

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 2010 r.

w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej

Na podstawie art. 58 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa warunki i tryb przyznawania funkcjonariuszowi Służby Więziennej, zwanemu dalej „funkcjonariuszem”, dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za stopień,
 - 3) dodatku służbowego,
- zwanych dalej „dodatkami”.

2. Kwoty dodatków ustala się w stawkach miesięcznych i zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

§ 2. 1. Zaliczenia okresów, o których mowa w art. 58 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy o Służbie Więziennej, zwanej dalej „ustawą”, i ustalenie wysokości dodatku za wysługę lat, dokonuje się, na podstawie dokumentów znajdujących się w aktach osobowych funkcjonariusza.

2. Zaliczenia okresów i ustalenie wysokości dodatku za wysługę lat, dokonuje się na dzień przyjęcia do służby, chyba że z przepisów odrębnych wynika inny termin zaliczenia danego okresu.

3. Zaliczanie do wysługi lat okresów dotychczas nieuwzględnionych lub nieudokumentowanych oraz nowe ustalenie wysługi lat do celów, o których mowa w ust. 1, następuje w formie pisemnej, na udokumentowany wniosek funkcjonariusza.

4. Ustalając lub zmieniając wysługę lat, określa się łączną wysługę lat uwzględnioną przy ustaleniu dodatku za wysługę lat, jego procentową wysokość oraz datę, kiedy upłynie okres wysługi lat uprawniający do wzrostu tego dodatku.

5. Dalszy wzrost i wypłata dodatku za wysługę lat następuje z urzędu bez konieczności ustalenia zmiany łącznej wysługi lat w formie pisemnej.

§ 3. 1. Funkcjonariusz otrzymuje dodatek za stopień ustalany z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, określonych w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za stopień stanowi iloczyn mnożnika i kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej.

§ 4. 1. Funkcjonariuszowi przyznaje się dodatek służbowy w wysokości do 50% otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności sposób wywiązywania się z obowiązków służbowych, zakres tych obowiązków, zajmowane stanowisko oraz posiadane kwalifikacje ogólne i zawodowe.

3. Dyrektor Generalny Służby Więziennej może wyrazić zgodę na przyznanie funkcjonariuszowi, w przypadkach uzasadnionych szczególną złożonością, charakterem lub efektami służby, dodatek służbowy w wysokości przekraczającej 50% otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień, z tym, że wysokość dodatku służbowego nie może być wyższa niż 75% otrzymywanego przez funkcjonariusza uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień.

4. Dodatek służbowy w wysokości, o której mowa w ust. 3, może przyznać:

- 1) Minister Sprawiedliwości - Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej;
- 2) Dyrektor Generalny Służby Więziennej – swoim zastępcom.

§ 5. 1. Funkcjonariuszowi przyznaje się dodatek służbowy na czas nieokreślony.

2. Funkcjonariuszowi może być przyznany na czas określony podwyższony dodatek służbowy, w związku z powierzeniem funkcjonariuszowi na ten czas nowych lub dodatkowych zadań albo obowiązków służbowych na innym stanowisku.

§ 6. 1. Dodatek służbowy, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2, nie może być niższy niż:

- 1) 100 złotych dla funkcjonariusza w okresie służby przygotowawczej;
- 2) 200 złotych dla funkcjonariusza w okresie służby stałej.

2. W uposażeniu funkcjonariusza za ostatni miesiąc pełnienia służby w Służbie Więziennej uwzględnia się dodatek służbowy w wysokości 50% otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień, z zastrzeżeniem w § 4 ust. 3 i 4, w przypadku:

- 1) wygaśnięcia stosunku służbowego funkcjonariusza wskutek śmierci lub ostatecznego orzeczenia przez komisję lekarską całkowitej niezdolności do służby, gdy śmierć lub utrata tej zdolności została spowodowana wypadkiem pozostającym w związku z pełnieniem służby lub chorobą powstałą w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby, z tytułu których przysługują świadczenia odszkodowawcze, określone w art. 118 ustawy;
- 2) zwolnienia funkcjonariusza wskutek osiągnięcia 30 letniego stażu służby w Służbie Więziennej.

