

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2011 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. Nr 27, poz. 134) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1 w pkt 2 po lit. e dodaje się lit. f w brzmieniu:
„f) jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.”;
- 2) w § 2 w pkt 4 na końcu kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 5 w brzmieniu:
„5) tabele stanowisk, stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymaganych kwalifikacji pracowników Służby Więziennej, które są określone w załączniku nr 5 do rozporządzenia.”;
- 3) w § 9 w ust. 1 dodaje się zdanie drugie w brzmieniu:
„W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia dla pracowników Służby Więziennej może być tworzony fundusz premiowy.”;
- 4) po załączniku nr 4 dodaje się załącznik nr 5 w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.

Prezes Rady Ministrów

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, Nr 123, poz. 1353 i Nr 128, poz. 1403, z 2002 r. Nr 1, poz. 18, Nr 153, poz. 1271 i Nr 240, poz. 2052, z 2003 r. Nr 228, poz. 2256, z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 169, poz. 1417, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 89, poz. 589 z 2008 r. Nr 157, poz. 976 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2010 r. Nr 165, poz. 1118, Nr 182, poz. 1228 i Nr 229, poz. 1494.

**TABELE STANOWISK, STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ WYMAGANYCH KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ**

TABELA I.
**Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
pracowników Służby Więziennej**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 020 – 1 410
II	1 070 – 1 460
III	1 120 – 1 520
IV	1 170 – 1 580
V	1 220 – 1 640
VI	1 270 – 1 700
VII	1 320 – 1 760
VIII	1 370 – 1 830
IX	1 430 – 1 900
X	1 530 – 2 000
XI	1 630 – 2 120
XII	1 730 – 2 240
XIII	1 840 – 2 380
XIV	1 970 – 2 520
XV	2 100 – 2 660
XVI	2 240 – 2 900
XVII	2 440 – 3 300
XVIII	2 640 – 3 760
XIX	2 850 – 4 300
XX	3 060 – 5 100
XXI	6 800 – 7 500

TABELA II.
Tabela stawek dodatku funkcyjnego
pracowników Służby Więziennej

Stawka dodatku funkcyjnego	Kwota w złotych
1	2
1	360
2	510
3	660
4	820
5	970
6	1 120
7	1 280
8	1 530
9	1 790
10	2 040

TABELA III.

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje ^{*)}	
				Wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Centralny Zarząd Służby Więziennej					
A. STANOWISKA KIEROWNICZE					
1	Dyrektor Generalny Służby Więziennej	XXI	do 10	wyższe	9
2	Dyrektor biura	XVIII – XX	do 9	wyższe	9
	Główny księgowy Służby Więziennej			według odrębnych przepisów	
3	Główny księgowy Centralnego Zarządu Służby Więziennej	XVII – XIX	do 8	według odrębnych przepisów	
4	Naczelny Lekarz Więziennictwa	XVII – XIX	do 8	według odrębnych przepisów	
5	Zastępca dyrektora biura, Naczelnik wydziału	XVII – XIX	do 8	wyższe	8
6	Kierownik zespołu	XVI – XVIII	do 7	wyższe	7
7	Naczelny kapelan	XVI – XVIII	do 7	według odrębnych przepisów	
B. STANOWISKA SAMODZIELNE					
1	Doradca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej	XVIII – XX	-	wyższe	9
2	Radca prawny, Audytor wewnętrzny	XVI – XVIII	do 7	według odrębnych przepisów	
3	Główny specjalista, Rzecznik prasowy, Główny rewident	XVI – XVIII	-	wyższe	7

	Główny specjalista ds. legislacji			wyższe	
4	Starszy rewident, Specjalista ds. legislacji	XV – XVII	-	wyższe	6
5	Rewident	XIV – XVI	-	wyższe	4
C. STANOWISKA ADMINISTRACYJNE					
1	Starszy specjalista	XV – XVII	-	wyższe	6
2	Specjalista	XIV – XVI	-	wyższe	4
3	Starszy inspektor	XIII – XV	-	wyższe	3
4	Inspektor	XII – XIV	-	wyższe	-
	Informatyk			średnie	-
5	Instruktor	VII – XII	-	średnie	6
6	Starszy referent	IV – VIII	-	średnie	3
7	Referent	II – VI	-	średnie	-

