

**ZARZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia

2010 r.

**w sprawie przekształcenia ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej  
w Popowie w ośrodek szkolenia**

Na podstawie art. 8 ust. 5 ustawy z dnia 26 kwietnia 1996 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2002 r. Nr 207, poz. 1761, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** 1. Z dniem 1 września 2010 r. przekształca się ośrodek doskonalenia kadr Służby Więziennej w Popowie, w województwie mazowieckim, podległy Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej, utworzony zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 listopada 1998 r. w sprawie utworzenia ośrodków doskonalenia kadr Służby Więziennej (Dz. Urz. Min. Sprawiedl. Nr 4, poz. 22) w ośrodek szkolenia Służby Więziennej w Popowie, podległy Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej.

2. Czynności likwidacyjne, które wykonuje komendant ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej w Popowie, powinny być zakończone do dnia 31 sierpnia 2010 r.

3. Nadzór merytoryczny, finansowy i organizacyjny nad czynnościami likwidacyjnymi, o których mowa w ust. 2, sprawuje Dyrektor Generalny Służby Więziennej.

**§ 2.** 1. W wyniku przekształceń organizacyjnych na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2004 r. Nr 261, poz. 2603, z późn. zm.<sup>2)</sup>) ośrodek szkolenia Służby Więziennej w Popowie uzyska trwałą zarząd gruntów i nieruchomości położonych we wsi Popowo Parcele, oznaczonych w ewidencji gruntów działkami numer 53, 54, 93, 94/1, 202/3, 235/2, 240, 245, 766, 901, 902, 904 o powierzchni łącznej 19,9918 ha położone w Popowie Parcele, gmina Somianka.

2. Majątek ruchomy ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej w Popowie

1) Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2003 r., Nr 90, poz. 844, Nr 142, poz. 1380, Nr 166, poz. 1609 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711.

2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2782, z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 169, poz. 1420 i Nr 175, poz. 1459, z 2006 r. Nr 64, poz. 456, Nr 104, poz. 708 i Nr 220, poz. 1600 i 1601, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 59, poz. 369 i Nr 220, poz. 1412, z 2009 r. Nr 19, poz. 100, Nr 42, poz. 335 i 340, Nr 98, poz. 817, Nr 161, poz. 1279 i 1281 i Nr 206, poz. 1590 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 146.

z dniem 1 września 2010 r. staje się majątkiem ruchomym ośrodka szkolenia Służby Więziennej w Popowie.

3. Przejęcie majątku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nastąpi na podstawie protokołów zdawczo - odbiorczych.

§ 3. 1. Należności i zobowiązania związane z funkcjonowaniem ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej w Popowie przejmuje z dniem 1 września 2010 r. ośrodek szkolenia Służby Więziennej w Popowie.

2. Dokumentacja finansowo – księgową oraz dokumentacja dotycząca spraw pracowniczych i funkcjonariuszy, w zakresie nie podlegającym archiwizacji, zostanie przejęta przez komendanta ośrodka szkolenia Służby Więziennej w Popowie.

§ 4. 1. Komendant ośrodka doskonalenia kadr w Popowie w terminie 14 dni od dnia podpisania zarządzenia, jest obowiązany zawiadomić na piśmie pracowników o zmianach, jakie mają nastąpić w zakresie ich stosunków pracy. Przepis art. 23<sup>1</sup> § 3 i § 4 Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.

2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem, pracownikom przysługują świadczenia przewidziane dla pracowników, z którymi stosunki pracy rozwiązuje się z powodu likwidacji pracodawcy.

3. Stosunek służbowy funkcjonariuszy regulują odrębne przepisy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

Za zgodność pod względem  
redakcyjno-prawnym

M. D. 2010

## UZASADNIENIE

Projektowane zarządzenie jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 8 ust. 5 ustawy z dnia 26 kwietnia 1996 r. o Służbie Więziennej (Dz.U. z 2002 r. Nr 207, poz. 1761 z późn.zm). Potrzeba wydania zarządzenia wynika z konieczności właściwego zabezpieczenia potrzeb szkoleniowych funkcjonariuszy Służby Więziennej oraz pracowników resortu sprawiedliwości. W celu realizacji powyższego celu, w porównaniu ze stanem dotychczasowym przekształcono ośrodek doskonalenia kadr Służby Więziennej w Popowie w ośrodek szkolenia SW, podległy Dyrektorowi Generalnemu,

Aktualnie Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej w Kaliszu i ośrodek szkolenia Służby Więziennej w Kulach są jedynymi jednostkami organizacyjnymi Służby Więziennej, których podstawowym zadaniem jest prowadzenie szkolenia zawodowego w zakresie szkół Służby Więziennej funkcjonariuszy Służby Więziennej. Obok szkolenia zawodowego, COSSW w Kaliszu i OSSW w Kulach realizuje również – podobnie jak pozostałe ODK SW - doskonalenie zawodowe w zakresie: kursów, w tym kursów przygotowawczych, kursokonferencji, narad instruktazowo – szkoleniowych i seminariów.

Istnieje potrzeba stworzenia nowego ośrodka szkolenia, który wspomże i ułatwi proces dydaktyczny, a przede wszystkim umożliwi w szerszym zakresie przeszkolić kadrę Służby Więziennej, Ministerstwa Sprawiedliwości i Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury.