§ 7. 1. Dodatek służbowy obniża się w razie:

- 1) zmiany lub ustania przesłanek, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3;
- 2) nieprzydatności do służby, stwierdzonej w prawomocnej opinii służbowej w okresie służby przygotowawczej, nieprzydatności na zajmowanym stanowisku albo niewywiązywania się przez funkcjonariusza z obowiązków służbowych stwierdzonego w okresie służby stałej w dwóch kolejnych opiniach służbowych, między którymi upłynęło co najmniej 6 miesięcy - o 30% otrzymywanego dodatku służbowego;
- 3) prawomocnego ukarania funkcjonariusza, z uwzględnieniem pkt 4:
 - a) karą dyscyplinarną nagany – o 10% otrzymywanego dodatku służbowego,
 - b) karą dyscyplinarną ostrzeżenia o niepełnej przydatności na zajmowanym stanowisku lub do służby w Służbie Więziennej – o 20% otrzymywanego dodatku służbowego,
 - c) karą dyscyplinarną wyznaczenia na niższe stanowisko służbowe, obniżenia stopnia albo wyznaczenia na niższe stanowisko służbowe wraz z obniżeniem stopnia – o 30% otrzymywanego dodatku służbowego,

- d) karą dyscyplinarną wydalenia ze służby – o 50% otrzymywanego dodatku służbowego;
- 4) skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe z oskarżenia publicznego lub umyślnie popełnione przestępstwo skarbowe albo orzeczenia prawomocnym wyrokiem sądu środka karnego pozbawienia praw publicznych lub środka karnego zakazu wykonywania zawodu funkcjonariusza Służby Więziennej – o 50% otrzymywanego dodatku służbowego.

2. Dodatek służbowy ustalony w wyniku obniżenia w przypadkach, o których mowa w ust. 1, nie może być niższy niż 50 złotych.

3. Dodatek służbowy ulega obniżeniu od najbliższego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiły przesłanki uzasadniające obniżenie tego dodatku, a w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 3, od dnia uprawomocnienia się kary dyscyplinarnej.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie 1 listopada 2010 r.¹⁾

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

w porozumieniu:

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

¹⁾ Rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 lutego 2002 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. Nr 14, poz. 137), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 73, poz. 523).

Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości
z dnia 2010 r. (poz.)

STAWKI DODATKU ZA POSIADANY STOPIEŃ SŁUŻBOWY

Lp.	Nazwa stopnia	Mnożnik kwoty bazowej
1.	generał	1,109
2.	pułkownik	0,970
3.	podpułkownik	0,866
4.	major	0,797
5.	kapitan	0,693
6.	porucznik	0,659
7.	podporucznik	0,624
8.	starszy chorąży	0,569
9.	chorąży	0,541
10.	młodszy chorąży	0,520
11.	starszy sierżant sztabowy	0,444
12.	sierżant sztabowy	0,409
13.	starszy sierżant	0,382
14.	sierżant	0,354
15.	plutonowy	0,340
16.	starszy kapral	0,326
17.	kapral	0,312
18.	starszy szeregowy	0,222
19.	szeregowy	0,209

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 58 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523).

Problematyka objęta niniejszym projektem była dotychczas uregulowana w ustawie z dnia 26 kwietnia 1996 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2002 r. Nr 207, poz. 1761 z późn. zm.) i wydanym na podstawie art. 100 ust. 3 tej ustawy - rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 lutego 2002 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. Nr 14, poz. 137).

W zakresie dodatku za wysługę lat odstąpiono od kwotowego ustalania jego wysokości na rzecz procentowego jego określenia i dalszego jego wzrostu i wypłaty z urzędu bez konieczności ustalania jego wysokości w formie pisemnej, co w znacznym stopniu usprawni jego wypłacanie i wpłynie na zmniejszenie biurokracji.