II. Okręgowe Inspektoraty Służby Więziennej

A. STANOWISKA KIEROWNICZE

1	Główny księgowy	XV - XVIII	do 8	według odrębnych przepisów	
	Naczelnny lekarz				

B. STANOWISKA SAMODZIELNE

1	Radca prawny, Audytor wewnętrzny	XV - XVII	do 6	według odrębnych przepisów	
2	Rzecznik prasowy	XV - XVII	-	wyższe	6

C. STANOWISKA ADMINISTRACYJNE

1	Starszy specjalista	XIV - XVI	-	wyższe	6
2	Specjalista, Starszy rewident	XII - XIV	-	wyższe	4
3	Starszy inspektor	X - XII	-	wyższe	3
4	Inspektor , Rewident	VIII - X	-	wyższe	-
	Informatyk			średnie	-
5	Instruktor	VI - IX	-	średnie	6
6	Starszy referent	IV - VIII	-	średnie	3
7	Referent	II - VI	-	średnie	-

III. Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodki szkolenia Służby Więziennej i ośrodki doskonalenia kadr Służby Więziennej

A. STANOWISKA KIEROWNICZE

1	Główny księgowy	XIV - XVII	do 8	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik: działu, zakładu	XIV - XVI	do 8	wyższe	5
3	Zastępca kierownika działu	XIV - XV	do 7	wyższe	5

B. STANOWISKA SAMODZIELNE

1	Radca prawny, Audytor wewnętrzny	XIII - XVI	do 5	według odrębnych przepisów	
---	----------------------------------	------------	------	----------------------------	--

C. STANOWISKA DYDAKTYCZNE

1	Starszy wykładowca	XIII - XVI	-	wyższe, uprawnienia pedagogiczne	6
2	Wykładowca	XI - XV	-	wyższe, uprawnienia pedagogiczne	3
3	Starszy psycholog	IX - XIII	-	wyższe psychologiczne	5
4	Psycholog	VII - XII	-	wyższe psychologiczne	-

D. STANOWISKA ADMINISTRACYJNE

1	Specjalista	IX - XIII	-	wyższe	5
2	Starszy inspektor	VIII - XII	-	wyższe	3
3	Inspektor	VI - VIII	-	wyższe	-
	Informatyk			średnie	-
	Instruktor			średnie	6
4	Starszy referent	IV - VIII	-	średnie	3
5	Referent	I - VI	-	średnie	-

IV. Areszty śledcze i zakłady karne

A. STANOWISKA KIEROWNICZE

1	Główny księgowy	XIV - XVII	do 8	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik działu	XIV - XVI	do 8	wyższe	5
3	Zastępca kierownika	XIV - XV	do 7	wyższe	

	działu				5
B. STANOWISKA SAMODZIELNE					
1	Radca prawny, Audytor wewnętrzny	XIII - XVI	do 5	według odrębnych przepisów	
C. STANOWISKA ADMINISTRACYJNE					
1	Specjalista	IX - XIII	-	wyższe	5
2	Starszy inspektor	VIII - XII	-	wyższe	3
3	Inspektor	VI - VIII	-	wyższe	-
	Informatyk			średnie	-
	Instruktor			średnie	6
4	Starszy referent	IV - VIII	-	średnie	3
5	Referent	I - VI	-	średnie	-
D. STANOWISKA PENITENCJARNE					
1	Starszy psycholog	X - XIV	-	wyższe psychologiczne	5
	Starszy wychowawca			wyższe	5
	Starszy terapeuta			wyższe	
2	Psycholog	VIII - XII	-	wyższe psychologiczne	3
	Wychowawca			wyższe	
	Terapeuta			wyższe	
	Kapelan			według odrębnych przepisów	
3	Młodszy psycholog	VI - VIII	-	wyższe psychologiczne	-
	Młodszy wychowawca			wyższe	
	Młodszy terapeuta				

*) Wymagania kwalifikacyjne dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy

UZASADNIENIE

Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. Nr 27, poz. 134), wynika z konieczności ustalenia stawek wynagrodzenia i wymogów kwalifikacyjnych dla pracowników cywilnych zatrudnianych w Służbie Więziennej, na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn.zm.). Z dniem 13 sierpnia 2010 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych (Dz.U. Nr 143, poz. 964), wydane z upoważnienia art. 31 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz.U. Nr 79, poz. 523, z późn.zm.). Do czasu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia brak jest możliwości zatrudnienia w Służbie Więziennej pracowników na zasadach ustawy o pracownikach urzędów państwowych, gdyż brak jest określenia stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji pracowników Służby Więziennej, które to wymogi są określone w załącznikach do niniejszego rozporządzenia.