Informacja dotycząca wykorzystania Ośrodka w 2009 r. (kursy, szkolenia, konferencje):

- 1) szkolenia Służby Więziennej: odbyły się 52 szkolenia, przeszkolono 2.451 osób, 7921 osobodni;
- 2) szkolenia Ministerstwa Sprawiedliwości: odbyło się 18 szkoleń, przeszkolono 1261osób, 3.509 osobodni;
- 3) szkolenia Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury: odbyło się 57 szkoleń, przeszkolono 4.123 osoby, 10.862 osobodni

Informacja dotycząca wykorzystania Ośrodka w I kwartale 2010 r. (kursy, szkolenia, szkoła oficerska):

- 1) szkolenia Służby Więziennej: odbyło się 28 szkoleń, przeszkolono 1090 osób, 3.413 osobodni;
- 2) szkolenia Ministerstwa Sprawiedliwości: odbyły się 4 szkolenia, przeszkolono 350 osób, 3.413 osobodni;
- 3) szkolenia Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury: odbyło się 11 szkoleń, przeszkolono 837 osób, 1981 osobodni.

Na podkreślenie zasługuje fakt ogromnych potrzeb szkoleniowych w służbie. Tytułem przykładu w 2009 roku planowano do przeszkolenia w ramach szkolenia i doskonalenia zawodowego około 19 tys. funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej. Natomiast w roku 2010 planowanych jest do przeszkolenia ok. 25 tys. funkcjonariuszy i pracowników.

Przekształcenie ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej w ośrodek szkolenia umożliwi także podjęcie starań o dodatkowe współfinansowanie szkoleń w tym ośrodku ze środków Unii Europejskiej. Utworzenie nowego ośrodka szkolenia w Popowie oraz centralne położenie tej jednostki pozwoli także na pełniejsze i racjonalne realizowanie procesu szkolenia funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej.

Nowa struktura organizacyjna nie przewiduje zmiany podległości służbowej dotychczasowego ODK SW w Popowie. Wymieniony ośrodek podlegał organizacyjnie i strukturalnie Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej. W projekcie przewiduje się zachowanie bezpośredniej podległości ośrodka szkolenia Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej. Aktualnie istniejące ośrodki szkolenia SW w Kaliszu i w Kulach również podlegają bezpośrednio Dyrektorowi Generalnemu. Bezpośrednia podległość ośrodków szkolenia podyktowana jest nie tylko względami niezależności od terytorialnej podległości organizacyjnej SW (okręgowych Inspektoratów), ale przede wszystkim z konieczności prowadzenia centralnego i równomiernego naboru, z uwzględnieniem potrzeb jednostek organizacyjnych położonych w całej Polsce oraz koniecznością nadzoru nad przebiegiem procesu dydaktycznego w tych ośrodkach.

Zabezpieczenie etatowe i finansowe zostanie zrealizowane w ramach posiadanych i przyznaných etatów oraz środków finansowych na potrzeby Służby Więziennej. Realizowanie zadań w zakresie szkolenia zawodowego odbywać się będzie przy wykorzystaniu dotychczasowej kadry funkcjonariuszy i pracowników cywilnych tej jednostki. Nastąpi zamiana etatu komendanta ośrodka doskonalenia kadr w Popowie na etat komendanta ośrodka szkolenia.

ODK w Popowie jest w trwałym zarządzie tej jednostki organizacyjnej Służby Więziennej. W trwałym zarządzie ośrodka pozostają grunty i nieruchomości oznaczone działkami numer 53, 54, 93, 94/1, 202/3, 235/2, 240, 245, 766, 901, 902, 904 o powierzchni łącznej 19,9918 ha położone w Popowie Parcele, gmina Somianka. Powyższy stan prawny wynika z decyzji Starosty Powiatu Wyszowskiego z dnia 18 lutego 2009 r. (Nr GG – 7012/11/2008/09) oraz decyzji z dnia 24.03.2010 r. (Nr GG – 7012/13/2010).

Uregulowany stan prawny powyższych nieruchomości pozwala na przekształcenie i przekazanie majątku ruchomego i nieruchomego na rzecz tych jednostek, w drodze niniejszego projektu.

Statut tej jednostki po utworzeniu zostanie określony przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej zgodnie z art. 8 ust. 6 ustawy o Służbie Więziennej, podobnie jak pozostałych ośrodków doskonalenia kadr i ośrodka szkolenia Służby Więziennej.

Wejście w życie zarządzenia z dniem jego podpisania pozwoli na niezwłoczne podjęcie czynności likwidacyjnych i przekształceń organizacyjnych oraz dokonanie zmian w zakresie stosunku pracy pracowników ośrodka.

Projektowane zarządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane zarządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz.U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414, z późn.zm.), projekt zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości.

Projekt zarządzenia dotyczy funkcjonariuszy Służby Więziennej.

Projekt zostanie przesłany do konsultacji Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Wprowadzenie w życie zarządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu. Koszty związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia pokrywane będą z wydatków bieżących więziennictwa

Przedstawione w projekcie zarządzenia rozwiązania prawne nie będą miały wpływu na rynek pracy.

Projektowane zarządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie zarządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.