W stosunku do dotychczasowego rozporządzenia, projekt w całości reguluje odmienne zagadnienia, sprowadzające się w szczególności do określenia:

- 1) sposobu wyliczenia wysokości dodatku za posiadany stopień służbowy;
- 2) warunków przyznawania i obniżania dodatku służbowego.

Odmienne w projekcie rozporządzenia został określony sposób wyliczenia wysokości dodatku za posiadany stopień służbowy. Zgodnie z art. 100 ust. 1 pkt 2 i ust. 3 ustawy z dnia 26 kwietnia 1996 r. o Służbie Więziennej oraz § 3 ww. rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 lutego 2002 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej, funkcjonariusz otrzymuje dodatek za stopień ustalony w relacji procentowej do najniższego uposażenia zasadniczego. Zgodnie z § 1 ust. 2 i 3 ww. rozporządzenia z dnia 7 lutego 2002 r., kwotę dodatku za stopień, ustala się w stawkach miesięcznych i zaokrągla się do pełnego złotego w górę. Na podstawie § 1 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. Nr 57, poz. 474), najniższe uposażenie zasadnicze z dniem 8 kwietnia 2009 r. wynosiło 1.055 zł. (rozporządzenie obowiązuje w roku 2010), a wysokość procentowa dodatku za stopień określona była w przedziale od 30% za stopień szeregowego do 160% za stopień generała najniższego uposażenia, tj. od 317 zł do 1688 zł. Każdy wzrost stawki najniższego uposażenia powodował automatycznie wzrost wysokości dodatku za stopień służbowy. Skutki finansowe w znaczny sposób „pochłaniały” i obniżały podwyżkę uposażenia zasadniczego, a niezależnie od tego, od kilku lat w Służbie Więziennej, nie ulegała podwyższeniu stawka uposażenia zasadniczego na najniższym stanowisku służbowym „młodszego referenta”. Uniezależnienie wzrostu wysokości dodatku za stopień od najniższego uposażenia „uwolni” wzrost uposażenia na stanowisku młodszego referenta, które to stanowisko jest niższe od kolejnego stanowiska referenta już o ponad 500 zł., co w znacznym stopniu negatywnie wpływa na pozyskiwanie kandydatów do służby.

W projekcie rozporządzenia przyjęto odniesienie stawki dodatku za stopień, jako iloczynu mnożnika i kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej. Zgodnie z art. 15 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy budżetowej na rok 2010 (Dz.U. Nr 19, poz. 102) kwota bazowa dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy wynosi 1523,29 zł. Natomiast mnożnik kwoty bazowej dla

poszczególnych stopni służbowych określony w projekcie został ustalony i zaokrąglony do trzech miejsc po przecinku, tak by po zaokrągleniu do pełnego złotego w górę wysokość kwotowa od wysokości dodatku dotychczasowego nie odbiegała więcej niż 1-2 zł. Wyższy dodatek po zaokrągleniu o 2 zł., jest tylko w przypadku stopnia szeregowego, chorążego i generała, w pozostałych przypadkach dodatek ustalony na podstawie mnożnika jest wyższy o 1 zł., w stosunku do dotychczas otrzymywanego. Skutek finansowy miesięczny wynosi ok. 31 tys. zł. i zostanie pokryty w ramach posiadanych środków na uposażenia.

Obowiązujące przepisy rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 lutego 2002 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. Nr 14, poz. 137), w sposób następujący regulują warunki przyznawania dodatku służbowego:

Funkcjonariuszowi przysługuje dodatek służbowy w wysokości do 50 % otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień. Wysokość tego dodatku, jest uzależniona od wyników uzyskiwanych w służbie, posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz charakteru i zakresu wykonywanych zadań służbowych, a w szczególności powierzenia nowych lub dodatkowych zadań albo obowiązków służbowych. Natomiast dodatek służbowy może być obniżony także w razie zmiany albo ustania powyższych przesłanek. Obligatoryjnie dodatek ulega obniżeniu w razie:

- 1) stwierdzenia w opinii służbowej faktu niewywiązywania się przez funkcjonariusza z obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku służbowym,
- 2) prawomocnego ukarania funkcjonariusza karą dyscyplinarną.

