934	4036,72	0,4791	5	1933,99255
1864	4036,72	0,4618	4	1864,15730
1741	4036,72	0,4313	3	1741,03734
1693	4036,72	0,4194	2	1693,00037
1055	4036,72	0,2614	1	1055,19861

Koszty związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia pokrywane będą z wydatków bieżących więziennictwa.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Nowa regulacja umożliwi wzmocnienie motywacyjnego systemu wynagradzania oraz dalszą kontynuację procesu powiązania uposażeń ze specyfiką oraz warunkami pełnienia służby. Tym samym może on mieć wpływ na rynek pracy albowiem z jednej strony nowe zasady ustalania uposażeń w Służbie Więziennej może ograniczyć liczbę zwalnających się ze służby dotychczasowych funkcjonariuszy, a z drugiej może spowodować zwiększenie zainteresowania wśród młodych ludzi podjęciem służby w Służbie Więziennej.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.