Pracownicy cywilni więziennictwa są aktualnie zatrudniani na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. Nr 73, poz. 434 ze zm.), wydanego z upoważnienia art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 95 z późn.zm.). W momencie wejścia w życie niniejszych przepisów pracownicy cywilni, będą zatrudniani w Służbie Więziennej w charakterze urzędników państwowych, a nie jak dotychczas, na zasadach przepisów wydanych z upoważnienia Kodeksu Pracy. Dla przejrzystości systemu i jednolitości zasad zatrudniania pracowników cywilnych więziennictwa, odrębną nowelizacją Minister Pracy i Polityki Społecznej skreślił z wykazów stanowisk ujętych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 22 kwietnia 2008 r., te stanowiska pracowników cywilnych więziennictwa, które występują w projekcie niniejszego rozporządzenia. Wykaz stanowisk określony rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2010 r., został opracowany w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. Nr 73, poz. 434 z późn.zm.), aby w konsekwencji pracownicy zatrudnieni na zasadach Kodeksu pracy, „przeszli” na stanowiska, na których zatrudnienie nastąpi na zasadach ustawy o pracownikach urzędów państwowych.

Projekt rozporządzenia powinien uwzględniać stanowiska i kategorie zaszeregowania określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 22 kwietnia 2008 r., a także stanowiska określone w załączniku do rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych. W celu pełnego ujęcia stanowisk występujących w służbie konieczne było uzupełnienie odrębnym projektem zmieniającym rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych

Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych, o stanowiska, które występują w Służbie Więziennej na podstawie przepisów Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Należało mieć na uwadze, że z dniem 1 kwietnia 2011 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej zmienił ww. rozporządzenie, wprowadzając zmiany w dotychczasowym wykazie stanowisk pracowników cywilnych więziennictwa, np.:

- zamiany nazwy stanowiska kapelana na naczelnego kapelana w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej
- stanowisko instruktora we wszystkich jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej,
- audytora w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej oraz aresztach śledczych i zakładach karnych,
- dodane zostały stanowiska w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej – w tym psychologa, którego nie było w wykazie ww. rozporządzeniu z dnia 22 lipca 2010 r.

W konsekwencji wykaz stanowisk stanowiący załącznik do projektu rozporządzenia, został uzupełniony o powyższe stanowiska oraz dodatkowo o stanowisko głównego specjalisty w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej, kapelana i młodszego wychowawcy w areszcie śledczym i zakładzie karnym, które to stanowiska występują w Służbie Więziennej, na podstawie dotychczasowych przepisów Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Nieuzasadnione byłoby pozostawienie powyższych stanowisk o charakterze samodzielnym (kapelan, główny specjalista) i penitencjarnym (młodszy wychowawca) w przepisach wydanych z upoważnienia Kodeksu pracy. Racjonalne jest włączenie powyższych stanowisk do grupy stanowisk „urzędników państwowych”, dla przejrzystości systemu prawa i zasad nawiązania stosunku pracy.

W stosunku do dotychczasowego wykazu stanowisk należało ponadto:

- 1) wyłączyć stanowisko „kierownika oddziału zamiejscowego” w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodku szkolenia Służby Więziennej i ośrodku doskonalenia kadr Służby Więziennej, w grupie stanowisk kierowniczych, które to stanowisko jest wyłącznie zarezerwowane do stanowisk funkcjonariuszy Służby Więziennej, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 12 stycznia 2011 r. w sprawie stanowisk w Służbie Więziennej, na których służbę mogą pełnić wyłącznie funkcjonariusze (Dz.U. Nr 20, poz. 106). Powyższe rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 lutego 2011 r.;
- 2) włączyć stanowisko „starszego terapeuty”, „terapeuty” i „młodszego terapeuty”; zgodnie z postulatem służby penitencjarnej. Pracownicy aktualnie wykonują obowiązki z zakresu terapii uzależnień w oddziałach terapeutycznych dla uzależnionych od środków odurzających, psychotropowych lub alkoholu i są zatrudnieni na stanowiskach w grupie wychowawców lub inspektorów. Stworzenie równorzędnych stanowisk terapeutów dla stanowisk wychowawców, w oddziałach terapeutycznych, pozwoli na wykonywanie zadań służbowych, przez tych pracowników, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Charakter pracy terapeuty jest porównywalny z pracą wychowawcy na oddziale penitencjarnym, a profesjonalne wykonywanie zadań, wymaga od terapeutów ukończenia szeregu dodatkowych kursów z zakresu terapii uzależnień;
- 3) włączyć stanowisko „młodszego psychologa” w zakładach karnych i aresztach śledczych. Pracownicy na stanowisko psychologa, zgodnie z dotychczasowym wykazem stanowisk, przyjmowani są do Służby Więziennej, dopiero po spełnieniu wymogu 3 lat pracy, w grupie zaszerogowania VIII-XII. W związku z powyższym oraz koniecznością zabezpieczenia