W projekcie rozporządzenia uszczegółowiono warunki przyznawania i obniżania dodatku służbowego. W stosunku do aktualnie obowiązującego rozporządzenia:

- 1) zmieniono kryteria warunkujące przyznanie dodatku uzależniając jego wysokość w szczególności od sposobu wywiązywania się z obowiązków służbowych, zakresu tych obowiązków, zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, które to przesłanki są bardziej adekwatne i przejrzyste;
- 3) podwyższono z 50% do 75% możliwość przyznania dodatku służbowego w przypadkach uzasadnionych szczególną złożonością, charakterem lub efektami służby, i tylko za zgodą Dyrektora Generalnego Służby Więziennej, a w stosunku do Dyrektora Generalnego – wyższy dodatek może przyznać Minister Sprawiedliwości. W Służbie Więziennej istnieje tylko jeden dodatek o charakterze motywacyjnym i uznaniowym, poszerzenie w uprawień Dyrektora Generalnego Służby Więziennej i Ministra Sprawiedliwości, jest istotnym elementem prowadzenia prawidłowej polityki kadrowej w Służbie Więziennej;
- 4) dookreślono, że dodatek służbowy, co do zasady jest przyznawany na czas nieokreślony, może być jednak przyznany na czas określony w związku z powierzeniem funkcjonariuszowi na ten czas nowych lub dodatkowych zadań albo obowiązków służbowych na innym stanowisku, co jest aktualnie praktykowane w przypadku powierzenia obowiązków na stanowisku np. kierownika działu;
- 5) wprowadzono zasadę, że dodatek służbowy, nie może być niższy niż 100 zł miesięcznie dla funkcjonariusza w okresie służby przygotowawczej i 200 zł miesięcznie dla funkcjonariusza w okresie służby stałej; powyższa praktyka jest stosowana w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej w ramach polityki kadrowej, realizowanej na polecenie Dyrektora Generalnego Służby Więziennej;

- 6) wprowadzono nowy przepis regulujący wysokość dodatku służbowego za ostatni miesiąc pełnienia służby w Służbie Więziennej w pełnej wysokości (do 50%, a za zgodą Dyrektora Generalnego lub Ministra Sprawiedliwości do 75%), w przypadku:
- wygaśnięcia stosunku służbowego funkcjonariusza wskutek śmierci lub ostatecznego orzeczenia przez komisję lekarską całkowitej niezdolności do służby w razie, gdy śmierć lub utrata tej zdolności została spowodowana wypadkiem pozostającym w związku z pełnieniem służby lub chorobą powstałą w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby, z tytułu których przysługują świadczenia odszkodowawcze,
 - zwolnienia funkcjonariusza wskutek osiągnięcia 30 letniego stażu w Służbie Więziennej. Charakter wygaśnięcia stosunku służbowego niezależny od funkcjonariusza oraz 30 letni staż służby w szeregach Służby Więziennej uzasadnia szczególną regulację, która w sposób jednolity określi uprawnienia funkcjonariuszy;
- 7) doprecyzowano zasady obligatoryjnego obniżania wysokości dodatku służbowego. W przypadku wydania prawomocnej opinii służbowej o nieprzydatności do służby albo niewywiązywaniu się przez funkcjonariusza z obowiązków służbowych, obniżenie dodatku służbowego nastąpi o 30%, w przypadku ukarania karą dyscyplinarną, w zależności od jej rodzaju od 10 do 50%, otrzymywanego dodatku służbowego, a w przypadku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe z oskarżenia publicznego lub umyślnie popełnione przestępstwo skarbowe albo orzeczenia prawomocnym wyrokiem sądu środka karnego pozbawienia praw publicznych lub środka karnego zakazu wykonywania zawodu funkcjonariusza Służby Więziennej – o 50% otrzymywanego dodatku służbowego; sztywne określenie wymiaru obniżenia wykluczy arbitralność przełożonych w tym zakresie i jednolitość postępowania.

