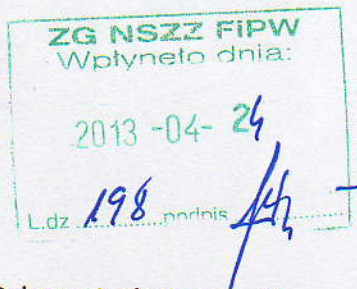


Warszawa, dnia 22 kwietnia 2013r.



Pan

Wiesław Żurawski

Przewodniczący Zarządu Głównego

NSZZ FiPW

Odpowiadając na Pana pismo z dnia 3 kwietnia 2013r., l.dz. ZG – 53/2013, po dokonaniu analizy pisma Zarządu Terenowego NSZZ FiPW w Świdnicy z dnia 19 marca 2013r., Biuro Prawne prezentuje następujące stanowisko:

Przepis art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010r. o Służbie Więziennej pozwala Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej na wniosek właściwego przełożonego w szczególnie uzasadnionych przypadkach, a więc wyjątkowo, wyrazić zgodę na mianowanie funkcjonariusza na wyższe stanowisko służbowe w następujących sytuacjach:

- przed uzyskaniem przez niego kwalifikacji zawodowych, przy czym jest on zobowiązany uzyskać wymagane kwalifikacje zawodowe w okresie 3 lat od mianowania na to stanowisko;

- przed uzyskaniem wymaganego stażu służby na tym stanowisku.

Jednak powyższe dwa odstępstwa, przy mianowaniu na wyższe stanowisko służbowe, Dyrektor Generalny Służby Więziennej może wyjątkowo zastosować pod warunkiem, że funkcjonariusz spełnia wymagania w zakresie wykształcenia ogólnego na danym stanowisku. Tak więc wspomniany przepis ustawy, nie zezwala Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej stosować wyżej wymienionych odstępstw w stosunku do funkcjonariuszy, którzy nie posiadają wykształcenia ogólnego, wymaganego na danym stanowisku.

Natomiast przepis art. 169 ust. 1 i 2 ustawy o Służbie Więziennej reguluje wyróżnienia, jakie mogą być udzielane funkcjonariuszom, którzy wzorowo wykonują obowiązki służbowe, przejawiają inicjatywę i doskonałą kwalifikacje zawodowe. Jednym z wyróżnień jest mianowanie na wyższe stanowisko służbowe, a więc ta sama czynność, o której mowa we wspomnianym wcześniej art. 48 ust. 1 ustawy o Służbie Więziennej. Tak więc przepis ten ma także zastosowanie do wyróżnienia, o którym mowa w art. 169 ust. 1 pkt 5 ustawy

o Służbie Więziennej. Dlatego też przy udzielaniu tego wyróżnienia, Dyrektor Generalny Służby Więziennej na wniosek właściwego przełożonego, może zgodzić się na wyżej wspomniane odstępstwa, dotyczące kwalifikacji zawodowych oraz wymaganego stażu służby na danym stanowisku. Natomiast ustawa nie zezwala Dyrektorowi Generalnemu na stosowanie takiego odstępstwa, odnośnie posiadanego przez wyróżnionego funkcjonariusza wykształcenia ogólnego.

Ponadto za powyższą interpretacją przepisu art. 169 ust. 1 pkt 5 ustawy o Służbie Więziennej przemawia przepis § 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 5 października 2010r. (Dz. U. Nr 190, poz. 1276), który zezwala (fakultatywnie) Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej na stosowanie odstępstw odnośnie kwalifikacji zawodowych i stażu służby, wymaganego na danym stanowisku. Dyrektor Generalny nie może jednak wyrazić takiej zgody odnośnie funkcjonariusza, który nie posiada wymaganego na danym stanowisku wykształcenia ogólnego, ponieważ stanowiłoby to naruszenie przepisu art. 48 ust. 1 ustawy o Służbie Więziennej, który bezwzględnie wymaga, aby mianowany na wyższe stanowisko służbowe funkcjonariusz, także w drodze wyróżnienia, posiadał wymagane dla danego stanowiska wykształcenie ogólne.

Reasumując należy stwierdzić, że w/w przepisy ustawy z dnia 9 kwietnia 2010r. o Służbie Więziennej, nie pozwalają mianować na wyższe stanowiska służbowe funkcjonariuszy, którzy nie posiadają wykształcenia ogólnego wymaganego na danym stanowisku, także w przypadku, gdy ci funkcjonariusze posiadają wymagane kwalifikacje zawodowe i staż służby, wymagany na danym stanowisku.

DYREKTOR
Biura Prawnego
Centralnego Zarządu Służby Więziennej
Michał Zoń
Michał Zoń

Wykonano w 2 egz.

1. Adresat
2. a/a

ZASTĘPCA DYREKTORA
Biura Kadr i Szkolenia
Centralnego Zarządu Służby Więziennej

ppik Tomasz Rebecki