opieki psychologicznej, uzasadnione jest wprowadzenie stanowiska „młodszy psychologa”, bez wymogu stażu pracy, w grupie zaszerogowania VI-VIII, jak na stanowisku młodszego wychowawcy lub młodszego terapeuty. Powyższe rozwiązanie pozwoli także na oszczędności z uwagi na możliwość zatrudnienia pracowników w niższej niż dotychczas grupie zaszerogowania oraz wydłuży ścieżkę awansu zawodowego w tej grupie pracowników.

Projekt oraz tabele określone w załącznikach, powinny wejść w życie równocześnie z nowelizacją rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2010 r. wydanego na podstawie art. 31 ust. 2 ustawy o Służbie Więziennej, tak aby wykazy stanowisk ujęte w załączniku obejmowały wszystkie stanowiska o charakterze kierowniczym, samodzielnym, administracyjnym lub penitencjarnym, które występują aktualnie w Służbie Więziennej.

Wymogi kwalifikacyjne, miesięczne stawki wynagrodzenia i kategorie zaszerogowania są analogiczne, jak w obowiązującym rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r.

W zakresie dodatku funkcyjnego kwoty zostały obliczone (z zaokrągleniem do pełnych 10 złotych), jako iloczyn najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracownika Służby Więziennej określonego w tabeli I projektowanego załącznika nr 5 oraz procentowych progów stawek dodatku funkcyjnego (35-200%), jakie obowiązują dla pozostałych pracowników, zgodnie z załącznikiem nr 1 i 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. Nr 27, poz. 134). Stawkę dodatku funkcyjnego określono kwotowo, a nie procentowo, analogicznie jak dla pracowników ujętych w załączniku nr 4 do rozporządzenia. Zgodnie z § 5 ust. 1 ww. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r., dodatek funkcyjny ustalono na stanowiskach „kierowniczych” związanych z kierowaniem zespołem, radcy prawnego oraz dla audytora wewnętrznego. Te trzy grupy pracowników otrzymują obligatoryjnie dodatek funkcyjny we wszystkich grupach pracowników ujętych w załącznikach do rozporządzenia Rady Ministrów. Na pozostałych stanowiskach służbowych, dodatek funkcyjny ma charakter fakultatywny, jednakże w Służbie Więziennej nie ustalono stanowisk uprawniających do tego dodatku, ze względu na konieczność ograniczenia wydatków ponad środki dotychczas przekazane na wynagrodzenia. Pozostali pracownicy będą mogli otrzymywać dodatek specjalny na podstawie § 6 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r., analogicznie jak dotychczas na podstawie § 4 ust. 1 rozporządzenia z dnia 22 kwietnia 2008 r. Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Celem zachowania dotychczasowych uprawnień pracowników cywilnych więziennictwa wynikających z § 7 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. Nr 73, poz. 434 ze zm.), w zakresie możliwości tworzenia funduszu premiowego w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, zachowano powyższe uprawnienie poprzez zmianę § 9 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. Dodano do grupy pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi oraz załogi

jednostek pływających, możliwość tworzenia funduszu premiowego w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia dla pracowników Służby Więziennej. W odróżnieniu od pozostałych pracowników pozostawiono fakultatywną możliwość tworzenia funduszu, ze względu na konieczność ograniczenia wydatków ponad środki dotychczas przekazane na ten cel, co w konsekwencji nie będzie powodować dodatkowych kosztów wymagających finansowania. Należy podkreślić, że funduszu premiowego nie tworzymy dla pracowników cywilnych więziennictwa, tylko zachowujemy dotychczasowe i przysługujące im uprawnienie, które jest istotnym elementem umów podpisanych z pracownikami oraz kształtuje właściwą politykę ich wynagradzania. Obowiązek tworzenia funduszu premiowego przewiduje rozporządzenie nie tylko dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi, ale także dla odrębnej i specyficznej grupy pracowników - załóg jednostek pływających. Taką odrębną grupą, dla której przewiduje się możliwość tworzenia funduszu premiowego są także pracownicy więziennictwa.