Wejście w życie rozporządzenia 1 listopada 2010 r. jest istotne przy obliczaniu, w szczególności wysokości dodatku za stopień, który jest różny w stosunku do dotychczas obowiązującej wysokości.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projekt rozporządzenia dotyczy funkcjonariuszy Służby Więziennej.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt został przesłany do konsultacji: Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Wyniki przeprowadzonych konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Skutek finansowy wskazujący różnice wynikających z nowego sposobu obliczania kwoty dodatku za stopień służbowy z procentowego uzależnionego od najniższego uposażenia zasadniczego w Służbie Więziennej na mnożnikowy system uzależniony od kwoty bazowej:

stopień Służby Więziennej	kwota dodatku za stopień obowiązująca w 2010 r.	mnożnik kwoty bazowej – przy zaokrągleniu do trzeciego miejsca po przecinku wg projektu rozporządzenia	obliczona kwota dodatku w złotych za stopień w złotych wg projektu rozporządzenia	różnica między nowymi dodatkami za stopień wg rozporządzenia (kol. 4), a dotychczas obowiązującymi kwotami dodatku za stopień (kol. 2)	liczba funkcjonariuszy w poszczególnych stopniach	skutek miesięczny (kol. 5 x kol. 6)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
Generał	1 688,00	1,109	1 690,00	2,00	1,00	2,00
Pułkownik	1 477,00	0,970	1 478,00	1,00	43,00	43,00
podpułkownik	1 319,00	0,866	1 320,00	1,00	216,00	216,00
Major	1 214,00	0,797	1 215,00	1,00	545,00	545,00
Kapitan	1 055,00	0,693	1 056,00	1,00	1 867,00	1 867,00
Porucznik	1 003,00	0,659	1 004,00	1,00	1 303,00	1 303,00
Podporucznik	950,00	0,624	951,00	1,00	1 284,00	1 284,00
starszy chorąży	866,00	0,569	867,00	1,00	173,00	173,00
chorąży	823,00	0,541	825,00	2,00	512,00	1 024,00
młodszy chorąży	792,00	0,520	793,00	1,00	6 718,00	6 718,00
starszy sierżant sztabowy	676,00	0,444	677,00	1,00	556,00	556,00
sierżant sztabowy	623,00	0,409	624,00	1,00	1 263,00	1 263,00
starszy sierżant	581,00	0,382	582,00	1,00	1 849,00	1 849,00
sierżant	539,00	0,354	540,00	1,00	2 399,00	2 399,00

plutonowy	517,00	0,340	518,00	1,00	964,00	964,00
starszy kapral	496,00	0,326	497,00	1,00	1 405,00	1 405,00
kapral	475,00	0,312	476,00	1,00	3 772,00	3 772,00
starszy szeregowy	338,00	0,222	339,00	1,00	49,00	49,00
szeregowy	317,00	0,209	319,00	2,00	2 589,00	5 178,00
miesięczny skutek finansowy						30 610,00

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa, w części dotyczącej wydatków na więziennictwo.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Projektowane rozporządzenie może wpłynąć na rynek pracy, ponieważ zmiany w zakresie podstawy ustalania stopnia służbowego Służby Więziennej i uniezależnienie jego wysokości od najniższego stanowiska w służbie, uwolni możliwość podwyższenia stawki wynagrodzenia na stanowisku młodszego referenta, co może spowodować zwiększone zainteresowanie służbą w Służbie Więziennej pośród młodych ludzi.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

7. Wskazanie źródeł finansowania.

Koszty związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia pokrywane będą ze środków na uposażenia funkcjonariuszy będących w budżecie więziennictwa.