

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI
z dnia2012 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu

Na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. Nr 245, poz. 1647) w załączniku, w lp. 2 „Areszt śledczy lub zakład karny”, kolumna „stanowiska penitencjarne” otrzymuje brzmienie:

- „1) starszy psycholog,
- 2) psycholog,
- 3) młodszy psycholog,
- 4) starszy wychowawca,
- 5) wychowawca,
- 6) młodszy wychowawca,
- 7) starszy terapeuta,
- 8) terapeuta,
- 9) młodszy terapeuta,
- 10) kapelan”.

¹⁾ Zmiany wyżej wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578 oraz z 2011 r. Nr 112, poz. 654 i Nr 291, poz. 1707.

§ 2. Rozporządzenie ma zastosowanie do ustalania wysokości dodatku do wynagrodzenia z tytułu wykonywania obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności od dnia 1 stycznia 2012 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

W porozumieniu:

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

UZASADNIENIE

Potrzeba wydania rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. Nr 245, poz. 1647), jest konsekwencją wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2012 r. nowego wykazu stanowisk stanowiącego załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 143, poz. 964), wydanego na podstawie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 31 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, z późn. zm.).

Na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 września 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 206, poz. 1215), zostały dodane nowe stanowiska: młodszego psychologa, młodszego terapeuty, terapeuty i starszego terapeuty do grupy stanowisk penitencjarnych w areszcie śledczym lub zakładzie karnym. Pracownicy zatrudnieni na wyżej wskazanych stanowiskach są uprawnieni do otrzymywania dodatku do wynagrodzenia z tytułu wykonywania obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku penitencjarnym.

Stanowisko młodszego psychologa uzupełnia grupę dotychczasowych stanowisk penitencjarnych: psychologa i starszego psychologa. Aktualnie pracownicy są przyjmowani na stanowisko psychologa, dopiero po spełnieniu wymogu 3 lat pracy, w grupie zaszeregowania VIII – XII. W związku z koniecznością zabezpieczenia opieki psychologicznej, uzasadnione było wprowadzenie stanowiska „młodszego psychologa”, bez wymogu stażu pracy, w grupie zaszeregowania VI – VIII, podobnie jak na stanowisku młodszego wychowawcy.

Powyższe rozwiązanie pozwoli na uzyskanie oszczędności w tym zakresie z uwagi na możliwość zatrudnienia pracowników w niższej niż dotychczas grupie zaszeregowania oraz wydłuży ścieżkę awansu zawodowego w tej grupie pracowników. Natomiast dodanie stanowisk młodszego terapeuty, terapeuty i starszego terapeuty było niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania terapii na oddziałach terapeutycznych.

Aktualnie pracownicy wykonują obowiązki z zakresu terapii uzależnień w oddziałach terapeutycznych dla uzależnionych od środków odurzających, psychotropowych lub alkoholu na stanowiskach w grupie wychowawców lub inspektorów. Stworzenie równorzędnej grupy stanowisk terapeutów dla stanowisk wychowawców w oddziałach terapeutycznych pozwoliło na wykonywanie zadań służbowych przez tych pracowników zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Charakter pracy terapeuty jest porównywalny z pracą wychowawcy na oddziale penitencjarnym,

a profesjonalne wykonywanie zadań wymaga od terapeutów ukończenia szeregu dodatkowych kursów z zakresu terapii uzależnień.

Konsekwencją wprowadzenia zmian w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych jest równoczesne dodanie wyżej wymienionych stanowisk realizujących obowiązki na stanowiskach penitencjarnych do wykazu stanowisk w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu.

Przepisy rozporządzenia powinny mieć zastosowanie do ustalania składników wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Służbie Więziennej od dnia podjęcia pracy na stanowisku młodszego psychologa, młodszego terapeuty, terapeuty i starszego terapeuty od dnia 1 stycznia 2012 r. tj. od dnia obowiązywania nowego wykazu stanowisk, na którym mogą być zatrudniani nowo przyjmowani pracownicy do Służby Więziennej, jak również mogą być przeniesieni pracownicy realizujący obowiązki terapeuty zatrudnieni na stanowisku młodszego – starszego inspektora lub młodszego – starszego wychowawcy.

Pracownicy przeniesieni na nowe stanowiska przed wejściem w życie niniejszego rozporządzenia pozbawieni będą przysługującego im z racji wykonywanych obowiązków dodatku, który przysługuje na stanowiskach inspektorów i wychowawców. Regulacje ustalające warunki wynagrodzenia od dnia 1 stycznia 2012 r. realizują prawo do jednakowego wynagrodzenia za tę samą pracę oraz słuszne prawa pracowników Służby Więziennej wykonujących pracę w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Projektowane rozporządzenia nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji oraz na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników cywilnych Służby Więziennej.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt został przesłany do konsultacji Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność”, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa. Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Wskazanie źródeł finansowania.

Wejście w życie niniejszego rozporządzenia od dnia 1 stycznia 2012 r. nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu. Wdrożenie projektowanych rozwiązań nie będzie angażowało środków budżetu państwa w jakiegokolwiek fazie realizacji omawianego przedsięwzięcia ponad środki dotychczas przekazane na ten cel, w części 37 – Sprawiedliwość, w konsekwencji nie będzie powodować dodatkowych kosztów wymagających sfinansowania.

Aktualnie nie są zatrudnieni pracownicy na stanowisku młodszego psychologa, natomiast w oddziałach terapeutycznych jest 18,15 etatów, w tym 13 etatów w pełnym wymiarze (2 psychologów, 1 wychowawca, 10 inspektorów).

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie wpłynie w istotny sposób na rynek pracy, ponieważ zatrudnienie pracowników w więziennictwie pozostanie na dotychczasowym poziomie.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.