Określenie daty wejścia w życie rozporządzenia z dniem 1 stycznia 2012 r. jest konieczne ze względu na równoległą nowelizację rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2010 r. wydanego na podstawie art. 31ust. 2 ustawy o Służbie Więziennej, które z tym samym dniem wprowadza zmiany w wykazach stanowisk ujętych też w niniejszym projekcie, a także związane jest z wysokością zaplanowanych w budżecie na ten rok środków na wynagrodzenia pracowników więziennictwa.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników cywilnych Służby Więziennej.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt zostanie przesłany do konsultacji: Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa. Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich przeprowadzeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Wskazanie źródeł finansowania

Wprowadzenie w życie rozporządzenia od dnia 1 stycznia 2012 r. nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu w roku bieżącym. W roku 2012 wynagrodzenie

zasadnicze pracowników określone w rozporządzeniu będzie ustalone w wysokości stawek aktualnie otrzymywanych przez pracowników na podstawie aktualnie obowiązujących przepisów. Rozporządzenie nie wprowadza nowych stanowisk ponad te, które wynikają z przepisów dotychczasowych Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Wynagrodzenie zasadnicze każdego pracownika jest ustalone według wynagrodzenia zasadniczego na podstawie dotychczasowych przepisów i w tej samej, identycznej lub w zależności od środków w niższej stawce. Dotychczasowi pracownicy w ramach zmiany warunków pracy i płacy staną się pracownikami zatrudnionymi na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych. Wprowadzenie dodatku funkcyjnego na stanowiskach „kierowniczych” związanych z kierowaniem zespołem, radcy prawnemu oraz audytorom wewnętrznym, nie będzie angażowało dodatkowych środków budżetu państwa, poprzez przeznaczenie na ten cel środków dotychczas wydatkowanych na dodatek specjalny, który jest ustalany dla tej grupy pracowników, na podstawie dotychczasowych przepisów. Przyznanie dodatku funkcyjnego, będzie mogło być dokonane jedynie w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, a więc w ramach środków zabezpieczonych na ten cel w przyjętym budżecie, w części 37 „Sprawiedliwość”. Także przejście pracowników realizujących obowiązki z zakresu terapii na stanowiska terapeutów, zgodnie z wykonywanymi obowiązkami, ze stanowisk wychowawców lub inspektorów nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych. Dopuszcza się w tym celu dokonywanie wypowiedzeń zmieniających warunki umowy o pracę w zakresie zmiany (obniżenia) wysokości ustalonej stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz kosztem przyznanego dodatku specjalnego.

Wprowadzenie stanowiska „młodszego psychologa”, bez wymogu stażu pracy, w grupie zaszeregowania VI-VIII, w grupie stanowisk penitencjarnych równorzędnych, dla stanowiska młodszego wychowawcy lub młodszego terapeuty, pozwoli na oszczędności z uwagi na możliwość zatrudnienia pracowników w niższej grupie zaszeregowania niż dotychczas (psycholog, 3 lata pracy, grupa VIII-XII).

Kontynuacja dotychczasowego uprawnienia pracowników więziennictwa w zakresie możliwości tworzenia, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, funduszu premiewego nie spowoduje zwiększenia wydatków ze środków budżetu państwa. W odróżnieniu od pozostałej grupy pracowników „urzędników państwowych”, dla których przepis przewiduje obligatoryjne tworzenie funduszu premiewego, w stosunku do pracowników więziennictwa wprowadzono możliwość jego tworzenia, co uzależnione od posiadanych środków na wynagrodzenia. Taki system jest bardziej elastyczny i nie pozbawia pracowników dotychczasowych uprawnień.

Wdrożenie projektowanych rozwiązań nie będzie angażowało środków budżetu państwa w jakiegokolwiek fazie realizacji omawianego przedsięwzięcia ponad środki dotychczas przekazane na ten cel, a w konsekwencji nie będzie powodować dodatkowych kosztów wymagających finansowania.

Koszty związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia poniesione będą w ramach środków zabezpieczonych na wynagrodzenia pracowników cywilnych więziennictwa w części 37 budżetu państwa, w rozdziale 75512 – Więziennictwo.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie wpłynie w istotny sposób na rynek pracy, ponieważ zatrudnienie pracowników w więziennictwie pozostanie na dotychczasowym poziomie.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Podniesienie statusu pracowników cywilnych więziennictwa, jako urzędników państwowych, wpłynie na konkurencyjność wewnętrzną tej grupy zawodowej, wymierny jednak efekt możliwy może być dopiero w perspektywie kilkunastu lat. Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.